مدونة قواعد السلوك الخاصة بالطرف الثالث

المقدمة/التفسير

تُحدِّد مدونة قواعد سلوك الأطراف الثالثة الخاصة بشركة NCR ("المدونة") الحد الأدنى من المعايير التي تتوقّعها شركة NCR، وفروعها، والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة باسم "NCR" أو "الشركة") من كل شخص نتعامل معه، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، المُورّدين، والمقاولين من الباطن، والمستشارين، والوسطاء، والوكلاء، والبائعين، ومُقدِّمي الخدمات، وشركاء القنوات (يُشار إلى كل منهم باسم "الطرف الثالث"). تلتزم NCR بالمسؤولية الاجتماعية للشركات التي تعني القيام بأعمالٍ تجارية مع أطراف ثالثة تُوفِّر ظروف عمل مناسبة، وحماية حقوق العاملين، وإجراء عمليات صديقة للبيئة، بما في ذلك تطوير المنتجات وإنتاجها.

يجب أن يلتزم كل طرف ثالث بالحد الأدنى من المتطلبات المنصوص عليها في هذه المدونة. يجب على الأطراف الثالثة أيضًا أن تطلب من الأطراف الخارجية التي تتعامل معها أن تتبنّى الحد الأدنى من المتطلبات المُماثِلة للقوى العاملة لديها.

إذا تعارضتْ القوانين المطبقة مع أحكام هذه المدونة، فيجب على الأطراف الثالثة اتّباع القوانين المُطبّقة وإبلاغ NCR على الفور بشأن التعارض.

يتعيّن على جميع الأطراف الثالثة إبلاغ NCR بحالات الانتهاك المُشتبه بها لهذه المدونة، وسياسة NCR، والقانون المعمول به والتي تتعلّق بأي شكل من الأشكال بتعاملات الأطراف الثالثة مع NCR. يجب على الأطراف الثالثة الاستجابة فورًا لطلبات NCR للحصول على معلومات أو وثائق للتحقُّق من التزامها بهذه المدونة ومعالجة أي إخفاقات على الفور.

تحتفظ NCR بالحق في إنهاء علاقتها بالأطراف الثالثة الذين لا يتبعون هذه المدونة.

المسائل المتعلقة بحقوق الإنسان، والتوظيف، ومكان العمل

لا يجوز للأطراف الثالثة المشاركة في أي سلوك أو ممارسة تنتهك أي قانون، أو أمر، أو لائحة تحظر التمييز ضد أي شخص بسبب عِرقه، أو دينه، أو إعاقته، أو جنسه، أو أصله القومي، أو عُمره. وعلى الأطراف الثالثة معاملة الموظفين باحترام وكرامة، وتشجيع التنوُّع، والاستمرار في تقبُّل الآراء المتنوعة، وتعزيز تكافؤ الفرص للجميع، وتعزيز ثقافة شاملة وأخلاقية.

1. العنف في مكان العمل

سيُوفِّر كل طرف ثالث بيئة عمل آمنة ومأمونة لموظفيه وزُوّاره. وتطلُب الأطراف الثالثة معاملة جميع الأفراد الموجودين في منشآتهم باحترام ولطف. يجب حظر الأفعال أو التهديدات بالعنف حظرًا تامًا. كما يجب أن يحتفظ كل طرف ثالث بآلية للتعامل مع الأفعال أو التهديدات بالعنف التي تحدُث في منشآته.

لا يجوز للأطراف الثالثة جلب أي أسلحة إلى أي منشأة تابعة لـ NCR ولأي منشأة يقومون بزيارتها عند الانخراط في أعمال متعلقة بتعاملاتهم مع NCR.

2. عدم التمييز

يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لجميع قوانين التوظيف والعمل المعمول بها وتوفير فرص عمل متكافئة لجميع موظفيها ومُقدِّمي الطلبات. وعلى الأطراف الثالثة توفير بيئة عمل خالية من أي تمييز. بينما تحترم شركة NCR العادات المحلية، والأعراف والتوقعات الثقافية، يتعيّن على الأطراف الثالثة، توفير فرص عمل متكافئة للموظفين والمتقدمين للوظائف وفقًا لقوانين مكافحة التمييز المعمول بها، وعلى الأقل، حظر التمييز على أساس العِرق، أو اللون، أو العمر، أو الجنس، أو النوع، أو الهوية الجنسية، أو التعبير الجنسي، أو التوجه الجنسي، أو الحالة الاجتماعية، أو الأصل العِرقي، أو الأصل القومي، أو الطبقة الاجتماعية، أو الإعاقة، أو المعلومات الجينية، أو الحالة الطبية، أو الحمل، أو الدين، أو الانتماء السياسي، أو عضوية النقابات، أو حالة الخبرة المشمولة، أو أي عامل غير قانوني إلى أقصى حد يسمح به القانون المعمول به. ويسري هذا الحظر على القرارات المتعلقة بالتوظيف، والتعيين، وتقييمات الأداء، وترقيات التعويضات، وإنهاء التوظيف وجميع جوانب التوظيف الأخرى. على الأطراف الثالثة تقديم تسهيلات معقولة لموظفيها لتلبية احتياجات الموظفين بما يتفق مع القانون المعمول به.

3. المضايقات

يتعيّن على الأطراف الثالثة توفير بيئة عمل خالية من المضايقات الجسدية، والنفسية، واللفظية، أو أي سلوك مُسيء آخر، لا سيّما إذا كان يستند إلى الخصائص الشخصية ، بما في ذلك العِرق، واللون، والعمر، والجنس، والنوع، والهوية الجنسية، والتعبير الجنسي، والتوجه الجنسي، والحالة الاجتماعية، والإثنية، والأصل القومي، والطبقة الاجتماعية، والإعاقة، والمعلومات الجينية، والحالة الطبية، والحمل، والدين، والانتماء السياسي، وعضوية النقابات، وحالة الخبرة المشمولة وأي خصائص أخرى يحميها القانون المعمول به. على الأطراف الثالثة حظر السلوك الذي يخلق بيئة عمل يسُودها التخويف أو العدوانية.

4. الاتجار بالبشر، وعمالة الطفل، والعمل القسري

يجب على الأطراف الثالثة أن تحظر بشدّة مسألة الاتجار بالبشر أو العمل القسري من أي نوع، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الاتجار بالجنس، واستعباد المَدين، والعمل الجبري في السجون، وعمالة الأطفال. كما يتعيّن على الأطراف الثالثة وضع الحد الأدنى من معايير العمل لجميع الموظفين، بما في ذلك:

a) حظر توظيف الأفراد دون سن العمل القانوني (شريطة أن يكون السن القانوني متوافقًا مع مبادئ منظمة العمل الدولية (ILO) والاتفاق العالمي للأمم المتحدة)، ولا يجوز أن يقوم العُمّال القانونيّين دون سن 18 عامًا بأعمال خطيرة.
b) حظر العقاب البدني والتهديد بالعقاب البدني
c) حظر متطلبات ودائع العاملين، والاحتفاظ بهوية الموظف أو وثائق الهجرة وأي إجراء آخر قد يُقيّد الموظفين من إنهاء عملهم بحرية
d) تقديم تعويض عادل لجميع الموظفين الذين يستوفون معايير الحد الأدنى للأجور التي يُحدِّدها القانون المطبق، بما في ذلك دفع أجور العمل الإضافي. ولا يُسمح بخصم أي مبالغ من الأجور كإجراءٍ تأديبي.
e) وضع حد أقصى لساعات العمل اليومية والأسبوعية عند الحدود التي يُحدِّدها القانون المُطبّق أو أقل منها، مع ضمان أن جميع ساعات العمل الإضافية طوعية وتوفير ما لا يقل عن يوم راحة واحد في الأسبوع والسماح بما لا يزيد عن 60 ساعة عمل في الأسبوع
f) عندما يُوفِّر الطرف الثالث مسكنًا للعاملين، يجب أن يكون هذا المسكن نظيفًا، وآمنًا، ويُوفِّر مساحة معيشة معقولة
g) احترام حقوق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي إلى أقصى حد ينُص عليه القانون المُطبّق
h) الالتزام باللوائح التي تحظر الاتجار بالبشر والامتثال لجميع القوانين المحلية المُطبّقة في البلد أو البلدان التي يعملون فيها. وعلى الأطراف الثالثة الامتناع عن انتهاك حقوق الآخرين ومعالجة أي آثار سلبية على حقوق الإنسان تتعلّق بنشاطهم و/أو خدماتهم
i) حظر استعباد المدين، والتوظيف الاحتيالي للعمالة أو الخدمات، والاسترقاق، والعبودية، والعمل القسري أو الإلزامي، والاتجار بالبشر في سلسلة التوريد الخاصة بها. ولا يُقبل العمل في السجون بالإكراه، أو بالسُخرة، أو قهريًا.

لا يجوز للأطراف الثالثة استخدام جهات التوظيف الداخلية والخارجية إلا مع التدريب الكافي لدعم الامتثال للحد الأدنى من المتطلبات.

5. مكان عمل خال من المخدرات

يجب على الأطراف الثالثة الحفاظ على أماكن عمل خالية من المخدرات. كما يتعيّن على الأطراف الثالثة حظر استخدام العقاقير غير القانونية، أو حيازتها، أو توزيعها، أو بيعها أثناء إجراء العمل لصالح شركة NCR أو بالنيابة عنها، سواءً في منشآت الطرف الثالث أم لا. ويجب على موظفي الطرف الثالث عدم القيام بعمل لصالح شركة NCR أو بالنيابة عنها أثناء وجودهم تحت تأثير أي مادة، بما في ذلك المخدرات، أو الأدوية الموصوفة طبيًا، أو الكحول، والتي تمنعهم من القيام بعملهم بأمان وفعالية.

6. الاستخدام العادل لموارد تكنولوجيا المعلومات

تُستخدم البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الإلكترونية لدى NCR من قِبل أطراف ثالثة لأغراض أعمال NCR، ولا يجوز استخدامها لوجهات نظر شخصية، أو سياسية، أو دينية، أو لطلب دعم لأي سبب أو حدث ليس له علاقة بالعمل. يجب على موظفي الطرف الثالث استخدام البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات الإلكترونية الخاصة بـ NCR بطريقة مسؤولة، وأخلاقية، وقانونية، ويُحظر عليهم استخدام البريد الإلكتروني الخاص بـ NCR أو أدوات التراسل الإلكتروني أو الاتصال الأخرى المزودة بواسطة NCR، من بين أمور أخرى، لإنشاء أو تبادل رسائل عدوانية أو تحتوي على مضايقة، أو شيء فاحش، أو تهديد، أو لإنشاء أو تبادEل سلسلة من الرسائل وغيرها من رسائل البريد الإلكتروني غير المطلوبة وغير المتعلقة بالعمل. وباستثناء الحالات التي يحظرها القانون المطبق، تحتفظ NCR بجميع الحقوق لبحث واستعراض أي معلومات مُرسلة أو مستلمة أو مخزنة باستخدام البنية الأساسية لتقنية المعلومات بها.

حماية معلومات الشركة

7. المعلومات السرية
يجب في جميع الأوقات التعامل مع المعلومات السرية الخاصة بطرف ثالث، أو الإفصاح عنها أو تقديمها إليه من قِبل NCR أو لصالحها وحمايتها باعتبارها معلومات سرية خاصة بـ NCR. ولا يجوز الإفصاح عن هذه المعلومات لأطراف ثالثة أو استخدامها لأي أغراض غير مُصرّح بها من قِبل NCR.

8. المعلومات الجوهرية غير العلنية
تلتزم الأطراف الثالثة في جميع الأوقات بقوانين الأوراق المالية المُطبّقة، بما في ذلك القوانين التي تحظر التداول، بشكلٍ مباشر أو غير مباشر، في الأوراق المالية أثناء حيازتها "لمعلومات جوهرية غير مُعلنة" والقوانين التي تحظِر مشاركة المعلومات الجوهرية غير العلنية. تُعرف المعلومات الجوهرية غير العلنية عموماً بأنها أي معلومات لم يُكشف عنها على نطاق واسع للجمهور، ومن المرجح أن تؤثر على مستثمر في شراء أسهم الشركة، أو الاحتفاظ بها، أو بيعها.

9. الخصوصية وحماية البيانات
تحترم الأطراف الثالثة بيانات الأفراد بطريقة تتفق مع قوانين الخصوصية وحماية البيانات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، اللائحة الأوروبية العامة لحماية البيانات 2016/679. يستخدم الأطراف الثالثة في جميع الأوقات البيانات الشخصية عن الأشخاص (مثل المرضى، والموظفين، والعملاء) بشكلٍ مناسب لأغراض العمل الضرورية وحمايتها من إساءة الاستخدام. وتحمي الأطراف الثالثة المعلومات السرية، بما في ذلك البيانات الشخصية، التي تم جمعها لصالح NCR أو منها، والعمل على منع فقدانها، أو إساءة استخدامها، أو سرقتها، أو احتيالها، أو الوصول غير المناسب إليها، أو تدميرها، أو الإفصاح عنها، أو تغييرها، بما في ذلك الاتصال غير المُصرّح به و/أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها من NCR أو نيابةً عنها، من خلال إجراءات الأمن المادية والإلكترونية المناسبة. يختلف تعريف البيانات الشخصية والمتطلبات القانونية لحمايتها حسب البلد.

السلوك في السوق

10.العمل مع المتنافسين
تلتزم الأطراف الثالثة في جميع الأوقات بجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المُطبّقة.

11.الملكية الفكرية
تحترم الأطراف الثالثة العلامات التجارية لشركة NCR والعلامات التجارية الأخرى، والبرامج، والأسرار التجارية، وغيرها من المعلومات السرية والمملوكة، والاختراعات، وأعمال التأليف الأخرى، والتكنولوجيا، والبيانات، والوثائق، وغيرها من المواد والملكية الفكرية، بما في ذلك حقوق الملكية الفكرية (بما في ذلك براءات الاختراع، وحقوق الطبع والنشر، والأسرار التجارية، وحقوق العلامات التجارية). لا يجوز للأطراف الثالثة استخدام أي ملكية فكرية لشركة NCR، أو ملكية فكرية أخرى في أو بالاشتراك مع NCR أو أي نشاط، أو مشروع، أو مشاركة ذات صلة بشركة NCR، دون الحق في القيام بذلك، وبعد ذلك فقط في حدود هذا الحق (الحقوق).

12.قوانين مكافحة الرشوة/مكافحة الفساد
يجب على الأطراف الثالثة في جميع الأوقات الامتثال لقانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي ،وقانون مكافحة الرشوة البريطاني، وجميع قوانين مكافحة الرشوة والفساد الأخرى (يُشار إليها مجتمعة باسم "قوانين مكافحة الفساد"). لا يجوز للأطراف الثالثة تقديم أي شيء ذي قيمة، أو الوعد به، أو استلامه، أو قبوله، بشكلٍ مباشر أو غير مباشر، إلى أو من أي طرف ثالث لحثِّهم على اتخاذ أو عدم اتخاذ أي إجراء أو لغرض الحصول على ميزة تجارية أو الاحتفاظ بها.

13.الاحتفاظ بسجلات دقيقة
يُتوقّع من الأطراف الثالثة إنشاء سجلات دقيقة وفقًا للقوانين المطبقة، وعدم تغيير أي إدخال في السجلات لإخفاء أو تحريف المعاملة الأساسية التي يُمثِّلها. ويجب أن تُمثِّل جميع السجلات، بغض النظر عن تنسيقها، التي يتم إعدادها أو استلامها كدليل على معاملة تجارية المعاملة أو الحدث الذي يتم توثيقه بشكلٍ كامل ودقيق. كما يجب الاحتفاظ بالسجلات بناءً على متطلبات الاحتفاظ المعمول بها. يتعيّن على الأطراف الثالثة الاحتفاظ بدفاتر وسجلات كاملة ودقيقة وأن يكون لديها ضوابط محاسبية داخلية كافية تهدِف إلى منع والكشف عن أي مبالغ مدفوعة بطريقة غير مشروعة.

14.الهدايا، ومجاملات الأعمال، والضيافة
تختلف ممارسات تقديم الهدايا في جميع أنحاء العالم. من المتوقع أن تتنافس الأطراف الثالثة على مزايا منتجاتها وخدماتها. ولا يجوز استخدام تبادل مجاملات الأعمال للحصول على ميزة تنافسية غير عادلة. تستخدم الأطراف الثالثة الحُكم السليم عند تقديم الهدايا أو تلقّيها، بما يتفق في كل حالة مع الحد الأدنى من المتطلبات التالية:

a) يجب أن تمتثل جميع الهدايا لقوانين مكافحة الفساد.
b) يجب على الأطراف الثالثة تجنُّب تضارب المصالح الفعلي أو الظاهري.
c) يجب على الأطراف الثالثة تسجيل تفاصيل معاملاتها بدقّة في جميع الوثائق المُقدّمة إلى NCR، بما في ذلك العقود، ونماذج الطلبات، والفواتير.
d) لا تُعطِ أو تقبل المبالغ المالية، أو القروض، أو المحاباة، أو الرشاوى، أو الامتيازات الخاصة، أو الخدمات إلى أو من أي شخص مقابل التعامل مع الطرف الثالث أو تقبل أي معاملة تفضيلية أخرى من NCR.

يجب أن تكون الهدايا المُقدّمة إلى موظفي NCR أو المستلمة منهم نادرة، ومتواضعة بطبيعتها، وذات قيمة اسمية.

15.تضارب المصالح
يُتوقّع من الأطراف الثالثة تجنُّب جميع حالات تضارب المصالح أو المواقف التي تبدو وكأنها تنطوي على تضارب محتمل في المصالح. كما يُتوقّع من الأطراف الثالثة تقديم إخطار كتابي إلى جميع الأطراف المتأثرة في حالة حدوث تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. ويشمل ذلك التضارب بين مصالح NCR والمصالح الشخصية أو مصالح الأقارب المُقرّبين، أو الأصدقاء، أو الشركاء.

التجارة العالمية

16.الصادرات، والواردات، والرقابة التجارية
يجب على الأطراف الثالثة عدم تقديم أي مواد أو خدمات بشكلٍ مباشر أو غير مباشر إلى NCR من دولة، أو شخص، أو كيان يخضع لقوانين الرقابة على الصادرات الأمريكية وغيرها من اللوائح الإقليمية، وأحادية الأطراف، ومتعددة الأطراف التي تُقيّد المعاملات مع كيانات، أو أشخاص، أو دول أجنبية محددة (يُشار إليها غالبًا باسم الأطراف المرفوضة، والممنوعة، والمحظورة، و/أو المقيدة). وتمتثل الأطراف الثالثة للقوانين واللوائح المعمول بها التي تحكُم (أ) تصدير البضائع، والبيانات الفنية، والبرامج والخدمات، وإعادة تصديرها ونقلها؛ و(ب) استيراد البضائع والالتزامات فيما يتعلّق بمواد التوريد؛ و(ج) العقوبات الاقتصادية وقرارات الحظر؛ و(د) متطلبات مكافحة المقاطعة الأمريكية.

البيئة / الصحة والسلامة المهنية

17.البيئة
يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لقوانين حماية البيئة المعمول بها والسعي لتقليل الآثار البيئية غير المرغوب فيها من عمليّاتها التجارية. كذلك تسعى الأطراف الثالثة إلى تقليل استهلاك الموارد وتوليد النفايات بجميع أنواعها وتعزيز جهود إعادة التدوير.

18. الموارد المعدنية في مناطق الصراع
تتوقّع NCR أن تتخذ الأطراف الثالثة خطوات لتحديد ما إذا كانت منتجاتهم تحتوي على القصدير، أو التنتالوم، أو الذهب، أو التَنْجِسْتِن ("الموارد المعدنية في مناطق الصراع") وإذا كان الأمر كذلك، فإنهم سوف يقومون بما يلي:

a) تنفيذ عمليات العناية الواجبة في سلسلة التوريد لتحديد مصادر الموارد المعدنية في مناطق الصراع
b) دعم الجهود الرامية إلى القضاء بشكلٍ استباقي على استخدام الموارد المعدنية في مناطق الصراع التي تُموّل أو تُفيد بشكلٍ مباشر أو غير مباشر الجماعات المسلحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أو البلدان المجاورة لها.

تلتزم NCR بالقضاء بشكلٍ استباقي على الموارد المعدنية في مناطق الصراع من منتجاتها وسلسلة التوريد الخاصة بها بمساعدة توجيهات مُعترف بها دوليًا من "منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية" (OECD). تعتمد NCR على مُورّدي المواد من الأطراف الثالثة لتقديم معلومات عن أصل الموارد المعدنية في مناطق الصراع التي تسمح لنا بإجراء "استعلام مناسب عن بلد المنشأ" (RCOI). وكجزءٍ من هذا الاستعلام، تبذُل NCR العناية الواجبة لتحديد المخاطر في سلسلة التوريد الخاصة بها وتقييمها، والاستجابة لهذه المخاطر والإبلاغ عن نتائج هذه التقييمات.

يجب على الأطراف الثالثة، فور طلب NCR لها، تقديم هذه المعلومات، والشهادات، والوثائق التي تراها NCR ضرورية لمراقبة أو تقييم الامتثال لهذا الحُكم. يمكن العثور على معلومات إضافية في تقارير الموارد المعدنية في مناطق الصراع السنوية وتسجيلات SD الخاصة بنموذج SEC على: www.ncr.com/company/corporate-responsibility/conflict-minerals.

19. السلامة والصحة المهنية

يجب على الأطراف الثالثة الامتثال لقوانين الصحة والسلامة المعمول بها المتعلقة بحماية صحة الإنسان وتوفير ظروف عمل خاليةً من الأخطار المعروفة التي قد تُسبّب الوفاة، أو ضرر بدني، أو مرض.

يجب على الأطراف الثالثة تزويد جميع الموظفين بإمكانية الوصول بسهولة إلى مرافق مرحاض نظيفة، ومياه صالحة للشرب، ومرافق إعداد الطعام الصحي، وتخزينه، وتناوُلِه. إذا قام طرف ثالث بتزويد الموظفين بمرافق سكنية، فيجب أن تستوفي هذه المرافق معايير الإسكان والسلامة المحلية، بما في ذلك متطلبات الصيانة والمحافظة.

الحفاظ على الامتثال/الإبلاغ عن المخاوف

20. الحفاظ على الامتثال

يجب على الأطراف الثالثة وضع برامج تدريب وتواصُل لضمان فهم موظفيها لحقوقهم والتزاماتهم بموجب هذه المدونة.

21. التدقيق

تحتفظ NCR بالحق في مراقبة وتدقيق امتثال كل طرف ثالث لهذه المدونة. وبناءً على ذلك، يجب أن تتعاون الأطراف الثالثة من خلال تقديم المعلومات ذات الصلة التي تطلُبها NCR، ومن خلال إتاحة الوصول للأفراد حتى تتمكّن NCR من إجراء تدقيق هادف. وبالمثل، يتعيّن على الأطراف الثالثة تقييم سلسلة التوريد الخاصة بهم لضمان الامتثال لهذه المدونة وإجراء عمليات تدقيق لسلسلة التوريد الخاصة بهم عندما تطلُب NCR ذلك. ويجب معالجة أي عدم امتثال من جانب طرف ثالث أو سلسلة التوريد الخاصة به بشكلٍ فعّال في الوقت المناسب ودون أي تكلفة إضافية على NCR. وقد تُؤثِّر انتهاكات هذه المدونة سلبًا على علاقة عمل الطرف الثالث مع NCR.

22. الإبلاغ عن المخاوف أو سوء السلوك

تُؤمِن NCR بأن الثقافة الأخلاقية القوية تعتمد جزئيًا على خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالحرية في الإبلاغ عن حالات عدم الامتثال لهذه المدونة. وقد يشمل عدم الامتثال هذا السلوك غير القانوني أو غير الأخلاقي المُشتبه به (يُسمّى إجمالاً سوء السلوك). تلتزم NCR بالتحقيق في بلاغات سوء السلوك المشتبه به أو المعروف، واتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على النتائج التي توصّلنا إليها. وبالمثل، تلتزم الأطراف الثالثة، بما في ذلك موظفوها وسلسلة التوريد الخاصة بهم، بإبلاغ NCR بأي سوء سلوك أو انتهاكات مشتبه بها أو معروفة لهذه المدونة إلى قسم الأخلاقيات والامتثال لدى NCR (عن طريق البريد الإلكتروني: ComplianceOffice.Ethics@ncr.com أو خط الإبلاغ **الخاص بشركة NCR**). وسواء تم إثبات صحة البلاغ أم لا، ستحمي NCR الشخص المُبلِّغ، الذي يتصرّف بحُسن نية، من الانتقام.