

# COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

La presente Comunicación sobre la privacidad del solicitante de empleo expone el uso que NCR Corporation y sus filiales (a título colectivo, «NCR») hacen de sus Datos personales en lo relativo al proceso de solicitud de empleo, selección y contratación. La presente comunicación complementa la Política de privacidad de NCR, que puede consultarse en el sitio web [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Los términos de esta comunicación que figuran más abajo se interpretarán como sigue:

«**Datos personales**» aludirá a los datos relacionados con el usuario, tanto si estos datos lo identifican directamente o puede ser identificado al cruzarse con otros datos.

Por «**Tratamiento**» o «**Proceso**» (y sus derivaciones) se entiende todo acto que podamos emprender sobre los Datos personales del usuario, como su recogida, registro, organización, clasificación, almacenamiento, adaptación o modificación, así como su recuperación, consulta o divulgación mediante transmisión, comunicación o disposición de cualquier modo, su armonización o combinación, limitación, eliminación o destrucción.

Por «**Clases especiales de datos**» se entiende aquellos Datos personales que aluden al origen racial o étnico, la orientación política, el credo religioso o filosófico, la afiliación a un sindicato; el Tratamiento de datos genéticos o biométricos a los efectos de detectar una persona física; y los datos sobre la salud, la vida u orientación sexuales de una persona física.

## Cómo obtenemos los Datos personales

### • **Recogemos los Datos personales que el usuario nos facilita.**

Durante el proceso de solicitud de empleo, selección y contratación, el usuario podrá facilitar sus Datos personales a NCR de diversas formas, como la inscripción en una cuenta por Internet en el sitio web NCR Careers, completando un perfil en la cuenta de usuario, solicitando un puesto de trabajo o si el usuario le facilita información propia a NCR, por ejemplo, en su currículum o en el transcurso de las entrevistas de trabajo. Entre los datos que podemos solicitar al usuario se incluye su nombre, domicilio, número de teléfono, dirección de correo electrónico, certificados educativos y vida laboral.

### • **Recogemos los Datos personales de Terceros.**

Durante el proceso de selección y contratación de personal, NCR podrá recoger u obtener Datos personales de terceros, por ejemplo, realizando o (con el consentimiento previo, según se requiera en derecho) al haber realizado una comprobación de los antecedentes previa a la relación laboral. El ámbito de aplicación de la evaluación será distinto en función de la jurisdicción, la legislación nacional y las obligaciones que requiera el puesto, pero entre los ejemplos de tales datos se encuentra la confirmación de los estudios, el historial de conducción para poder optar al programa NCR de vehículos de empresa, el certificado de antecedentes penales donde se recojan los delitos graves, y el historial crediticio en cuanto a las posiciones que impliquen un riesgo financiero.

## COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

### • **Recogemos Datos personales con el uso de las cookies y otras tecnologías.**

Podremos hacer uso de cookies, por sí solas o junto con otros datos que podamos recoger de otras tecnologías (como los registros del servidor), con el fin de procurar que nuestro sitio web funcione o se explote de manera más eficiente y poder así personalizar la experiencia del usuario o lograr que el sitio web sea más útil para él. La mayoría de los navegadores permiten al usuario cambiar sus ajustes para rechazar todas las cookies o aceptar algunas de ellas. Si el usuario desea cambiar los ajustes sobre las cookies del navegador, puede consultarse en la opción de ayuda del navegador o el sitio web del fabricante. No obstante, conviene apuntar que, si se decide desactivar las cookies, algunas prestaciones de nuestros sitios web quedarán inutilizadas y es posible que algunas páginas no se visualicen correctamente. Para obtener más información sobre el uso destinado de las cookies en NCR, véase la Política de privacidad de NCR disponible en el sitio web [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

El usuario puede optar por facilitar o autorizar a NCR a obtener los Datos personales. De rechazarse, sin embargo, esta decisión puede afectar a la capacidad que tiene NCR de revisar o avanzar en la solicitud de empleo del usuario, cuando los Datos personales que necesitamos sean importantes para que nuestra empresa pueda evaluar su solicitud.

### **Motivos sobre el tratamiento de los Datos personales**

En general, NCR trata la información sobre el usuario cuando sea necesario para posibilitar el proceso de solicitud, selección y contratación de personal. En este sentido, podemos tratar los datos del usuario en función de una o varios de los fundamentos jurídicos siguientes:

#### **Realizamos el tratamiento de los Datos personales con el consentimiento del usuario:**

Al abrir una cuenta en el portal de empleo de NCR, el usuario manifiesta su consentimiento a que NCR realice el tratamiento de sus Datos personales con el fin de tenerlo en cuenta de cara a una oportunidad laboral, incluso en los puestos vacantes por los que no haya remitido su solicitud.

Podrá retirar puntualmente su consentimiento a que se haga ese Tratamiento; sin embargo, esa retirada no afectará a la legalidad con la que NCR realizó el Tratamiento antes de retirarse su consentimiento, pero sí podrá afectar a la potestad que tiene NCR de elevar su solicitud de empleo, si se nos impide el Tratamiento de la información que corresponda con tal solicitud.

#### **Los datos del usuario se tratan para celebrar o preparar la celebración de un Contrato con este:**

En algunos países, NCR tiene la obligación de celebrar un contrato de trabajo con sus trabajadores. Si el usuario recibe una oferta de empleo por parte de NCR, y ambas partes firman un contrato, NCR realiza el tratamiento de sus Datos personales como el nombre, la dirección, la información de contacto y otros datos que puedan ser necesarios para establecer y ejecutar el contrato de trabajo con el usuario, además de otros fines laborales y empresariales.

# COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

## **Realizamos el tratamiento de los Datos personales para cumplir con las obligaciones legales a las que estamos sujetos:**

NCR está sujeta a varias obligaciones legales que nos exigen el Tratamiento de los Datos personales del usuario. De esta manera, podremos tratar su información a los efectos de cumplir estas obligaciones cuando así se nos exija. Por ejemplo, en algunas jurisdicciones, debemos recabar información para respetar los requisitos de igualdad en el trabajo, la legislación tributaria y otros usos similares. Asimismo, NCR puede verse obligada a lo siguiente, al formar parte del proceso de incorporación:

- Presentar a las autoridades supervisoras la información que justifique el respeto de la empresa a los requisitos laborales. En tales situaciones, podremos recoger la información relativa al sexo, la raza o el grupo étnico del usuario, además de otros rasgos similares (véase más abajo nuestro Tratamiento sobre las Categorías especiales de datos).
- Remitir información en favor o en nombre del usuario a ciertas autoridades tributarias. En este caso, como parte del proceso de incorporación, NCR puede verse obligada a recabar el NIF del usuario en el momento de la contratación, con el objeto de procurar su respeto a la legislación tributaria aplicable.
- Verificar y demostrar que el usuario tiene derecho a trabajar en la jurisdicción donde busca empleo. Como parte de nuestro proceso de incorporación, NCR podrá solicitar información sobre su permiso de trabajo con el objeto de procurar el respeto de estos requerimientos normativos.

## **Tratamos los datos del usuario en el ejercicio legítimo de nuestros intereses comerciales o los de un tercero:**

El Tratamiento de Datos personales llevado a cabo por NCR fomenta nuestros intereses comerciales legítimos, como la gestión de nuestra selección y contratación de personal, con el fin de facilitar el cumplimiento de la empresa de nuestras obligaciones relativas al gobierno corporativo, así como identificar y contactar a candidatos, evaluarlos y adoptar decisiones en el ámbito de la selección, llevar un registro de nuestras prácticas en la contratación de personal y emparejar las personas con las oportunidades laborales que surjan en NCR. También empleamos los datos para incoar o defendernos ante una demanda judicial o en apoyo de una posible operación de fusión, adquisición o reestructuración del total o una parte del negocio de NCR.

## **Tratamiento de las Categorías especiales de datos y otros datos sensibles**

NCR no solicita ni exige información alguna en relación con las Categorías especiales de datos en el proceso de selección y contratación de personal, salvo que debamos hacerlo por ley o en el caso de contar con el consentimiento expreso del usuario. Por ejemplo, en algunos países, NCR podrá solicitar información sobre la raza y el grupo étnico del usuario, con el fin de cumplir las obligaciones declarativas de la administración pública; el usuario tiene derecho a negarse a ofrecer esta información. Si se facilita esta información, los trabajadores de NCR no podrán visualizarla durante el proceso de contratación o selección de personal. NCR podrá solicitar datos que sean susceptibles de indicar el estado de salud del usuario si estos son necesarios para cumplir las obligaciones y ejercer determinados derechos del responsable o del interesado en el ámbito laboral, la seguridad social y la ley sobre la protección social, en la medida en que sean autorizados por la legislación nacional o un convenio colectivo que regule las salvaguardas adecuadas de los derechos fundamentales y los intereses del interesado. Por otra parte, el usuario puede facilitar información sobre

## COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

su salud o sus limitaciones físicas, al efecto de ayudar a examinar su capacidad de realizar determinadas funciones que se exijan en el puesto que haya solicitado o si cualquier modificación en su lugar de trabajo puede ser adecuada para adaptarse a esas limitaciones físicas.

Asimismo, NCR podrá también realizar el Tratamiento de Datos personales sujetos a protección especial conforme al derecho competente. Por ejemplo, si así lo exige o permite la legislación nacional, NCR podrá consultar los antecedentes penales. Estos Datos personales podrán emplearse para saber la adecuación del usuario para el trabajo y serán tratados con arreglo a los requerimientos legales de aplicación.

### **Divulgación y transmisión de los Datos personales**

Los Datos personales del usuario podrán transmitirse únicamente con los trabajadores, contratistas y proveedores de servicios de NCR que deban conocerlos por razones de la actividad. Por ejemplo, podemos transmitir sus datos a los siguientes:

- Trabajadores de las empresas del mismo grupo que NCR que prestan su asistencia en el proceso de selección o contratación y otras personas jurídicas de NCR, según lo exija o permita la ley aplicable;
- Representantes legales, auditores, consultores, fuerzas de seguridad y administraciones públicas, para proteger nuestros respectivos derechos legales o propiedad, y/o los derechos o la propiedad de nuestros clientes, socios comerciales, proveedores u otros terceros;
- Compradores o inversores potenciales y sus asesores, en el supuesto de una operación potencial de compra, desinversión, fusión, cambio de control, transmisión o reestructuración;
- Proveedores de servicios, durante la prestación de tales servicios en favor de NCR. Entre los ejemplos de dichos proveedores de servicios, cabe incluir los siguientes:
  - Sistemas de selección y proveedores de sistemas de RR. HH.
  - Personal contratante
  - Proveedores de nóminas (que forma parte del proceso de incorporación)
  - Proveedores de gestión documental
  - Proveedores de servicios de realojamiento (si procede, como parte del proceso de incorporación)
  - Proveedores encargados de la comprobación de antecedentes (con el consentimiento del usuario, cuando así lo exija la ley)
  - Proveedores de prestaciones sociales y seguros (como parte del proceso de incorporación)
  - Proveedores de sistemas que facilitan la gestión de quejas y expedientes
  - Proveedores informáticos, como los de seguridad y de correo electrónico
  - Personal contratado
  - Asesores

Cuando divulguemos Datos personales a terceros, nuestra política es la de transmitirlos con el refuerzo de las salvaguardas adecuadas. Como ejemplo de tales salvaguardas, cabe citar la exigencia a un tercero de establecer la seguridad adecuada y los controles de privacidad, así como las condiciones contractuales procedentes designadas para procurar que el tercero rinde cuentas en la preservación de la privacidad, confidencialidad, integridad y disponibilidad de los Datos personales.

## COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

NCR opera en todo el mundo, y los Datos personales del usuario podrán transmitirse al exterior en favor de otras empresas del grupo de NCR u otros terceros ubicados fuera de su país. Algunos de estos países disponen de una legislación que podrá no ofrecer el mismo nivel de protección como la legislación de su país. En NCR, nuestra política es la de transmitirlos con el refuerzo de las salvaguardas adecuadas que se destinan para respetar la privacidad del usuario. Cada empresa del mismo grupo que NCR ha formalizado un Contrato de transmisión de datos intragrupo, por el que se le exige la protección de los Datos personales. Puede ponerse en contacto con la Oficina de privacidad de NCR ([office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)) para obtener más información acerca de este acuerdo, así como una lista de todos los países en los que NCR realiza su actividad empresarial. En lo referente a terceros, la política de nuestra empresa es la de celebrar una serie de contratos adecuados que se destinan a garantizar la privacidad y seguridad de los datos del usuario.

### **Retención de Datos personales**

En caso de contratarse un trabajador, NCR retendrá los Datos personales ofrecidos durante el proceso de selección para que se empleen en el marco del contrato de trabajo y otros fines empresariales legítimos. Dicha utilización se rige y se somete al Aviso de NCR sobre la privacidad de los trabajadores y sus políticas corporativas, que se le facilitarán al usuario en el proceso de selección.

En el caso de los candidatos a un puesto de NCR que no sean contratados, NCR podrá guardar una copia de sus Datos personales hasta dos años, con arreglo a sus políticas y su legislación aplicable. Con el consentimiento independiente del usuario, según se requiera por ley, podremos usar estos Datos personales de cara a otras vacantes, por ejemplo.

### **Los derechos individuales del usuario**

Muchas jurisdicciones le ofrecen al usuario determinados derechos en lo relativo a sus Datos personales, con sujeción a ciertas excepciones. NCR cumplirá esta legislación. Por ejemplo, en muchos países, como los Estados miembros de la Unión Europea:

- El usuario tendrá derecho a consultarnos si sus Datos personales son tratados por nosotros, solicitarnos el acceso a sus Datos personales, así como algunos datos sobre su información bajo nuestro tratamiento.
- El usuario tiene derecho a solicitarnos la rectificación de su información incorrecta y completar los Datos personales incompletos.
- El usuario tendrá derecho a ver borrados sus datos, por ejemplo, cuando los datos dejen de ser necesarios para el cometido por el que fueron recabados; en el supuesto de haber retirado su consentimiento o cuando no exista un fundamento jurídico que sustente el tratamiento; en el supuesto de que el usuario se oponga al tratamiento basado en nuestros intereses legítimos, y NCR no tenga una razón de peso para seguir dicho tratamiento; en el caso de que dicho tratamiento fuera ilegal; o cuando la eliminación sea un requisito legal al que esté sujeto NCR.
- El usuario tendrá derecho a limitar el tratamiento de su información, incluso cuando NCR se comprometa a comprobar la exactitud de los datos en caso de impugnarla; en el supuesto de que el tratamiento de NCR sea ilícito y el usuario tenga derecho a eliminarlos pero solicita en su lugar que se limite su tratamiento; en el supuesto de que los datos dejen de ser necesarios a los efectos de nuestro tratamiento, pero puedan ser requeridos por el usuario a los efectos de incoar o defenderse ante una demanda judicial, o por NCR cuando sus intereses legítimos invaliden su solicitud de limitación.

## COMUNICACIÓN SOBRE LA PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

- El usuario podrá tener derecho a la portabilidad de los datos sobre la información que ha facilitado a NCR, por ejemplo, en el supuesto de que tratemos la información por medios automáticos con arreglo a su consentimiento o en virtud de un acuerdo celebrado con este.
- Puede tener derecho a oponerse al procesamiento de sus datos personales, por ejemplo, cuando sus datos personales se procesan sobre la base de los intereses legítimos de NCR.

Podemos proporcionar ciertas herramientas para que pueda ejercer sus derechos en su totalidad o en parte. Por ejemplo, puede acceder, modificar o eliminar su perfil en cualquier momento iniciando sesión en su cuenta de candidato en el sitio web NCR Careers (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>). Una vez que haya iniciado sesión en su cuenta, puede optar por eliminar su perfil siguiendo estos pasos:

1. Haga clic en el ícono 'Cloud' en la esquina superior derecha de la pantalla
2. Seleccione la opción 'Configuración de la cuenta'
3. Seleccione la opción 'Eliminar mi información'
4. Haga clic en 'OK' para enviar la solicitud.

En ausencia de una solicitud de acceso del sujeto de datos, tenga en cuenta que su perfil se desactivará y sus datos se anonimizarán o eliminarán de forma habitual después de 24 meses de inactividad.

### **Adopción automática de decisiones individuales**

Podremos valernos de distintas técnicas de tratamiento automatizado con las solicitudes remitidas por los candidatos, asignarles una valoración cualitativa y clasificarlas con el fin de optimizar la eficiencia en nuestras prácticas de selección. Empleamos estas técnicas, por ejemplo, para determinar automáticamente si los candidatos satisfacen los requisitos mínimos, como las calificaciones, y si no se cumplen, no se tendrá en cuenta esa solicitud de empleo. Nuestro equipo de Recursos humanos vigila este tratamiento. Sin embargo, nuestra política nunca versa sobre el hecho de adoptar decisiones basadas únicamente en este tratamiento automatizado.

### **Seguridad y confidencialidad de los datos**

NCR ha establecido, mantiene y obliga igualmente a sus proveedores externos y prestadores de servicios que reciban o traten los Datos personales del usuario a establecer y mantener una serie de medidas físicas, técnicas y organizativas razonables y adecuadas que protejan sus Datos personales frente a la pérdida accidental o el acceso, uso, modificación o divulgación no autorizados.

### **Consultas sobre esta Declaración de protección de datos**

NCR se esfuerza por ser transparente con nuestras prácticas de manejo de datos y agradecemos cualquier pregunta o inquietud que pueda tener. Puede ponerse en contacto con nuestro responsable de protección de datos enviando un correo electrónico a [Office.Privacy@ncr.com](mailto:Office.Privacy@ncr.com).

### **O NCR directamente en:**

NCR Corporation  
864 Spring Street  
Atlanta, Georgia 30308  
[office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)

