

# INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

Niniejsza Informacja na temat ochrony prywatności kandydata opisuje, w jaki sposób firma NCR Corporation i jej spółki zależne (łącznie zwane „NCR”) wykorzystują Państwa dane osobowe w związku z aplikacją do NCR, rekrutacją i procesem zatrudnienia. Niniejsza informacja stanowi uzupełnienie Polityki prywatności NCR dostępnej na stronie [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Ilekczo wymienione poniżej terminy będą występować w niniejszej informacji, mają one następujące znaczenie.

**„Dane osobowe”** oznaczają wszelkie dane Państwa dotyczące, niezależnie od tego, czy są Państwo bezpośrednio identyfikowani przez dane lub możecie być zidentyfikowani przez dane w połączeniu z innymi danymi.

**„Proces”** oznacza wszelkie działania, które możemy podjąć w przypadku Państwa danych osobowych, w tym gromadzenie, rejestrowanie, organizacja, strukturyzowanie, przechowywanie, adaptacja lub zmiana, odzyskiwanie, konsultacja, wykorzystanie, ujawnienie poprzez transmisję, rozpowszechnianie lub inny sposób udostępniania, ujednoczenie lub zestawienie, zastrzeżenie, usunięcie lub zniszczenie.

**„Specjalne kategorie danych”** oznaczają dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych; przetwarzanie danych genetycznych lub biometrycznych w celu jednoznacznej identyfikacji osoby fizycznej; dane dotyczące zdrowia lub dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

## W jaki sposób uzyskujemy dane osobowe

### • **Zbieramy dane osobowe, które nam Państwo podajecie.**

Podczas aplikacji, rekrutacji i procesu zatrudnienia możecie Państwo podać swoje dane osobowe NCR na wiele sposobów, w tym zakładając konto internetowe na stronie Kariera w NCR, uzupełniając swój profil na koncie, składając podanie o pracę lub podając NCR informacje o sobie, na przykład życiorys lub CV lub podczas rozmowy o pracę. Dane osobowe, o które możemy Państwa poprosić, zawierają imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail, dokumenty potwierdzające wykształcenie oraz historię zatrudnienia.

### • **Zbieramy dane osobowe od stron trzecich.**

Podczas rekrutacji i procesu zatrudnienia NCR może zbierać lub uzyskiwać dane osobowe od stron trzecich, na przykład przeprowadzając (za Państwa pisemną zgodą, jeśli wymaga tego prawo) weryfikację przed zatrudnieniem lub sprawdzając dane. Zakres przeglądu będzie różnił się w zależności od jurysdykcji, lokalnego prawa i wymagań stanowiska, ale przykłady takich danych mogą zawierać potwierdzenie wykształcenia, prowadzenia pojazdu dotyczące uprawnień do programu flotowego NCR, rejestry wyroków skazujących za poważne przestępstwa i historię kredytową na stanowiska związane z ryzykiem finansowym.

# INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

## • Zbieramy dane osobowe poprzez korzystanie z plików cookie i innych technologii.

Możemy korzystać z plików cookie, osobno lub w zestawieniu z innymi danymi możemy zbierać dane za pomocą innych technologii (np. logi serwera) w celu wydajnego działania naszej strony internetowej, personalizowania Pańskiego doświadczenia lub większej użyteczności naszej strony dla Państwa. Większość przeglądarek umożliwia użytkownikom zmianę ustawień w celu odrzucenia wszystkich plików cookie lub ich selektywnej akceptacji. Jeśli chcielibyście Państwo zmienić ustawienia plików cookie swojej przeglądarki, proszę skorzystać z pomocy internetowej swojej przeglądarki lub na stronie producenta. Proszę jednak pamiętać, że jeśli zdecydujecie się Państwo na wyłączenie plików cookie, niektóre funkcje naszej strony internetowej mogą nie być dostępne, a niektóre strony mogą nie wyświetlać się poprawnie. Aby uzyskać więcej informacji na temat tego, jak NCR korzysta z plików cookie i innych technologii, proszę sprawdzić Politykę prywatności NCR dostępną na stronie [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Możecie Państwo nie udostępniać lub upoważniać NCR do uzyskiwania Państwa danych osobowych. Jeśli się na to Państwo zdecydujecie, może to wpłynąć na zdolność NCR sprawdzenia lub postępowania z Państwa aplikacją o pracę, gdzie dane osobowe, których wymagamy, są konieczne do oceny aplikacji przez NCR.

## Dlaczego przetwarzamy dane osobowe

Ogólnie NCR przetwarza informacje o Państwie dla ułatwienia procesu aplikacji, rekrutacji i zatrudnienia. Z związku z tym możemy przetwarzać Państwa dane na podstawie jednego lub więcej uzasadnień prawnych:

### **Przetwarzamy dane osobowe za Państwa zgodą:**

Otwierając konto na stronie Kariera w NCR, zgadzacie się Państwo na przetwarzanie danych osobowych przez NCR w celu rozpatrzenia Państwa zatrudnienia na otwarte stanowiska, na które nie składaliście Państwo podania.

W każdej chwili możecie Państwo zrezygnować ze swojej zgody na przetwarzanie; jednak nie wpłynie to na zgodne z prawem przetwarzanie przez NCR przed wycofaniem zgody, ale może mieć wpływ na zdolność NCR postępowania z Państwa podaniem o pracę, jeśli nie będziemy mieć możliwości przetwarzania informacji potrzebnych do takiej aplikacji.

### **Przetwarzamy Państwa dane osobowe, aby przygotować się do zawarcia lub zawrzeć z Państwem umowę:**

W niektórych krajach firma NCR jest zobowiązana do zawarcia umowy o pracę z pracownikami. Jeśli otrzymacie Państwo ofertę pracy od NCR, a NCR zawrze z Państwem umowę o pracę, NCR przetwarza dane osobowe takie jak imię i nazwisko, adres, informacje kontaktowe i inne informacje wymagane w celu zawarcia i wykonania umowy o pracę z Państwem oraz dodatkowego zatrudnienia i celów biznesowych.

### **Przetwarzamy dane osobowe zgodnie z wymogami prawnymi, którym podlegamy:**

NCR podlega licznym wymogom prawnym nakazującym nam przetwarzanie Pańskich danych osobowych: W związku z tym możemy przetwarzać Państwa informacje w celu spełnienia tych wymagań, gdy jesteśmy do nich zobowiązani. Na przykład, w niektórych jurysdykcjach musimy zbierać informacje w celu spełnienia wymagań równego zatrudnienia, przepisów podatkowych i podobnych zastosowań. Ponadto firma NCR może być zobowiązana jako część procesu wdrażającego do:

## INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

- Dostarczenia organowi nadzorującemu informacji na temat zgodności z wymogami równego zatrudnienia. W takich przypadkach możemy zbierać informacje dotyczące Pańskiej płci, pochodzenia rasowego lub etnicznego lub podobnych cech (proszę sprawdzić poniżej, jak przetwarzamy specjalne kategorie danych).
- Przekazania informacji w Państwa imieniu określonym organom podatkowym. W takim przypadku oraz jako część naszego procesu wdrażania, firma NCR może być zobowiązana do zebrania Państwa numeru identyfikacji podatkowej w czasie zatrudnienia w celu ułatwienia przestrzegania obowiązujących przepisów podatkowych.
- Weryfikowania i wykazywania, że macie Państwo prawo do pracy w jurysdykcji, w której szukacie Państwo zatrudnienia. W ramach naszego procesu wdrażania, firma NCR może zażądać informacji o Pańskim zezwoleniu na status pracy w celu ułatwienia przestrzegania tych wymagań prawnych.

### **Przetwarzamy Państwa dane w celu uzasadnionych interesów biznesowych naszych lub strony trzeciej:**

NCR przetwarza dane osobowe w celu wspierania naszych uzasadnionych interesów biznesowych, aby zarządzać naszym procesem rekrutacji i zatrudnienia, ułatwić przestrzeganie wymagań korporacyjnych, zidentyfikować i kontaktować się z kandydatami, oceniać kandydatów i podejmować decyzje o zatrudnieniu, prowadzić dokumentację o zatrudnieniu oraz dopasować osoby do możliwości zatrudnienia w NCR. Możemy również wykorzystywać dane w celu dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych lub wspierania potencjalnego połączenia, przejęcia lub reorganizacji całości lub części biznesu NCR.

### **Przetwarzanie specjalnych kategorii danych i innych danych wrażliwych**

NCR nie żąda ani nie wymaga informacji na temat specjalnych kategorii danych podczas procesu rekrutacji i zatrudnienia, chyba że jesteście zobowiązani do tego przez prawo lub wyraziliście Państwo na to zgodę. Na przykład, w niektórych krajach NCR może poprosić o informacje o Państwa pochodzeniu rasowym lub etnicznym, aby przestrzegać rządowe wymagania raportowania; jednak możecie Państwo odmówić podania takich informacji. Jeśli podacie Państwo takie informacje, nie będą one widoczne dla personelu NCR podczas procesu zatrudnienia i selekcji. NCR może wymagać danych ujawniających Państwa stan zdrowia, jeśli są konieczne do wypełniania obowiązków i wykonania konkretnych uprawnień administratora danych lub osoby, której dane dotyczą w zakresie zatrudnienia, ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej, o ile są dopuszczone przez lokalne prawo lub umowę zbiorową przewidującą odpowiednie zabezpieczenie podstawowych praw i interesów osoby, której dane dotyczą. Ponadto możecie Państwo podać informacje o swoim zdrowiu lub fizycznych ograniczeniach w celu ułatwienia rozważenia możliwości wykonywania pewnych wymaganych funkcji związanych z pracą, o którą się Państwo ubiegacie lub dostosowania w miejscu pracy, aby było odpowiednie do ograniczeń fizycznych.

Ponadto NCR może również przetwarzać dane osobowe podlegające specjalnej ochronie w związku z obowiązującym prawem. Na przykład, jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez lokalne prawo, NCR może zapytać o Państwa przeszłość kryminalną. Takie dane osobowe mogą być wykorzystane do ustalenia dopasowania do stanowiska i będą przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi

### **Ujawnienie i przekazywanie Państwa danych osobowych**

Pańskie dane osobowe będą udostępniane wyłącznie pracownikom, kontrahentom i usługodawcom NCR, których potrzeba biznesowa tego wymaga. Na przykład, możemy udostępniać Państwa dane:

## INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

- Pracownikom firm należących do grupy NCR, którzy wspierają proces rekrutacji lub zatrudnienia i innym podmiotom NCR, jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące prawo;
- Prawnikom, audytorom, konsultantom, organom ścigania i urzędnikom rządowym, aby chronić nasze prawa lub własności i/lub prawa lub własności naszych klientów, partnerów biznesowych lub dostawców lub innych stron trzecich;
- Potencjalnym kupującym lub inwestorom i ich doradcom w przypadku faktycznego lub potencjalnego zakupu, zbycia, połączenia, zmiany kontroli, transferu lub reorganizacji;
- Usługodawcom w trakcie świadczenia usług dla NCR. Przykłady takich usługodawców obejmują:
  - Dostawców systemów rekrutacyjnych i systemów HR
  - Rekruterów
  - Dostawców list płac (jako część procesu wdrażania)
  - Dostawców zarządzania dokumentami
  - Usługodawców relokacji (jeśli dotyczy, jako część procesu wdrażania)
  - Dostawców weryfikacji doświadczenia (za Państwa zgodą, jeśli jest to wymagane przez prawo)
  - Usługodawców świadczeń i ubezpieczeń (jako część procesu wdrażania)
  - Dostawców systemów, które ułatwiają zarządzanie skargami i zapytaniami
  - Dostawców IT, w tym dostawców bezpieczeństwa i dostawców poczty elektronicznej
  - Personelu kontraktowego
  - Konsultantów

Kiedy ujawniamy dane osobowe stronom trzecim, naszą polityką jest przekazywanie takich danych przy wsparciu odpowiednich zabezpieczeń. Przykładami takich zabezpieczeń są wymagania od strony trzeciej wdrożenia odpowiednich zabezpieczeń i kontroli prywatności oraz zawarcia odpowiednich warunków kontraktowych mających na celu pociągnięcie osoby trzeciej do odpowiedzialności za zachowanie prywatności, poufności, integralności i dostępności danych osobowych.

NCR działa na globalnych zasadach, a Państwa dane osobowe mogą być przekazywane na zewnątrz do innych firm należących do grupy NCR lub organizacji strony trzeciej zlokalizowanej poza krajem. W niektórych z tych państw obowiązują prawa, które nie zapewniają takiego samego poziomu ochrony, jak prawo Państwa kraju. Polityką NCR jest przekazanie takich danych przy wsparciu odpowiednich zabezpieczeń, które mają na celu poszanowanie Państwa prywatności. Każda firma należąca do grupy NCR podpisała Umowę o przeniesienie danych, która wymaga ochrony danych osobowych. Proszę skontaktować się z Biurem ochrony prywatności NCR ([office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)) w celu uzyskania informacji na temat tej umowy i listy wszystkich krajów, z którymi NCR prowadzi współpracę. W odniesieniu do stron trzecich, polityką Firmy jest zawarcie odpowiednich umów mających na celu zapewnienie prywatności i bezpieczeństwa Państwa danych.

### **Przechowywanie danych osobowych**

Jeśli jesteście Państwo zatrudnieni, NCR będzie przechowywać Państwa dane osobowe podane podczas procesu rekrutacji do użytku związanego z Państwa zatrudnieniem lub innymi uzasadnionymi celami biznesowymi. Takie wykorzystanie podlega Informacjom o ochronie prywatności pracowników NCR i politykom korporacyjnym, które dostarczymy Państwo podczas procesu zatrudnienia.

## INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

Jeśli ubiegacie się Państwo na stanowisko w NCR, ale nie jesteście zatrudnieni, NCR może przechowywać kopię Państwa danych osobowych do dwóch lat zgodnie z polityką firmy i obowiązującym prawem. Za Państwa oddzielną zgodą, jeśli wymaga tego prawo, możemy na przykład wykorzystać dane osobowe w przypadku przyszłych wakatów.

### Państwa indywidualne prawa

Wiele jurysdykcji zapewnia prawa w związku z Państwa danymi osobowymi z pewnymi zastrzeżeniami. NCR będzie przestrzegać tych praw. Na przykład, w wielu krajach, w tym w państwach członkowskich Unii Europejskiej:

- Macie Państwo prawo do uzyskania potwierdzenia od nas, czy Państwa dane osobowe są przetwarzane przez nas, prawo do zażądania od nas dostępu do Państwa danych osobowych i określonych szczegółów o informacjach, które przetwarzamy.
- Macie Państwo prawo do zażądania poprawienia nieprawidłowych informacji i uzupełnienia pełnych danych osobowych.
- Możecie mieć Państwo prawo do usunięcia swoich danych, na przykład gdy dane nie są już dłużej potrzebne w celu, w którym zostały zebrane; gdy wycofaliście Państwo swoją zgodę i nie ma podstawy prawnej do przetwarzania; gdy nie zgadzacie się Państwo na przetwarzanie na podstawie swoich uzasadnionych interesów, a NCR nie ma istotnego powodu do dalszego przetwarzania; gdy przetwarzanie było niezgodne z prawem; lub gdy usunięcie jest wymagane przez prawo któremu podlega NCR.
- Możecie mieć Państwo prawo do zastrzeżenia przetwarzania swoich informacji, w tym gdy NCR zobowiązuje się do weryfikacji dokładności Pańskich danych, gdy kwestionujecie Państwo ich dokładność; gdy przetwarzanie NCR jest niezgodne z prawem i macie Państwo prawo do usunięcia, ale prosimy, aby zamiast usunięcia, ograniczyli Państwo przetwarzanie; gdy dane nie są już dłużej potrzebne w celach przetwarzania, ale mogą być konieczne w celu dochodzenia lub obrony roszczenia prawnego przez Państwa lub przez NCR, gdy uzasadnione interesy przedkładają Państwa żądanie ograniczenia.
- Możecie mieć Państwo prawo do przenoszenia informacji, które podaliście NCR, na przykład gdy przetwarzamy informacje za pomocą środków automatycznych na podstawie Państwa zgody lub zgodnie z umową zawartą z Państwem.
- Możesz mieć prawo sprzeciwić się przetwarzaniu twoich danych osobowych, na przykład, gdy twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie uzasadnionych interesów NCR.

Możemy zapewnić pewne narzędzia, które umożliwią Ci korzystanie z Twoich praw w całości lub w części. Na przykład możesz uzyskać dostęp, zmodyfikować lub usunąć swój profil w dowolnym momencie, logując się na swoje konto kandydata na stronie kariery NCR (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>). Po zalogowaniu się na konto możesz zdecydować o usunięciu swojego profilu, wykonując następujące kroki:

1. Kliknij ikonę „**Chmura**” w prawym górnym rogu ekranu
2. Wybierz opcję „**Ustawienia konta**”
3. Wybierz opcję „**Usuń moje informacje**”
4. Kliknij „**OK**”, aby przesłać żądanie.

W przypadku braku prośby o dostęp osoby, której dane dotyczą, pamiętaj, że Twój profil zostanie dezaktywowany, a Twoje dane zostaną zanonimizowane lub usunięte w sposób oczywisty po 24 miesiącach braku aktywności.

# INFORMACJA NA TEMAT OCHRONY PRYWATNOŚCI KANDYDATA

## **Zautomatyzowane indywidualne podejmowanie decyzji.**

Możemy wykorzystywać zautomatyzowane techniki przetwarzania w przypadku kandydatów w celu jakościowej punktacji lub oceny, aby zoptymalizować wydajność naszych praktyk rekrutacyjnych. Wykorzystujemy te techniki na przykład do automatycznego określania, czy kandydaci spełniają wymagania progowe, takie jak oceny, a jeśli wymagania te nie są spełnione, aplikacja nie będzie rozważana. Przetwarzanie takie nadzorowane przez nasz personel HR. Jednak według naszej polityki nigdy nie podejmujemy decyzji wyłącznie na podstawie tych zautomatyzowanych technik przetwarzania.

## **Ochrona i poufność danych**

Firma NCR wdrożyła i utrzymuje oraz wymaga od dostawców zewnętrznych oraz usługodawców, którzy mogą otrzymać lub przetwarzać Państwa dane osobowe, aby wdrażali i utrzymywali uzasadnione i odpowiednie fizyczne, techniczne i organizacyjne środki mające na celu ochronę Państwa danych osobowych przed przypadkową utratą lub nieautoryzowanym dostępem, wykorzystaniem zmianą lub ujawnieniem.

## **Zapytania dotyczące niniejszego oświadczenia o ochronie danych**

NCR dokłada wszelkich starań, aby zachować przejrzystość w zakresie naszych praktyk przetwarzania danych i z radością przyjmujemy wszelkie pytania lub wątpliwości, które możesz mieć. Możesz skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres [Office.Privacy@ncr.com](mailto:Office.Privacy@ncr.com).

## **Lub bezpośrednio w NCR:**

NCR Corporation  
864 Spring Street  
Atlanta, Georgia 30308  
[office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)