

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie die NCR Corporation und ihre Tochterunternehmen (zusammen „NCR“) Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungs-, Recruiting- und Einstellungsprozess von NCR verwendet. Diese Erklärung ergänzt die Datenschutzrichtlinie von NCR, die unter www.ncr.com/privacy abrufbar ist.

Wenn die folgenden Begriffe in dieser Erklärung verwendet werden, haben sie die untenstehende Bedeutung.

„Personenbezogene Daten“ sind alle Daten, die sich auf Sie beziehen, unabhängig davon, ob Sie durch die Daten direkt oder in Kombination mit anderen Daten identifiziert werden können.

„Prozess“ bedeutet jede Handlung, die wir in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten unternehmen, einschließlich der Erhebung, Aufzeichnung, Organisation, Strukturierung, Speicherung, Anpassung oder Änderung, Abfrage, Konsultation, Nutzung, Offenlegung durch Übertragung, Verbreitung oder anderweitige Bereitstellung, Ausrichtung oder Kombination, Einschränkung, Löschung oder Vernichtung.

„Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ sind personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen. Die Verarbeitung von genetischen Daten oder von biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person und von Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person ist untersagt.

Wie wir an personenbezogene Daten gelangen

• Wir sammeln personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Während des Bewerbungs-, Recruiting- und Einstellungsprozesses können Sie NCR personenbezogene Daten auf verschiedene Weise zur Verfügung stellen, z. B. durch die Registrierung für einen Online-Account auf der Karriere- Website von NCR, die Vervollständigung Ihres Profils in Ihrem Account, die Bewerbung um eine Stelle oder die Bereitstellung von Informationen über Sie, z. B. in Ihrem Lebenslauf oder in Bewerbungsgesprächen mit NCR. Die personenbezogenen Daten, um die wir Sie bitten können, sind beispielsweise Ihr Namen, Ihre Adresse, Ihre Telefonnummer, Ihre E-Mail-Adresse, Ausbildungsnachweise und Angaben zu Ihrem beruflichen Werdegang.

• Wir sammeln personenbezogene Daten von Dritten.

NCR kann während des Recruiting- und Einstellungsprozesses personenbezogene Daten von Dritten sammeln oder erhalten, z. B. dadurch, dass sie vor der Einstellung eine Bewerberüberprüfung oder eine Hintergrundüberprüfung (falls gesetzlich vorgeschrieben mit Ihrer vorherigen Einwilligung) durchführt oder durchgeführt hat. Der Umfang der Überprüfung hängt von der Rechtsordnung, dem lokalen Recht und den Anforderungen der Position ab, aber solche Daten können beispielsweise die Bestätigung der Ausbildung, Angaben zum Fahrverhalten zur Überprüfung der Eignung für das NCR-Firmenwagenprogramm, Angaben zu strafrechtlichen Verurteilungen wegen schwerer Verstöße und für Positionen mit finanziellem Risiko die Kredithistorie umfassen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

• **Wir sammeln personenbezogene Daten mithilfe von Cookies und anderen Methoden.**

Wir können Cookies verwenden, allein oder in Kombination mit anderen Daten, die wir mit anderen Methoden (z. B. Server-Logdateien) sammeln, um unsere Website effizienter zu gestalten, Ihre Erfahrungen zu personalisieren oder unsere Website für Sie nützlicher zu machen. Bei den meisten Browsern haben die Nutzer die Möglichkeit, ihre Einstellungen so zu ändern, dass alle Cookies abgelehnt oder nur ausgewählte Cookies akzeptiert werden. Wenn Sie die Cookie-Einstellungen Ihres Browsers ändern möchten, wenden Sie sich bitte an die Online-Hilfe Ihres Browsers oder der Website des Herstellers. Bitte beachten Sie, dass Ihnen, wenn Sie die Cookies abstellen, manche Funktionen unserer Website möglicherweise nicht mehr zur Verfügung stehen und manche Seiten möglicherweise nicht korrekt angezeigt werden. Mehr Informationendazu, wie NCR Cookies und andere Methoden verwendet, finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von NCR unter www.ncr.com/privacy.

Sie können sich dagegen entscheiden, NCR personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen oder NCR zum Erhalt personenbezogener Daten zu berechtigen. Sollten Sie dies ablehnen, kann es jedoch, wenn die von uns benötigten personenbezogenen Daten für die Bewertung Ihrer Bewerbung relevant sind, einen Einfluss darauf haben, inwiefern NCR Ihre Bewerbung prüfen oder weiter bearbeiten kann.

Warum wir personenbezogene Daten verarbeiten

Im Allgemeinen verarbeitet NCR Daten über Sie in dem Rahmen, in dem dies zur Erleichterung des Bewerbungs-, Recruiting- und Einstellungsprozesses notwendig ist. Wir können Ihre Daten beispielsweise auf Grundlage einer oder mehrerer der folgenden rechtlichen Gründe verarbeiten:

Wir verarbeiten personenbezogene Daten mit Ihrer Einwilligung:

Mit der Einrichtung eines Accounts auf der NCR-Karriere-Website stimmen Sie zu, dass NCR Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Berücksichtigung für eine Einstellung, auch für offenen Stellen, auf die Sie sich nicht beworben haben, verarbeitet.

Sie können Ihre Einwilligung zu dieser Verarbeitung jederzeit widerrufen, dies beeinträchtigt jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung durch NCR vor Ihrem Widerruf der Einwilligung. Wenn wir von der Verarbeitung von Informationen, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung relevant sind, ausgeschlossen werden, kann dies außerdem einen Einfluss darauf haben, wie NCR Ihre Bewerbung weiter bearbeiten kann.

Wir verarbeiten Ihre Daten, um einen Vertragsabschluss mit Ihnen vorzubereiten oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen:

In einigen Ländern ist NCR verpflichtet, Arbeitsverträge mit ihren Mitarbeitern abzuschließen. Wenn Sie ein Stellenangebot von NCR erhalten und NCR einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließt, verarbeitet NCR personenbezogene Daten wie Ihren Namen, Ihre Adresse, Ihre Kontaktdaten und andere Informationen, die für die Erstellung und den Abschluss des Arbeitsvertrags mit Ihnen und für zusätzliche Beschäftigungs- und Geschäftszwecke erforderlich sind.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Wir verarbeiten personenbezogene Daten zur Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben, denen wir unterliegen:

NCR unterliegt verschiedenen gesetzlichen Vorgaben, die eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns erfordern. Dementsprechend können wir Ihre Daten zum Zwecke der Erfüllung dieser Anforderungen verarbeiten, wenn wir dazu verpflichtet sind. Zum Beispiel müssen wir in einigen Rechtsordnungen Informationen sammeln, um Chancengleichheit für die Beschäftigung, Steuergesetze und ähnliche Vorschriften zu erfüllen. Außerdem kann NCR im Rahmen des Onboarding-Prozesses zu Folgendem verpflichtet sein:

- Teilen von Informationen über die Erfüllung der Anforderungen im Bezug auf Chancengleichheit für die Beschäftigung. In solchen Fällen können wir Informationen über Ihr Geschlecht, Ihren rassistischen oder ethnischen Hintergrund oder ähnliche Merkmale sammeln (siehe unten im Kapitel „Wie wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten“).
- Für Sie oder in Ihrem Namen Daten an bestimmte Steuerbehörden übermitteln. In diesem Fall und als Teil unseres Onboarding-Prozesses kann es erforderlich sein, dass NCR Ihre Steuernummer zum Zeitpunkt der Einstellung anfordert, um die Anforderungen der anwendbaren Steuergesetze zu erfüllen.
- Überprüfen und nachweisen, dass Sie das Recht haben, in der Rechtsordnung, in der Sie eine Beschäftigung suchen, zu arbeiten. Als Teil unseres Onboarding-Prozesses kann NCR zum Zweck der Einhaltung dieser gesetzlichen Anforderungen Informationen über den Status Ihrer Berechtigung zu arbeiten anfordern.

Wir verarbeiten Ihre Daten in unserem berechtigten Geschäftsinteresse oder dem eines Dritten:

NCR verarbeitet personenbezogene Daten zur Förderung unserer legitimen Geschäftsinteressen, einschließlich der Verwaltung unseres Recruiting- und Einstellungsprozesses, um die Einhaltung unserer Corporate-Governance-Anforderungen zu erleichtern, Kandidaten zu identifizieren und zu kontaktieren, Kandidaten zu bewerten und Einstellungsentscheidungen zu treffen, Aufzeichnungen über unsere Einstellungspraktiken zu führen und die passenden Personen für Karrieremöglichkeiten bei NCR zu finden. Wir können die Daten auch verwenden, um einen Rechtsanspruch zu verfolgen oder zu verteidigen oder um eine mögliche Fusion, Übernahme oder Reorganisation des gesamten oder eines Teils des Geschäfts von NCR zu unterstützen.

Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten und anderer sensibler Daten

NCR verlangt während des Recruiting- und Einstellungsprozesses keine Informationen über spezielle Datenkategorien, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet oder Sie haben ausdrücklich zugestimmt. So kann NCR in manchen Ländern Informationen über Ihre Rasse oder Ihre ethnische Zugehörigkeit anfordern, um gesetzliche Meldepflichten zu erfüllen, Sie haben jedoch das Recht, die Angabe dieser Informationen zu verweigern. Wenn Sie diese Informationen zur Verfügung stellen, werden diese während des Einstellungs- und Auswahlprozesses nicht für Mitarbeiter von NCR sichtbar sein. NCR kann Daten anfordern, die Ihren Gesundheitszustand offenbaren, wenn diese für die Erfüllung der Verpflichtungen und die Ausübung bestimmter Rechte des Verantwortlichen oder der betroffenen Person im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts erforderlich sind, sofern sie durch örtliche Gesetze oder einen Tarifvertrag, der angemessene Garantien für die Grundrechte und die Interessen der betroffenen Person vorsieht, zugelassen sind. Darüber hinaus können Sie Informationen über Ihren Gesundheitszustand oder Ihre körperlichen Einschränkungen angeben zur Unterstützung des Entscheidungsprozess darüber, ob Sie bestimmte erforderliche

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Funktionen der Stelle, für die Sie sich beworben haben, erfüllen können oder ob Anpassungen an Ihrem Arbeitsplatz angemessen sein könnten, um körperlichen Einschränkungen Rechnung zu tragen.

Darüber hinaus kann NCR auch personenbezogene Daten verarbeiten, die nach geltendem Recht einem besonderen Schutz unterliegen können. So kann NCR, falls es das lokale Gesetz erfordert, Sie nach eventuellen Vorstrafen fragen. Solche personenbezogenen Daten können dazu verwendet werden, Ihre Eignung für eine Einstellung festzustellen und werden im Einklang mit den Vorgaben des anwendbaren Gesetzes verarbeitet.

Offenlegung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden nur an Mitarbeiter, Auftragnehmer und Dienstleister von NCR weitergegeben, die ein geschäftliches Interesse daran haben. Wir können beispielsweise Ihre Daten mit den Folgenden teilen:

- Mitarbeiter von Unternehmen der NCR-Gruppe, die den Recruiting- und Einstellungsprozess unterstützen und andere Einheiten von NCR, soweit dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist,
- Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater, Strafverfolgungsbehörden und Regierungsbeamte, um unsere jeweiligen gesetzlichen Rechte oder unser Eigentum und/oder die Rechte oder das Eigentum unserer Kunden, Geschäftspartner oder Lieferanten oder anderer Dritter zu schützen,
- Potenzielle Käufer oder Investoren und deren Berater im Falle von Erwerb, Veräußerung, Fusion, Kontrollwechsel, Übertragung oder Umstrukturierung, unabhängig davon, ob diese tatsächlich oder potenziell sind,
- Dienstleister während deren Erbringung von Dienstleistungen für NCR. Solche Dienstleister sind beispielsweise:
 - Anbieter von Recruiting- und Personalverwaltungs-Systemen
 - Recruiter
 - Anbieter von Gehaltsabrechnungen (im Rahmen des Onboarding-Prozesses)
 - Anbieter von Dokumentverwaltung
 - Relocation-Service-Anbieter (falls im Rahmen des Onboarding-Prozesses zutreffend).
 - Anbieter von Hintergrund-Überprüfungen (falls gesetzlich vorgeschrieben mit Ihrer Einwilligung)
 - Anbieter von Zusatzleistungen und Versicherungen (im Rahmen des Onboarding-Prozesses)
 - Anbieter von Systemen zur Unterstützung des Beschwerde- und Anfragemanagements.
 - IT-Anbieter, einschließlich Sicherheitsanbieter und E-Mail-Anbieter
 - Zeitarbeiter
 - Berater

Wenn wir personenbezogene Daten gegenüber Dritten offenlegen, übermitteln wir diese Daten grundsätzlich unter geeigneten Schutzmaßnahmen. Beispiele für solche Schutzmaßnahmen sind die Verpflichtung des Dritten, angemessene Sicherheits- und Datenschutzkontrollen durchzuführen, sowie angemessene Vertragsbedingungen, um den Dritten für die Wahrung der Privatsphäre, Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit personenbezogener Daten verantwortlich zu machen.

NCR ist weltweit tätig, und Ihre personenbezogenen Daten können an andere Unternehmen der NCR-Gruppe oder an Drittunternehmen außerhalb Ihres Landes übermittelt werden. Die Gesetze mancher dieser Länder sehen nicht

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

dasselbe Schutzniveau wie die Gesetze in Ihrem Land vor. Es ist die Unternehmenspolitik von NCR, solche Daten grundsätzlich unter angemessenen Sicherheitsmaßnahmen zu übermitteln, die Ihre Privatsphäre respektieren. Jedes Unternehmen der NCR-Gruppe hat eine konzerninterne Datenübermittlungsvereinbarung unterzeichnet, die den Schutz personenbezogener Daten vorsieht. Für weitere Informationen zu dieser Vereinbarung und eine Liste aller Länder, in denen NCR tätig ist, wenden Sie sich bitte an das Datenschutzbüro von NCR (office.privacy@ncr.com). In Bezug auf Dritte ist es unsere Unternehmenspolitik, entsprechende Vereinbarungen zu treffen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten.

Speicherung personenbezogener Daten

Wenn Sie eingestellt werden, speichert NCR personenbezogene Daten, die während des Recruiting-Prozesses zur Verwendung im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung und anderen legitimen Geschäftszwecken zur Verfügung gestellt wurden. Eine solche Nutzung unterliegt NCRs Datenschutzrichtlinien für Mitarbeiter und den Unternehmensrichtlinien, die Ihnen während des Einstellungsprozesses zur Verfügung gestellt werden.

Wenn Sie sich für eine Stelle bei NCR beworben haben, aber nicht eingestellt werden, kann NCR in Übereinstimmung mit ihren Richtlinien und dem anwendbaren Gesetz eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten bis zu zwei Jahre lang speichern. Wir können diese personenbezogenen Daten z. B. für zukünftige freie Stellen speichern, falls gesetzlich erforderlich nach Ihrer gesonderten Einwilligung.

Ihre Individualrechte

Viele Rechtsordnungen gewähren Ihnen bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen. NCR hält diese Gesetze ein. So haben Sie zum Beispiel in einigen Ländern wie etwa den Vereinigten Staaten und den EU-Mitgliedsstaaten folgende Rechte:

- Sie haben das Recht, eine Bestätigung von uns darüber zu erhalten, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Sie haben auch das Recht, von uns Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und bestimmte Informationen zu Ihren Daten, die wir verarbeiten zu fordern.
- Sie haben das Recht, zu fordern, dass wir falsche Informationen über Sie richtigstellen und unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen.
- Sie können das Recht auf Löschung Ihrer Daten haben, z. B. wenn die Daten nicht mehr für den Zweck benötigt werden, für den sie erhoben wurden, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben und es keinen anderen Rechtsgrund für die Verarbeitung gibt, wenn Sie der Verarbeitung aufgrund unserer berechtigten Interessen widersprechen und NCR keinen zwingenden Grund hat, die Verarbeitung fortzusetzen, wenn die Verarbeitung illegal war oder wenn die Löschung durch ein Gesetz, dem NCR unterliegt, vorgeschrieben ist.
- Sie können das Recht haben, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken, auch wenn NCR sich verpflichtet, die Richtigkeit Ihrer Daten zu überprüfen, wenn Sie deren Richtigkeit angefochten haben, wenn die Verarbeitung von NCR rechtswidrig ist und Sie das Recht auf Löschung haben. Sie können aber verlangen, dass wir stattdessen die Verarbeitung einschränken, wenn die Daten nicht mehr für die Zwecke der Verarbeitung durch uns benötigt werden, sie aber von Ihnen für die Verfolgung oder Verteidigung eines Rechtsanspruchs benötigt werden, oder von NCR, wenn ihre berechtigten Interessen Ihre Anfrage auf Einschränkung außer Kraft setzen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- Sie haben möglicherweise das Recht auf Datenübertragbarkeit von Informationen, die Sie NCR zur Verfügung gestellt haben, z. B. wenn wir Informationen auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder aufgrund eines Vertrags mit Ihnen automatisiert verarbeiten.
- Sie haben möglicherweise das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, beispielsweise wenn Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage der berechtigten Interessen von NCR verarbeitet werden.

Wir können bestimmte Tools bereitstellen, mit denen Sie Ihre Rechte ganz oder teilweise ausüben können. Sie können beispielsweise jederzeit auf Ihr Profil zugreifen, es ändern oder löschen, indem Sie sich bei Ihrem Kandidatenkonto auf der NCR Careers-Website (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) anmelden. Sobald Sie in Ihrem Konto angemeldet sind, können Sie Ihr Profil folgendermaßen löschen:

1. Klicken Sie oben rechts auf dem Bildschirm auf das Symbol **'Cloud'**
2. Wählen Sie die Option **'Kontoeinstellungen'**
3. Wählen Sie die Option **"Meine Informationen löschen"**
4. Klicken Sie auf **"OK"**, um die Anfrage zu senden.

Wenn Sie keine Zugriffsanfrage für die betroffene Person haben, beachten Sie bitte, dass Ihr Profil deaktiviert wird und Ihre Daten nach 24 Monaten Inaktivität selbstverständlich anonymisiert oder gelöscht werden.

Automatisierte Entscheidungen im Einzelfall

Wir können automatisierte Verarbeitungstechniken für Kandidatenbewerbungen zur qualitativen Bewertung oder zum Ranking einsetzen, um die Effizienz unserer Recruiting-Verfahren zu optimieren. Wir verwenden diese Methoden zum Beispiel, um automatisch festzustellen, ob Kandidaten Schwellenwerte, wie z.B. Noten, erfüllen. Wenn diese Schwellenwerte nicht erfüllt sind, kann eine Bewerbung nicht berücksichtigt werden. Solche automatisierten Verarbeitungsprozesse werden von Mitarbeitern der Personalabteilung überwacht. Unser Firmenpolitik ist es jedoch, niemals Entscheidungen ausschließlich auf Basis dieser automatischen Verarbeitungsmethoden zu treffen.

Datensicherheit und Vertraulichkeit

NCR hat seine Drittanbieter und Dienstleister, die Ihre personenbezogenen Daten erhalten oder verarbeiten, dazu verpflichtet, sinnvolle und angemessene physische, technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust oder unbefugtem Zugriff, Verwendung, Änderung oder Offenlegung zu implementieren und aufrechtzuerhalten.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Anfragen zu dieser Datenschutzerklärung

NCR ist bestrebt, mit unseren Datenverarbeitungspraktiken transparent zu sein, und wir freuen uns über alle Fragen oder Bedenken, die Sie möglicherweise haben. Sie können unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail an Office.Privacy@ncr.com kontaktieren.

Oder NCR direkt unter:

NCR Corporation
864 Spring Street
Atlanta, Georgia 30308
office.privacy@ncr.com