

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ

Toto oznámení o ochraně osobních údajů uchazečů popisuje, jak NCR Corporation a její dceřiné společnosti (společně dále jen „NCR“) používají vaše osobní údaje ve spojitosti s náborovým procesem NCR. Toto oznámení doplňuje zásady ochrany osobních údajů NCR, které jsou dostupné na adrese www.ncr.com/privacy.

Následující výrazy v tomto oznámení mají následující význam:

„**osobními údaji**“ se rozumí jakékoli údaje týkající se vaší osoby, ať už je možné vás pomocí těchto údajů identifikovat přímo, nebo v kombinaci s dalšími údaji.

„**zpracováním**“ se rozumí jakákoli operace, kterou s vašimi osobními údaji můžeme provést, včetně shromažďování, záznamu, organizace, strukturalizace, uložení, adaptace nebo uzpůsobení, získávání, vyhledávání, zveřejnění přenosem, šířením nebo jinak, sloučení nebo zkombinování, omezení, smazání nebo zničení.

„**zvláštními kategoriemi údajů**“ se rozumí osobní údaje, které vypovídají o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženském vyznání či filozofickém přesvědčení nebo členství v odborech, a zpracování genetických údajů nebo biometrických údajů za účelem jedinečné identifikace fyzické osoby a údajů o zdravotním stavu či o sexuální orientaci fyzické osoby.

Jak osobní údaje získáváme

• Shromáždíme osobní údaje, které nám sami poskytnete.

V průběhu náborového procesu můžete své osobní údaje NCR poskytnout mnoha způsoby, například registrací online účtu na webu NCR Careers, vyplněním profilu tohoto účtu, projevením zájmu o pracovní pozici nebo tak, že NCR informace o vás poskytnete v résumé, životopisu nebo během pracovního pohovoru. Mezi osobní údaje, o které vás můžeme požádat, patří jméno, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, doklady o dosaženém vzdělání a informace o předchozím zaměstnání.

• Osobní údaje získáme od třetích stran.

V průběhu náborového procesu může NCR osobní údaje shromáždit nebo získat také od třetích stran, například v rámci ověřování informací o uchazeči před uzavřením pracovního poměru (s vaším předchozím písemným souhlasem, vyžaduje-li to zákon). Rozsah kontroly se liší podle jurisdikce, místních právních předpisů a požadavků na danou pozici, mezi příklady takových údajů však mohou patřit potvrzení o dosaženém vzdělání, záznamy řidiče pro účely zjištění způsobilosti k účasti v programu firemní flotily NCR, výpis z trestního rejstříku, nebo úvěrová historie v případě pozic obnášejících finanční riziko.

O ZNÁMENÍ O OCHRANĚ O SOBNÍCH ÚD AJŮ UCHAZE ČŮ

• **Osobní údaje shromáždíme pomocí souborů cookie a dalších podobných technologií.**

Soubory cookie, ať už samotné, nebo v kombinaci s dalšími údaji, které můžeme shromáždit pomocí dalších technologií (například serverových protokolů), používáme za účelem zlepšení efektivity a uživatelské přívětivosti našeho webu. Většina prohlížečů uživatelům umožňuje odmítnout použití všech souborů cookie obecně nebo je jednotlivě přijímat. Pokud chcete změnit nastavení souborů cookie ve svém prohlížeči, přečtěte si online nápovědu pro svůj prohlížeč nebo web výrobce. Pokud se rozhodnete soubory cookie zakázat, některé prvky a funkce našeho webu vám nemusí být dostupné a některé stránky se nemusí zobrazovat správně. Další informace o tom, jakým způsobem NCR používá soubory cookie a dalších technologie, najdete v zásadách ochrany osobních údajů NCR, které jsou dostupné na adrese www.ncr.com/privacy.

Můžete se rozhodnout, že NCR své osobní údaje neposkytnete nebo NCR neoprávníte k tomu, aby vaše osobní údaje sama získala. Pokud se tak rozhodnete, může to mít vliv na schopnost NCR postoupit s dalšími kroky, pro které jsou osobní údaje nezbytné za účelem posouzení nebo vyhodnocení vaší přihlášky.

Proč osobní údaje zpracováváme

Informace o vás NCR zpracovává za účelem zjednodušení náborového procesu. Vaše údaje můžeme zpracovat na jednom nebo několika z následujících právních základů:

Osobní údaje zpracujeme s vaším souhlasem:

Založením účtu na stránce NCR Careers vyjadřujete souhlas se zpracováním svých osobních údajů ze strany NCR za účelem možnosti uzavření pracovního poměru, včetně otevřených pracovních pozic, ke kterým jste sami neodeslali přihlášku.

Souhlas se zpracováním můžete kdykoli odvolat, takové odvolání však nebude mít vliv na zákonnost zpracování ze strany NCR před odvoláním souhlasu, a dále může ovlivnit schopnost NCR postoupit s dalšími kroky, pokud nebudeme moci zpracovat informace, které jsou pro konkrétní přihlášku relevantní.

Vaše osobní údaje zpracujeme za účelem uzavření smlouvy s vámi:

V některých zemích má NCR povinnost uzavírat se svými zaměstnanci pracovní smlouvu. Pokud od NCR obdržíte pracovní nabídku a NCR s vámi podepíše pracovní smlouvu, zpracuje NCR určité osobní údaje, jako je jméno, adresa, kontaktní informace a další informace nezbytné k uzavření a plnění pracovní smlouvy s vámi a za dalšími pracovními a obchodními účely.

Osobní údaje zpracováváme za účelem souladu s právními předpisy, které pro nás platí:

NCR se musí řídit řadou právních předpisů, které nám ukládají zpracovávat vaše osobní údaje. V případech, kdy jsme tak povinni učinit, vaše osobní údaje zpracujeme za účelem zajištění souladu s těmito předpisy. Například v některých jurisdikcích musíme shromažďovat informace prokazující splnění požadavku na zajištění rovných pracovních příležitostí, soulad s daňovými právními předpisy a podobně. V rámci procesu nástupu na novou pracovní pozici může mít NCR povinnost:

O ZNÁMENÍ O OCHRANĚ O SOBNÍCH ÚD AJŮ UCHAZE ČŮ

- Poskytnout pracovníkům kontrolních úřadů informace o splnění požadavku na zajištění rovných pracovních příležitostí. V takových případech můžeme shromáždit informace týkající se vašeho pohlaví, rasového nebo etnického původu a podobné charakteristiky (viz Jak zpracováváme zvláštní kategorie údajů níže).
- Odeslat za vás nebo vaším jménem informace finančním nebo daňovým úřadům. V tomto případě a v rámci procesu nástupu na novou pracovní pozici může mít NCR povinnost získat v okamžiku náboru vaše daňové identifikační číslo za účelem zajištění souladu s příslušnými daňovými právními předpisy.
- Ověřit a prokázat, že máte oprávnění pracovat v jurisdikci, ve které se ucházíte o zaměstnání. V rámci procesu nástupu zaměstnance na novou pracovní pozici může NCR požádat o informace dokládající vaše pracovní povolení za účelem zajištění souladu s těmito zákonnými požadavky.

Vaše údaje zpracováváme v souladu s našimi oprávněnými obchodními zájmy nebo v souladu s oprávněnými obchodními zájmy třetí strany:

NCR osobní údaje zpracovává na podporu svých oprávněných obchodních zájmů, včetně řízení náborového procesu, zajištění souladu s požadavky na firemní řízení, identifikace a kontaktování uchazečů, vyhodnocení uchazečů a učinění náborových rozhodnutí, uchovávání záznamů o našich náborových postupech a spojování jednotlivců s vhodnými kariérními příležitostmi v NCR. Tyto údaje můžeme rovněž použít k vymáhání nebo obhajobě právního nároku nebo na podporu potenciální fúze, akvizice nebo reorganizace NCR nebo kterékoli její části.

Zpracování zvláštních kategorií údajů a dalších citlivých údajů

NCR během náborového procesu nepožaduje ani nevyžaduje informace o zvláštních kategoriích údajů, ledaže bychom tak byli povinni učinit ze zákona, nebo v případě, že jste k tomu vyslovili souhlas. Například v některých zemích může NCR požádat o informace o vaší rasové nebo etnické příslušnosti za účelem splnění požadavků na hlášení orgánům státní správy, poskytnutí těchto informací však můžete odmítnout. Pokud se tyto informace rozhodnete poskytnout, v průběhu náborového procesu nebudou pro personál NCR viditelné. NCR může požadovat údaje o vašem zdravotním stavu, pokud je jejich zpracování nezbytné pro účely plnění povinností a výkon zvláštních práv správce nebo subjektu údajů v oblasti pracovního práva a práva v oblasti sociálního zabezpečení a sociální ochrany, pokud je takové zpracování povoleno místním právem nebo kolektivní dohodou stanovující vhodné záruky týkající se základních práv a zájmů subjektu údajů. Dále můžete být požádáni o poskytnutí informací o vašich zdravotních nebo tělesných omezeních, které usnadní vyhodnocení vaší schopnosti vykonávat určité vyžadované funkce pracovní pozice, o kterou se ucházíte, nebo zda je třeba s ohledem na vaše zdravotní nebo tělesná omezení provést určité úpravy vašeho pracoviště.

Kromě toho může NCR zpracovávat také osobní údaje, které mohou v souladu s právními předpisy vyžadovat zvláštní ochranu. NCR vás například může požádat o výpis z rejstříků trestů, pokud tak vyžadují nebo dovolují místní právní předpisy. Tyto osobní údaje mohou být použity k určení vhodnosti vaší osoby pro danou pracovní pozici a budou zpracovány v souladu s požadavky platným právních předpisů.

Zveřejnění a přenos vašich osobních údajů

Vaše osobní údaje budou sdíleny pouze se zaměstnanci, smluvními dodavateli a poskytovateli služeb NCR, kteří tyto údaje potřebují znát. Vaše údaje můžeme sdílet například:

O ZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚD AJŮ UCHAZE ČŮ

- Se zaměstnanci společností skupiny NCR, kteří podporují náborový proces, a s dalšími subjekty NCR tak, jak vyžadují nebo dovolují platné právní předpisy,
- S právními zástupci, auditory, konzultanty a úředníky státní správy za účelem ochrany našich zákonných práv nebo majetku a/nebo práv nebo majetku našich zákazníků, obchodních partnerů, dodavatelů nebo třetích stran,
- S potenciálními kupci či investory a jejich poradci v případě reálného nebo potenciálního nákupu, rozdělení, fúze, změny ovládnání, převodu nebo reorganizace,
- S poskytovateli služeb v průběhu poskytování služeb NCR. Mezi takové poskytovatele služeb patří:
 - Dodavatelé náborových a personálních systémů,
 - Poskyvatelé náborových služeb,
 - Dodavatelé mzdových řešení (v rámci procesu nástupu nového zaměstnance),
 - Dodavatelé řešení pro správu dokumentace,
 - Poskyvatelé služeb v oblasti relokace pracovníků (v rámci procesu nástupu nového zaměstnance, použije-li se),
 - Poskyvatelé řešení pro ověřování informací o uchazečích (s vaším souhlasem a v souladu s právními předpisy),
 - Poskyvatelé benefitů a pojištění (v rámci procesu nástupu nového zaměstnance),
 - Poskyvatelé systémů pro správu dotazů a stížností,
 - Poskyvatelé IT služeb včetně poskytovatelů bezpečnostních řešení a poskytovatelů e-mailových služeb,
 - Smluvní personál,
 - Konzultanti.

Pokud osobní údaje prozrazujeme třetím stranám, ze zásady tyto údaje převádíme za použití náležitých bezpečnostních opatření. Mezi příklady těchto bezpečnostních opatření patří požadavek, aby třetí strana implementovala vhodné kontrolní mechanismy zabezpečení a ochrany soukromí včetně náležitých smluvních podmínek, v souladu s nimiž třetí strana ponese odpovědnost za zachování soukromí, důvěrnosti, integrity a dostupnosti osobních údajů.

NCR působí po celém světě a vaše osobní údaje mohou být přeneseny do dalších společností skupiny NCR nebo organizací třetích stran mimo vaši zemi. Některé z těchto zemí mají právní předpisy, které nemusí poskytovat stejnou úroveň ochrany jako právní předpisy vaší země. NCR uplatňuje zásadu převádět tyto údaje za použití náležitých bezpečnostních opatření chránících vaše soukromí. Každá společnost skupiny NCR podepsala vnitroskupinovou dohodu o přenosu údajů, která vyžaduje ochranu osobních údajů. Další informace o této dohodě a seznam všech zemí, ve kterých NCR působí, vám sdělí Oddělení pro ochranu osobních údajů NCR (office.privacy@ncr.com). S ohledem na třetí strany společnost uplatňuje zásadu uzavírat se třetími stranami příslušné dohody za účelem zajištění soukromí a bezpečnosti vašich údajů.

Uchovávání osobních údajů

Pokud dojde k vašemu náboru, ponechá si NCR osobní údaje poskytnuté v průběhu náborového procesu pro další použití ve spojitosti s vaším pracovním poměrem a za dalšími oprávněnými obchodními zájmy. Takové použití se řídí Oznámením o ochraně osobních údajů zaměstnanců NCR a dalšími firemními zásadami, které vám poskytneme v průběhu náborového procesu.

O ZNÁMENÍ O OCHRANĚ O SOBNÍCH ÚD AJŮ UCHAZE ČŮ

Pokud jste se ucházeli o pozici u NCR ale nebyli jste přijati, může si NCR v souladu s vlastními zásadami a platnými právními předpisy ponechat kopii vašich osobních údajů až po dobu dvou let. S vaším samostatným souhlasem, je-li právními předpisy vyžadován, můžeme vaše osobní údaje použít s ohledem na budoucí volné pozice.

Vaše osobní práva

Řada jurisdikcí vám ohledně vašich osobních údajů přiznává určitá práva, s výhradou určitých výjimek. NCR bude postupovat v souladu s těmito právními předpisy. Například v mnoha zemích včetně členských států Evropské unie:

- máte právo získat od nás potvrzení o tom, zda zpracováváme vaše osobní údaje, a právo požádat nás o přístup ke svým osobním údajům a k určitým podrobnostem o informacích, které o vás zpracováváme,
- máte právo požádat nás o opravu nesprávných informací o vás a o doplnění neúplných osobních údajů,
- máte právo požádat nás o smazání vašich údajů, například pokud již údaje nejsou potřeba za účelem, za nímž byly shromážděny, pokud jste odvolali svůj souhlas a ke zpracování osobních údajů již neexistuje žádný jiný právní základ, pokud nesouhlasíte se zpracováním na základě našich oprávněných zájmů a NCR nemá pádný důvod v takovém zpracování pokračovat, pokud je zpracování nezákonné nebo pokud je smazání vyžadováno právním předpisem, jímž má NCR povinnost se řídit,
- můžete mít právo omezit zpracování vašich informací, kdy se NCR zavazuje ověřit přesnost vašich údajů, pokud napadnete jejich přesnost, a dále v případech, kdy je zpracování vašich údajů ze strany NCR nezákonné a máte právo na jejich smazání, ale požádáte nás pouze o omezení zpracování, kdy již údaje pro účely zpracování z naší strany nejsou zapotřebí, ale můžete je požadovat vy za účelem vymáhání nebo obhajoby právního nároku, nebo NCR za účelem pronásledování svých oprávněných zájmů, které převažují vaši žádost o omezení zpracování,
- můžete mít právo na přenositelnost údajů a informací poskytnutých NCR, například v případě, že informace zpracováváme automatizovaně na základě vašeho souhlasu nebo smlouvy, kterou jsme s vámi uzavřeli,
- Můžete mít právo odmítnout zpracování Vašich osobních údajů, například tam, kde jsou Vaše osobní údaje zpracovávány na základě oprávněných zájmů NCR.

Jsou k dispozici nástroje, které Vám umožní, uplatnit svá práva, plně nebo částečně. Například můžete se kdykoli přihlásit, upravit nebo smazat svůj profil po přihlášení ke svému kandidátskému účtu na webu NCR Careers (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>). Po přihlášení můžete svůj účet smazat následujícím způsobem:

- Klikněte na ikonu „Cloud“ v pravém horním rohu obrazovky
- Vyberte možnost „Nastavení účtu“
- Vyberte možnost „Odstranit mé informace“
- Klepnutím na tlačítko „OK“ odešlete požadavek.

Pokud budou údaje neúplné, upozorňujeme, že Váš profil bude deaktivován a Vaše údaje budou po 24 měsících nečinnosti samozřejmě anonymizovány nebo vymazány.

O ZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚD AJŮ UCHAZE ČŮ

Automatizovaný rozhodovací proces.

Při zpracovávání přihlášek od uchazečů můžeme za účelem optimalizace efektivity našich náborových postupů využít postupy automatizovaného zpracování a kvalitativního skórování. Tyto postupy využíváme například k automatickému určování toho, zda uchazeči splňují minimální požadavky, například prospěch, a pokud tyto minimální požadavky nejsou splněny, přihláška nebude zvážena. Na toto zpracovávání dohlíží personální oddělení. Ze zásady se však nikdy nerozhodujeme čistě na základě těchto automatizovaných postupů zpracování.

Zabezpečení a důvěrnost údajů

NCR zavedla a zachovává přiměřená a vhodná fyzická, technická a organizační opatření k zabezpečení vašich osobních údajů před náhodnou ztrátou nebo neoprávněným přístupem, použitím, pozměněním nebo zveřejněním, a zavedení a zachování takových opatření vyžaduje i od třetích stran – dodavatelů a poskytovatelů služeb – které mohou obdržet nebo zpracovávat vaše osobní údaje.

Dotazy k tomuto prohlášení o ochraně osobních údajů

Společnost NCR usiluje o transparentnost svých postupů při zacházení s daty a vítáme jakékoli vaše dotazy nebo obavy. Můžete kontaktovat našeho pověřence pro ochranu osobních údajů zasláním e-mailu na adresu Office.Privacy@ncr.com.

Nebo NCR přímo na:

NCR Corporation
864 Spring Street
Atlanta, Georgia 30308
office.privacy@ncr.com