

# INTEGRITETSMEDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

Detta integritetsmeddelande för sökande beskriver hur NCR Corporation och dess dotterbolag (gemensamt **"NCR"**) använder dina personuppgifter i samband med NCR:s ansöknings-, rekryterings- och anställningsprocesser. Detta integritetsmeddelande kompletterar NCR:s integritetspolicy, som finns tillgänglig på [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

När du ser följande termer i detta integritetsmeddelande har de följande mening.

**"Personuppgifter"** avser uppgifter som rör dig, oavsett om du direkt identifieras av uppgifterna eller kan identifieras av dessa i kombination med andra uppgifter.

**"Process"** avser alla handlingar som vi utför på dina personuppgifter, inklusive insamling, inspelning, organisering, strukturering, lagring, anpassning eller ändring, återställning, konsultering, användning, tillgänglighet vid överföring, spridning eller på annat sätt göra tillgänglig, placering eller kombinerad, begränsning, radering eller förstöring.

**"Särskilda kategorier av uppgifter"** avser personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser, fackligt medlemskap, behandling av genetisk data eller biometrisk data för att identifiera en unik fysisk person, uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexliv eller sexuella läggning.

## Hur vi får personuppgifter

### • Vi samlar in personuppgifter som du ger till oss.

Under ansöknings-, rekryterings- och anställningsförfarandet kan du lämna personuppgifter till NCR på många sätt, bland annat genom att registrera ett online-konto på NCR Careers webbplats, fylla i din profil på ditt konto, ansöka om anställning eller ge NCR information om dig, till exempel i din resumé, din CV, eller under anställningsintervjusamtal. Personuppgifter som vi kan be dig att tillhandahålla oss kan innehålla ditt namn, adress, telefonnummer, e-postadress, utbildningsintyg och anställningshistorik.

### • Vi samlar in personuppgifter från tredje part.

Under rekryterings- och anställningsförfarandet kan NCR samla in eller få personuppgifter från tredje part, till exempel genom att utföra eller (med ditt skriftliga medgivande, om det krävs enligt lag) ha utfört en förhandskontroll eller bakgrundskontroll. Omfattningen av granskningen varierar beroende på behörighet, lokala lagar och arbetspositionens krav. Exempel på sådana uppgifter kan innefatta bekräftelse på utbildning, utdrag från körkortsregistret för ansökningsbehörighet till NCR-programmet för fordonsparken ["NCR fleet vehicle program"], utdrag från belastningsregistret med avseende på allvarliga brott, och kredithistoria för jobbpositioner med finansiell risk.

# INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

## • Vi samlar in personuppgifter via användning av kakor samt annan teknik.

Vi kan använda kakor, enbart eller i kombination med andra data som vi kan komma att samla från annan teknik (till exempel serverns loggar) för att göra vår webbplats mer effektiv, göra din upplevelse mer personlig eller göra vår hemsida mer användbar för dig. De flesta webbläsare tillåter användare att ändra sina inställningar antingen för att blockera alla kakor eller att selektivt acceptera dem. Om du vill ändra webbläsarens inställningar för kakor hänvisas du till onlinehjälp som erbjuds av webbläsaren, eller till tillverkarens webbplats. Observera dock att om du bestämmer dig för att stänga av kakor kan det finnas vissa funktioner på våra webbplatser som kanske inte är tillgängliga för dig och vissa sidor kanske inte visas korrekt. För mer information om hur NCR använder kakor och annan teknik, se NCR:s integritetspolicy, som finns tillgänglig på [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Du kan välja att inte ge personuppgifter till NCR, eller neka NCR rättigheten att skaffa personuppgifter. Om du inte godkänner det, kan det dock påverka NCR:s förmåga att granska eller behandla din anställningsansökan, där vi behöver dina personuppgifter då de är relevanta för NCR:s förmåga att utvärdera din ansökan.

## Varför behandlar vi personuppgifter

I allmänhet behandlar NCR den information om dig som behövs för att underlätta ansökan, rekrytering och anställningsprocessen. Vi behandlar dina uppgifter baserat på en eller flera av följande juridiska motiveringar:

### **Vi behandlar personuppgifter med ditt samtycke:**

Genom att öppna ett konto på NCR Careers webbplats godkänner du att NCR behandlar dina personuppgifter för att utvärdera dig för anställning, detta innefattar även lediga positioner som du inte har skickat in en ansökan till.

Du kan när som helst dra tillbaka ditt samtycke till denna behandling. Detta påverkar dock inte lagenligheten av NCR:s behandling innan du drar in samtycke, och det kan påverka NCR:s förmåga att utveckla ditt anställningsansökan om vi är oförmögna att behandla information som är relevant för en sådan ansökan.

### **Vi behandlar dina uppgifter för att förbereda, eller att ingå, ett avtal med dig:**

I vissa länder är NCR skyldiga att ingå anställningsavtal med sina anställda. Om du får ett anställningserbjudande från NCR, och om NCR utför ett anställningsavtal med dig, behandlar NCR personuppgifter som ditt namn, adress, kontaktuppgifter och annan information som kan krävas för att upprätta och utföra anställningsavtalet med dig och för ytterligare anställnings- och affärsändamål.

### **Vi behandlar personuppgifter för att uppfylla de lagliga krav som vi är bundna till:**

NCR är bundna till för många lagkrav som kräver att vi behandlar dina personuppgifter. Vi kan därför komma att behandla din information för att uppfylla dessa förpliktelser, där vi är skyldiga att göra det. Till exempel i vissa jurisdiktioner måste vi samla in information för att uppfylla jämställdhetskrav, skattelagstiftningar och liknande områden. Dessutom kan det krävas att NCR, som en del av inslussningsprocessen:

- Ger tillsynsmyndigheter information om huruvida det överensstämmer med jämställdhetskraven. I sådana fall kan vi samla information om ditt kön, ras eller etnisk bakgrund eller liknande egenskaper (se nedan om hur vi behandlar särskilda kategorier av uppgifter).

# INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

- lämna information på din begäran till vissa skattemyndigheter. I det här fallet och som en del av vår inslussningsprocess kan NCR kräva att inhämta ditt personnummer, vid anställningen, för att anpassa denna till gällande skattelagstiftning.
- Verifiera och påvisa att du har rätt att arbeta i den jurisdiktion där du söker anställning. Som en del av vår inslussningsprocess kan NCR begära information om ditt arbetstillstånd för att underlätta överensställningen med de lagstadgade kraven.

## **Vi behandlar dina uppgifter för våra eller tredje parts berättigade affärsintressen:**

NCR behandlar personuppgifter för att främja våra berättigade affärsintressen, bland annat för att hantera vår rekryterings- och anställningsprocess, för att uppfylla bolagsstyrelsens krav, att utvärdera och kontakta kandidater, att utvärdera kandidater och göra anställningsbeslut, för att hålla journaler om våra anställningsförfaranden, och att matcha personer med karriärmöjligheter inom NCR. Vi kan också använda uppgifterna för att föra eller försvara en rättslig fordran eller att stödja en potentiell fusion, förvärv eller omorganisation av hela eller delar av NCR:s verksamhet.

## **Behandling av speciella kategorier av uppgifter och andra känsliga uppgifter**

NCR begär eller kräver inte information för särskilda kategorier av uppgifter under rekryterings- och anställningsprocessen, såvida inte vi är skyldiga att göra det enligt lag eller där du annars uttryckligen har samtyckt. Till exempel kan NCR, i vissa länder, begära information om din ras eller etnicitet för att uppfylla regeringens rapporteringskrav. Du kan dock neka att lämna denna information. Om du lämnar denna information kommer den inte att vara tillgänglig för NCR-personal under anställnings- eller urvalsprocessen. NCR kan kräva uppgifter som kan visa din hälsa om de är nödvändigt för att fullgöra skyldigheterna och utöva de specifika rättigheterna för den personuppgiftsansvarige eller för den registrerade inom området anställnings-, socialförsäkrings- och arbetsrätt, i den mån de är auktoriserade enligt lokal lagstiftning eller ett kollektivavtal som ger lämpliga garantier för den registrerades grundläggande rättigheter och intressen. Vidare kan du ge information om dina hälso- eller fysiska begränsningar för att underlätta övervägandet beträffande din förmåga att utföra vissa nödvändiga funktioner i jobbet som du har ansökt om, eller om eventuella anpassningar på din arbetsplats kan vara tillbörliga för att ta hänsyn till fysiska begränsningar.

Dessutom kan NCR också behandla personuppgifter som kan omfattas av särskilt skydd enligt gällande lag. Till exempel, om det krävs eller tillåts enligt lokal lag, kan NCR fråga om din kriminella historia. Sådana personuppgifter kan användas för att bestämma din lämplighet för anställning och kommer att behandlas i enlighet med gällande lagkrav.

## **Delning och överföringar av dina personuppgifter**

Dina personuppgifter kommer endast att delas med NCR-anställda, entreprenörer och tjänsteleverantörer som har en verksamhet som behöver uppgifterna. Vi kan till exempel dela dina uppgifter med:

- Anställda i NCR-koncernföretag som stöder rekryterings- eller anställningsprocesserna, och andra NCR-enheter i enlighet med vad som krävs eller tillåts enligt gällande lag;
- Advokater, revisorer, konsulter, brottsbekämpande myndigheter och tjänstemän, för att skydda våra respektive juridiska rättigheter eller egendom och/eller rättigheter, eller egendom hos våra kunder, affärspartners eller leverantörer eller annan tredje part;

# INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

- Potentiella köpare eller investerare och deras rådgivare i händelse av ett faktiskt eller potentiellt köp, avyttring, fusion, förändring av ledningen, förflyttning eller omorganisation;
- Tjänsteleverantörer, i samband med deras utförande av tjänster till NCR. Exempel på sådana tjänsteleverantörer är:
  - Rekryteringssystem och leverantörer av HR-system
  - Rekryterare
  - Lönehanterare (som en del av inslussningsprocessen)
  - Leverantörer för dokumenthantering
  - Leverantörer för omflyttningstjänster (om tillämpligt, som en del av inslussningsprocessen)
  - Bakgrundskontrollanter (med ditt samtycke, om det krävs enligt lag)
  - Förmåns- och försäkringsleverantörer (som en del av inslussningsprocessen)
  - Leverantörer av system för hantering av frågor och klagomål
  - IT-leverantörer, inklusive säkerhetsleverantörer och e-postleverantörer
  - Anställd personal
  - Konsulter

När vi visar personuppgifter för tredje part är det vår policy att göra så med stöd av av lämpliga skyddsåtgärder. Exempel på sådana skyddsåtgärder är att kräva att tredje part ska följa tillrädliga säkerhets- och integritetsregler och inkludera lämpliga kontraktsvillkor som är avsedda att hålla tredje part ansvarig för att bevara sekretess, konfidentialitet, integritet och tillgänglighet av personuppgifter.

NCR opererar globalt och dina personuppgifter kan överföras till andra NCR-koncernföretag eller till tredjepartsorganisationer som ligger utanför ditt land. Vissa av dessa länder har lagar som kanske inte ger samma skyddsnivå som ditt lands lagar. Det är NCR:s policy att överföra sådana uppgifter med stöd av lämpliga skyddsåtgärder som är utformade för att respektera din integritet. Varje bolag i NCR-koncernen har tecknat sig för ett avtal för dataöverföringar inom koncernen som kräver skydd av personuppgifter. Vänligen kontakta NCR:s integritetsavdelning ([office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)) för mer information om detta avtal, och för en lista över alla länder där NCR gör affärer. När det gäller tredje part är det företagets policy att ingå lämpliga avtal som utformats för att säkerställa integriteten och säkerheten för dina uppgifter.

## **Lagring av personuppgifter**

Om du blir anställd, behåller NCR personuppgifter som tillhandahållits under rekryteringsprocessen, för användning i samband med din anställning och andra befogade affärsändamål. Sådan användning styrs och omfattas av NCR:s integritetspolicy för anställda och företagspolicy, som du kommer att erhålla under anställningsprocessen.

Om du har gjort en jobbansökan hos NCR men inte blir anställd, kan NCR behålla en kopia av dina personuppgifter i upp till två år i enlighet med sin policy samt gällande lag. Med ditt samtycke, om det krävs enligt lag, kan vi till exempel använda dessa personuppgifter för framtida lediga tjänster.

# INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

## Dina enskilda rättigheter

Många jurisdiktioner ger dig vissa rättigheter beträffande dina personuppgifter, med förbehåll för vissa undantag. NCR kommer att följa dessa lagar. Till exempel, i många länder, inklusive EU:s medlemsstater:

- Du besitter rätten att få bekräftelse från oss när dina personuppgifter behandlas av oss. Du besitter även rätten att begära tillgång, av oss, till dina personuppgifter och vissa uppgifter om din information som vi behandlar.
- Du har rätt att begära att vi åtgärdar felaktiga uppgifter om dig och att ofullständiga personuppgifter slutförs.
- Du kan ha rätten att få dina uppgifter raderade, till exempel om uppgifterna inte längre behövs för det syfte de samlades in för; där du har återkallat samtycke och det finns ingen annan laglig grund för behandling; där du invänder mot behandling baserat på våra berättigade intressen, och NCR har ingen grundad anledning att fortsätta med sådan behandling; där behandlingen var olaglig eller där radering krävs enligt lag som NCR lyder under.
- Du kan ha rätten att begränsa behandlingen av din information, även när NCR åtar sig att verifiera riktigheten av dina uppgifter där du har bestridit dess korrekthet; där NCR:s behandling är olaglig och du har rätten till radering, men begära att vi begränsar behandlingen istället; där uppgifterna inte längre behövs för oss beträffande behandlingen, men det kan krävas av dig för utövande eller försvar av en rättslig fordran eller av NCR, där dess berättigade intressen strider mot din begäran om begränsning.
- Du kan ha rätten till dataöverföring av information som du har lämnat till NCR, till exempel där vi behandlar information på automatiska sätt baserat på ditt samtycke eller i enlighet med ett avtal med dig.
- Du har rätt att göra invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter, dvs. där dina personuppgifter behandlas för marknadsföringsändamål.

Vi kan ev. tillhandahålla vissa verktyg så att du kan utöva dina rättigheter helt eller delvis. Till exempel kan du få tillgång till, ändra eller inaktivera din profil när som helst genom att logga in på NCR Careers webbplats (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) och klicka på länken "Mina kontoalternativ". Om du väljer att inaktivera din profil blir den omedelbart otillgänglig för NCR-rekryterare och andra som är involverade i anställningsprocessen. Din profil kommer att inaktiveras och dina uppgifter kommer att anonymiseras eller raderas efter 24 månaders inaktivitet eller vid avaktivering av ditt konto.

## **Automatiserat individuellt beslutsfattande.**

Vi kan komma att använda automatiserade behandlingstekniker för kandidaters ansökningar, poängsättning baserat på kvaliteter eller rangordning, för att optimera effektiviteten i våra rekryteringsrutiner. Vi använder till exempel dessa tekniker för att automatiskt bestämma om kandidater uppfyller tröskelkraven, till exempel beträffande betyg, och om sådana tröskelkrav inte uppfylls kan en ansökan eventuellt inte prövas. Sådan behandling övervakas av vår HR-personal. Vår policy är emellertid att aldrig fatta beslut enbart baserade på dessa automatiserade behandlingstekniker.

## **Säkerhet och sekretess för personuppgifter**

NCR har implementerat, upprätthåller, och kräver av sina tredjepartsleverantörer och tjänsteleverantörer som kan komma att ta emot, eller behandla dina personuppgifter, att de ska genomföra och upprätthålla rimliga och lämpliga fysiska, tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina personuppgifter från oavsiktlig förlust eller obehörig åtkomst, användning, ändring eller avslöjande.

# INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ANSÖKANDE PERSONER

## Frågor om denna uppgiftsskyddsförsäkran

NCR strävar efter att vara transparent i fråga om våra databehandlingsmetoder, och vi välkomnar eventuella frågor eller problem som du har. Du kan kontakta oss på följande vis:

### Inom Europeiska unionen

[EU.DPO@ncr.com](mailto:EU.DPO@ncr.com)

NCR Corporation  
Data Protection Officer  
C/o Law Department  
864 Spring St. NW  
Atlanta, Georgia 30308

### Utanför Europeiska unionen

[Office.Privacy@ncr.com](mailto:Office.Privacy@ncr.com)

NCR Corporation  
Data Privacy Officer  
C/o Law Department  
864 Spring St. NW  
Atlanta, Georgia 30308

I vissa länder, som t.ex. EU:s medlemsstater, kan du också lämna in klagomål om NCR:s databehandlingsmetoder om du misstänker att vi inte har följt lagen efter din lokala integritetsreglerare.