

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

O presente Aviso de Privacidade de Candidatos descreve a forma como a Sociedade NCR e as suas filiais (aqui coletivamente designadas por **"NCR"**) usam os seus Dados Pessoais no âmbito do processo de candidatura, recrutamento e contratação da NCR. O presente aviso complementa a Política de Privacidade da NCR, disponível em www.ncr.com/privacy.

Sempre que encontre os seguintes termos no presente aviso, os mesmos têm o significado que lhes é atribuído aqui a seguir.

Por **"Dados Pessoais"** entende-se quaisquer dados que lhe digam respeito, quer seja diretamente identificados pelos dados ou possa ser identificado por esses dados em combinação com outros dados.

Por **"Tratamento"** entende-se qualquer ação que possamos tomar em relação aos seus dados pessoais, incluindo a recolha, o registo, a organização, a estruturação, a conservação, a adaptação ou a alteração, a recuperação, a consulta, a utilização, a divulgação por transmissão, difusão ou qualquer outra forma de disponibilização, a comparação ou interconexão, a limitação, o apagamento ou a destruição.

Por **"Categorias Especiais de Dados"** entende-se Dados Pessoais que revelem a origem racial ou étnica, as opiniões políticas, as convicções religiosas ou filosóficas, ou a filiação sindical, bem como o tratamento de dados genéticos, dados biométricos para identificar uma pessoa de forma inequívoca, dados relativos à saúde ou dados relativos à vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa.

De que forma obtemos os Dados Pessoais

• Recolhemos Dados Pessoais que nos fornece.

Durante o processo de candidatura, recrutamento e contratação, pode fornecer dados pessoais à NCR, de várias formas, incluindo no processo de registo de uma conta online no site Carreiras da NCR, ao preencher o seu perfil na sua conta, candidatando-se a um emprego, ou fornecendo à NCR informações sobre si como, por exemplo, no seu curriculum vitae ou durante entrevistas. Os Dados Pessoais que podemos solicitar que nos forneça incluem o seu nome, endereço, número de telefone, endereço de correio eletrónico, histórico académico e histórico profissional.

• Recolhemos Dados Pessoais de Terceiros

Durante o processo de recrutamento e de contratação, a NCR pode recolher ou obter Dados Pessoais de terceiros, como, por exemplo, realizando ou (com seu consentimento prévio por escrito, quando exigido por lei) tendo realizado uma verificação pré-emprego ou verificação de antecedentes. O âmbito da análise variará de acordo com a jurisdição, legislação local e os requisitos do cargo, mas exemplos desses dados podem incluir a confirmação das habilitações académicas, registos de condução para efeitos de elegibilidade para o programa de veículos da frota NCR, certificados de registo criminal por infrações graves e histórico de crédito para cargos que envolvam risco financeiro.

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

• **Recolhemos Dados Pessoais através do uso de Cookies e outras Tecnologias**

Podemos usar cookies, sozinhos ou em combinação com outros dados que podemos recolher de outras tecnologias (como registos do servidor) para que o nosso site funcione ou opere de forma mais eficiente, para personalizar a sua experiência, ou para tornar o nosso site mais útil para si. A maioria dos navegadores permite aos utilizadores mudar as suas configurações para recusar todos os cookies ou para aceitá-los seletivamente. Caso pretenda alterar as configurações de cookies do seu navegador, consulte a ajuda online oferecida com o seu navegador ou o site do fabricante. Tenha em atenção, no entanto, que caso decida desativar os cookies, algumas funcionalidades dos nossos sites poderão deixar de estar disponíveis e algumas páginas poderão não ser exibidas corretamente. Para mais informações sobre a forma como a NCR usa cookies e outras tecnologias, consulte a Política de Privacidade da NCR, disponível em www.ncr.com/privacy.

Pode optar por não fornecer ou não autorizar a NCR a obter Dados Pessoais. Caso se recuse, tal poderá afetar a capacidade da NCR de analisar ou tratar da sua candidatura quando os dados pessoais que exigimos são relevantes para a NCR poder avaliar a sua candidatura.

Por que razão tratamos Dados Pessoais

Geralmente, a NCR Trata Informações que lhe dizem respeito como necessárias para facilitar o processo de candidatura, recrutamento e contratação. Como tal, podemos Tratar os seus dados com base num ou mais dos seguintes fundamentos jurídicos:

Tratamos os Dados Pessoais com o seu Consentimento:

Ao abrir uma conta no site Carreiras da NCR, está a autorizar a NCR a tratar os seus Dados Pessoais para considerá-lo para um emprego, incluindo para vagas abertas para as quais não se candidatou.

Pode retirar o seu consentimento para este tratamento em qualquer altura. No entanto, ao fazê-lo tal não afetará a legalidade do Tratamento da NCR antes de retirar o seu consentimento, e ao fazê-lo pode afetar a capacidade da NCR para tratar da sua candidatura caso estejamos impedidos de Tratar informações relevantes para essa candidatura.

Tratamos os seus Dados Pessoais para Preparar a Celebração de um Contrato ou para Celebrar um Contrato consigo:

Em alguns países, a NCR é obrigada a celebrar contratos de trabalho com os seus colaboradores. Se receber uma oferta de emprego por parte da NCR e se a NCR celebrar um contrato de trabalho consigo, a NCR Trata Dados Pessoais, tais como o seu nome, endereço, informações de contacto e outras informações que possam ser necessárias para celebrar e executar o seu contrato de trabalho consigo e para fins laborais e comerciais adicionais.

Tratamos os Dados Pessoais para efeitos de cumprimento dos Requisitos Legais a que estamos sujeitos:

A NCR está sujeita a inúmeros requisitos legais que nos obrigam a Tratar os seus Dados Pessoais. Assim, podemos Tratar as suas informações para efeitos de cumprimento dessas obrigações quando somos obrigados a fazê-lo. Por exemplo, em algumas jurisdições, somos obrigados a recolher informações para cumprir as exigências de igualdade no trabalho, leis fiscais e utilizações semelhantes. Além disso, a NCR pode ser obrigada, como parte do processo de integração, a:

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

- Fornecer às entidades reguladoras informações sobre o cumprimento das exigências de igualdade no trabalho. Nesses casos, podemos recolher informações relacionadas com o seu género, origem racial ou étnica, ou características semelhantes (veja em baixo em “Como Tratamos Categorias Especiais de Dados”).
- Enviar informações por ou em seu nome a determinadas autoridades fiscais. Neste caso, e como parte do nosso processo de integração, a NCR pode ser obrigada a recolher o seu número de identificação fiscal no momento da contratação para facilitar a sua conformidade com as leis fiscais aplicáveis.
- Verificar e demonstrar que tem direito a trabalhar na jurisdição em que está à procura de emprego. Como parte do nosso processo de integração, a NCR pode solicitar informações sobre a sua autorização de trabalho para facilitar a sua conformidade com esses requisitos regulamentares.

Tratamos os seus Dados Pessoais para os nossos Interesses Comerciais Legítimos ou para os de um Terceiro:

A NCR Trata Dados Pessoais em prol dos nossos interesses comerciais legítimos, inclusive para gerir o nosso processo de recrutamento e contratação, para facilitar o cumprimento dos nossos requisitos de governação empresarial, identificar e contactar candidatos, avaliar candidatos e tomar decisões de contratação, para manter registos sobre as nossas práticas de contratação e para estabelecer correspondências entre indivíduos e oportunidades de carreira dentro da NCR. Podemos também usar os dados para intentar ou defender uma ação judicial, para apoiar uma potencial fusão, aquisição ou reorganização da totalidade ou parte dos negócios da NCR.

Tratamento de Categorias Especiais de Dados e Outros Dados Sensíveis

A NCR não solicita nem requer informações sobre categorias especiais de dados durante o processo de recrutamento e contratação, a menos que sejamos obrigados a fazê-lo por lei ou quando tenha, de outra forma, expressamente consentido. Por exemplo, em alguns países a NCR pode solicitar informações sobre a sua raça ou etnia para cumprir os requisitos de comunicação do governo. No entanto, pode recusar-se a fornecer essa informação. Caso forneça essa informação, a mesma não será visível para o pessoal da NCR durante o processo de contratação ou seleção. A NCR pode exigir dados que podem revelar a sua saúde caso estes sejam necessários para efeitos de cumprimento das obrigações e exercício de direitos específicos do responsável pelo tratamento ou do titular dos direitos no âmbito do emprego e da segurança social e da legislação em matéria de proteção social, na medida em que estejam autorizados pela legislação local ou por um acordo coletivo que prevê garantias adequadas para os direitos fundamentais e os interesses do titular dos direitos. Além disso, pode fornecer informações sobre a sua saúde ou limitações físicas para facilitar a avaliação das suas capacidades para executar determinadas funções necessárias do emprego para o qual se candidatou ou caso seja necessário adaptar o seu local de trabalho para acomodar as suas limitações físicas.

Além disso, a NCR também pode Tratar Dados Pessoais que podem estar sujeitos a uma proteção especial ao abrigo da legislação aplicável. Por exemplo, se exigido ou permitido pela legislação local, a NCR pode pedir informações sobre os seus antecedentes criminais. Esses Dados Pessoais podem ser utilizados para determinar a sua aptidão para o emprego e serão Tratados de acordo com os requisitos legais aplicáveis.

Divulgações e Transferências dos seus Dados Pessoais

Os seus Dados Pessoais serão partilhados apenas com os colaboradores, contratantes e prestadores de serviços da NCR que têm uma necessidade comercial de os conhecer. Por exemplo, podemos partilhar os seus dados com:

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

- Colaboradores de empresas do grupo NCR que apoiam o Processo de recrutamento ou contratação e outras entidades da NCR conforme exigido ou permitido pela lei aplicável;
- Advogados, auditores, consultores, agentes das autoridades responsáveis pela aplicação da lei e funcionários do governo, para proteger os nossos direitos legais ou propriedade, e/ou os direitos ou propriedade dos nossos clientes, parceiros de negócios, ou fornecedores, ou outros terceiros;
- Potenciais compradores ou investidores e respetivos assessores no caso de uma compra, alienação, fusão, mudança de controlo, transferência ou reorganização, efetiva ou potencial;
- Prestadores de serviços durante o desempenho dos serviços prestados à NCR. Exemplos desses prestadores de serviços incluem:
 - Fornecedores de sistemas de recrutamento e de RH
 - Recrutadores
 - Fornecedores de serviços de tratamento de salários (como parte do processo de integração)
 - Fornecedores de serviços de gestão de documentos
 - Prestadores de serviços de transferência (como parte do processo de integração, se aplicável)
 - Prestadores de serviços de verificação de antecedentes (com o seu consentimento, se aplicável)
 - Prestadores de benefícios e seguros (como parte do processo de integração)
 - Fornecedores de sistemas que facilitam a gestão de reclamações e perguntas
 - Fornecedores de TI, incluindo fornecedores de serviços de segurança e de correio eletrónico
 - Pessoal contratado
 - Consultores

Quando divulgamos Dados Pessoais a terceiros, é nossa política transferir esses dados acompanhados por garantias apropriadas. Exemplos dessas garantias incluem exigir que o terceiro implemente os controlos de segurança e privacidade adequados e incluem termos contratuais apropriados destinados a responsabilizar o terceiro pela preservação da privacidade, confidencialidade, integridade e disponibilidade dos Dados Pessoais.

A NCR opera numa base global e os seus Dados Pessoais podem ser transferidos para fora, para outras empresas do grupo NCR ou para organizações de terceiros localizados fora do seu país. Alguns desses países têm leis que não oferecem o mesmo nível de proteção que as leis do seu país. É política da NCR transferir esses dados acompanhados por garantias apropriadas destinadas a respeitar a sua privacidade. Cada empresa do grupo NCR assinou um Contrato de Transferência de Dados Intra-grupo que exige a proteção dos Dados Pessoais. Contacte o Departamento de Privacidade da NCR (office.privacy@ncr.com) para mais informações sobre esse contrato e para obter uma lista com todos os países com os quais a NCR faz negócios. Em relação a terceiros, é política da Empresa celebrar contratos apropriados concebidos para garantir a privacidade e segurança dos seus dados.

Retenção de Dados Pessoais

Se for contratado, a NCR reterá Dados Pessoais fornecidos durante o processo de recrutamento para utilização no âmbito do seu emprego e para outros fins comerciais legítimos. Esse uso é regido por e está sujeito ao Aviso de Privacidade de Colaboradores da NCR e às políticas empresariais que lhe serão fornecidas durante o processo de contratação.

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

Caso se tenha candidatado a um cargo na NCR mas não seja contratado, a NCR pode reter uma cópia dos seus Dados Pessoais por um prazo até dois anos, de acordo com suas políticas e a legislação aplicável. Com o seu consentimento separado, quando exigido por lei, podemos, por exemplo, usar esses Dados Pessoais para futuras vagas.

Os seus Direitos Individuais

Muitas jurisdições asseguram-lhe certos direitos em relação aos seus Dados Pessoais, sujeitos a certas exceções. A NCR observará essas leis. Em muitos países, por exemplo, incluindo os Estados-Membros da União Europeia:

- Tem o direito de obter a confirmação, da nossa parte, de que os seus Dados Pessoais estão a ser Tratados por nós, o direito de nos solicitar o acesso aos seus Dados Pessoais, e certos detalhes sobre as suas informações que Tratamos.
- Tem o direito de solicitar que retifiquemos informações incorretas sobre si e que os seus Dados Pessoais incompletos sejam completados.
- Pode ter o direito de ter os seus dados apagados quando, por exemplo, os dados não são mais necessários para o fim para o qual foram recolhidos; se tiver retirado o seu consentimento e não houver outro fundamento jurídico para o tratamento; quando se tenha oposto ao tratamento com base nos nossos interesses legítimos, e a NCR não tenha nenhuma razão imperiosa para continuar esse tratamento; quando o tratamento era ilegal; ou quando o apagamento é exigido por uma lei à qual a NCR está sujeita.
- Pode ter o direito de limitar o Tratamento das suas informações, inclusive quando a NCR compromete-se a verificar a exatidão dos seus dados quando contestou a sua exatidão; quando o Tratamento por parte da NCR é ilegal e tem o direito ao seu apagamento, mas solicitou, em vez disso, a limitação do Tratamento; quando os dados já não são mais necessários para efeitos do Tratamento por nós mas podem ser exigidos por si para intentar ou defender um direito legal, ou pela NCR, quando os seus interesses legítimos sobrepõem-se ao seu pedido de limitação.
- Em certos casos, pode ter o direito à portabilidade de dados de informações que forneceu à NCR, por exemplo, quando Tratamos informações por meios automatizados com base no seu consentimento, ou de acordo com um contrato celebrado consigo.
- Pode ter o direito de se opor ao Tratamento dos seus Dados Pessoais, isto é, quando os seus Dados Pessoais são Tratados para efeitos de marketing.

Podemos fornecer determinadas ferramentas para lhe permitir exercer os seus direitos, no todo ou em parte. Por exemplo, pode aceder, modificar ou desativar o seu perfil entrando no site Carreiras da NCR (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) e acedendo ao link "As Minhas Opções de Conta". Se optar por desativar o seu perfil, esse ficará imediatamente inacessível para os recrutadores da NCR e outros envolvidos no Processo de contratação. O seu perfil será desativado e os seus dados serão anonimizados ou excluídos após 24 meses de inatividade ou após a desativação da sua conta.

Tomada de Decisão Individual Automatizada.

Podemos utilizar técnicas de Tratamento automatizadas nas candidaturas de candidatos para efeitos de pontuação qualitativa ou ranking, com vista a otimizar a eficiência das nossas práticas de recrutamento. Utilizamos essas técnicas,

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

por exemplo, para determinar automaticamente se os candidatos cumprem requisitos de limiar, tais como notas, e se tais requisitos de limiar não forem cumpridos, uma candidatura não pode ser considerada. Esse Tratamento é supervisionado pelo nosso pessoal de Recursos Humanos. No entanto, a nossa política é não tomar nunca decisões com base apenas nessas técnicas de Tratamento automatizadas.

Segurança e Confidencialidade dos Dados

A NCR implementou e mantém, e exige que os seus fornecedores e prestadores de serviços terceiros que possam receber ou Tratar os seus Dados Pessoais implementem e mantenham medidas físicas, técnicas e organizacionais razoáveis e apropriadas, concebidas para garantir os seus Dados Pessoais contra perda acidental ou acesso, uso, alteração ou divulgação não autorizados.

Perguntas sobre a sua Declaração de Proteção de Dados

A NCR esforça-se por ser transparente com as nossas práticas de tratamentos de dados, e é com agrado que recebemos quaisquer perguntas ou preocupações que possa ter. Pode contactar-nos da seguinte forma:

Dentro da União Europeia

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Data Protection Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Fora da União Europeia

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Data Privacy Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Nalguns países, como nos Estados-Membros da União Europeia, pode também apresentar, junto do regulador de privacidade local, reclamações sobre as práticas de tratamento de dados da NCR se acreditar que não cumprimos a lei.