

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

Dës Dateschutzerklärung fir Bewerber beschreift wéi d'Gesellschaft NCR an hir Filialen (kollektiv **"NCR"** genannt) Är perséinlech Donnéeën am Zesammenhang mat der NCR hirem Bewerbungs- Rekrutements- an Astellungsprozess benotzen. Dës Erklärung ergänzt der NCR hir Dateschutzerklärung, déi op www.ncr.com/privacy erofuede kënt.

Déi Begrëffer, déi Dir an dëser Erklärung fannt, hunn déi folgend Bedeutung.

"Perséinlech Donnéeën" sinn alleguerten d'Donnéeën, déi sech op Iech bezéien, egal ob Dir direkt duerch dës Donnéeën identifizéiert gitt oder duerch dës Donnéeën a Verbindung mat aneren Donnéeën identifizéiert kënt ginn.

Als **"Traitement"** gëllt all Handlung, déi mir am Zesammenhang mat Äre perséinlechen Donnéeën duerchféieren, wéi d'Asammelen, d'Enregistréieren, d'Organisatioun, d'Strukturéieren, de Stockage, d'Adaptatioun oder d'Ännerung, den Opruff, d'Konsultatioun, d'Benotzen, d'Weiderginn duerch Transmissioun, Verbreedden oder soss eng Zurverfügungstellung, den Aligement oder d'Kombinatioun, d'Restriktioun, d'Läschen oder d'Zerstéierung dovun.

"Speziell Kategorië vun Donnéeën" betrëfft perséinlech Donnéeën, déi eng rassesch oder ethnesch Origine, politesch Meenungen, reliéis oder philosophesch Iwwerzeegungen oder d'Zougehéiregkeet zu enger Gewerkschaft präisginn; den Traitement vu genetesch Donnéeën oder biometreschen Donnéeën fir eng natierlech Persoun eendeiteg z'identifizéieren; an Donnéeën iwwer de Gesondheitszoustand oder Donnéeën iwwer enger natierlecher Persoun hiert Sexualliewen oder hir sexuell Orientéierung.

Wéi mir zu perséinlechen Donnéeën kommen

• **Mir sammele perséinlech Donnéeën, déi Dir eis gitt.**

Am Laf vum Bewerbungs- Rekrutements- an Astellungsprozess gitt Dir NCR villerlee Donnéeën, andeems Dir Iech enregistréiert fir en Online Account op der Carrières-Websäit vun NCR opzemaachen, Äre Profil an Ärem Account ausfëllt, Iech fir eng Plaz bewerbt oder NCR Informatiounen iwwer Iech selwer matdeelt, zum Beispill an Ärem Liewenslaf oder Ärem CV oder während engem Entretien. Perséinlech Donnéeën, déi mir vun Iech froen, begräifen Numm, Adress, Telefonsnummer, E-Mailsadress, Schoulzensuren an de Verlaf vun Ärer beruflecher Carrière.

• **Mir sammele perséinlech Donnéeën iwwer Drëttparteien.**

Am Laf vum Rekrutements- an Astellungsprozess kann NCR perséinlech Donnéeën iwwer Drëttparteien sammeln oder kréien, zum Beispill andeems si (mat Ärem am Virfeld erdeelte schrëftlechen Accord, soufern dat vum Gesetz verlaangt gëtt) virun der Astellung Är Persoun oder Ären Hannergrond iwwerpréift. Den Ëmfang vun der Iwwerpréiwung hängt vun der Juridiktioun, de lokale Gesetzer an den Ufuerderunge vun der Positioun of, mee Beispiller vun esou Donnéeën sinn d'Iwwerpréiwung vun der Ausbildung, vu Verstéiss géint de Code de la route am Hibleck op d'Zoulossung fir der NCR hire Fuerparkprogramm, vu strofrectleche Veruerteelunge fir schwéier Verbrächen, an d'Kreditgeschicht fir Positiounen, déi mat finanzielle Risike verbonne sinn.

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

• **Mir sammele perséinlech Donnéeën iwver Cookies an aner Technologien.**

Mir kenne Cookies benotzen, entweder alleng oder zesumme mat aneren Donnéeën, déi mir iwver aner Technologieë sammeln (wéi zum Beispill Server Logs) fir datt eis Websäit méi efficace leeft oder fonctionnéiert, fir Är Erfahrung ze personaliséieren oder eis Websäit méi nützlich fir Iech ze maachen. Déi meeschte Browseren erlaben de Useren, hir Astellungen z'änneren fir alleguerten d'Cookies ze refuséieren oder dës selektiv z'akzeptéieren. Wann Dir d'Astellige vum de Cookies an Ärem Browser änneren wëllt, huelt wann ech gelift d'Online Hëllef, déi Iech vum Ärem Browser ugebuede gëtt, an Usproch oder gitt op dem Fabrikant seng Websäit. Huelt awer wann ech gelift zur Kenntnis, datt, wann Dir decidéiert, d'Cookies ganz auszuschalten, verschidde Funktioune vum eiser Websäit net zougänglech fir Iech sinn a datt eenzel Säiten net richtig affichéiert ginn. Weider Informatiounen dozou fannt Dir an der NCR Dateschutzklärung, déi Dir op www.ncr.com/privacy erofuede kënnt.

Dir kënnt decidéieren, NCR keng perséinlech Donnéeën ze ginn oder NCR net erlaben, perséinlech Donnéeën ze kréien. Falls Dir dat maacht, kann dat NCR awer drun hënneren, Är Bewerbung ze préiwen oder virunzedreiwen well déi perséinlech Donnéeën, déi mir brauchen, wichtig si fir datt NCR Är Bewerbung bewäerte kann.

Firwat mir perséinlech Donnéeën traitéieren

Am Allgemengen traitéiert NCR Informatiounen iwver Iech, déi wichtig si fir de Bewerbungs- Rekrutements- an Astellungsprozess ze vereinfachen. Mir traitéieren Är Donnéeën op der Grondlag vum engem oder e puer vum de folgende Rechtsgrënn:

Mir traitéiere perséinlech Donnéeë mat Ärem Accord:

Andeems Dir en Account op der Carrières-Websäit vum NCR opmaacht, erkläert Dir Iech domat averstanen, datt NCR Är perséinlech Donnéeën traitéiert fir ze kucken ob Dir fir eng Plaz a Betruecht kommt, an zwar och fir oppe Positionen, fir déi Dir keng Bewerbung agereecht hutt.

Dir kënnt Ären Accord fir dësen Traitement zu all Moment zeréckzéien; dëst affektéiert net d'Legalitéit vum der NCR hirem Traitement virum Réckzug vum Ärem Accord an dëst kann awer dozou féieren, datt NCR Är Bewerbung net virundreiwe kann, wann NCR déi Informatiounen, déi wichtig fir esou eng Bewerbung sinn, net méi traitéiere kann.

Mir traitéieren Är Donnéeë fir en Aarbechtskontrakt mat Iech ze preparéieren oder ofzeschléissen: A verschiddene Länner muss NCR Aarbechtskontrakter mat hiren Employéen ofschléissen. Wann Dir eng Aarbechtsplaz vum NCR ugebuede kritt a wann NCR en Aarbechtskontrakt mat Iech ofschléisst, dann traitéiert NCR perséinlech Donnéeë wéi Numm, Adress, Kontaktinformatiounen an aner Informatiounen, déi wichtig si fir en Aarbechtskontrakt mat Iech opzesetzen an z'erfëllen a fir zousätzlech Aarbechts- a Geschäftszwecker.

Mir traitéiere perséinlech Donnéeë fir déi gesetzlech Oplagen, deene mir ënnerstinn, z'erfëllen:

NCR ënnersteet enger Rei vu gesetzlechen Oplagen, déi verlaangen, datt mir Är perséinlech Donnéeën traitéieren. An dësem Sënn traitéiere mir Är Informatiounen fir dës Verpflichtunge gegebenefalls nozekommen. Zum Beispill muss mir a bestëmmte Juridiktiounen Informatiounen sammele fir Verpflichtungen am Beräich vum der berufflecher Chancëgläichheet, vu Steiergesetze an ähnlechen Oplagen z'erfëllen. Zousätzlech ka Folgendes vum NCR am Kader vum Astellungsprozess verlaangt ginn:

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

- Regulierungsautoritäten informieren, dass die Verpflichtungen in puncto berufliche Chancengleichheit erfüllt sind. An esou Fäll sammle mir Informationen iwwer Äert Geschlecht, Äre rassischen oder ethnischen Hintergrund oder ähnliche Eigenschaften (cf. heidreiner: Wéi mir speziell Datekategorien traitéieren).
- Informationen für Sie oder von Sie u bestimmte Steuerverwaltungen weitergeben. An diesem Fall kann NCR als Teil von Ihrem Einstellungsprozess verpflichtet sein, Sie zum Zeitpunkt von Ihrer Einstellung nach Ihrer Steuernummer zu fragen für die Einhaltung von den Steuergesetzen besser erfüllen zu können.
- Iwwerprüfen zu beweisen, dass Sie das Recht haben, an der Jurisdiktion, an der Sie angestellt werden, zu schaffen. Als ein Teil von Ihrem Einstellungsprozess kann NCR Informationen iwwer Ihre Arbeitsgenehmigung außerdem für die Einhaltung der Oplage besser erfüllen zu können.

Mir traitéieren Är Donnéeën fir eis eege legitim Geschäftsinteressen oder déi vun enger Drëttpartei:

NCR traitéiert persönlich Donnéeën für Ihr legitime Geschäftsinteressen zu fördern, für früher an anderem Ihre Rekrutierungs- an Einstellungsprozess zu verwalten, sich die Erfüllung von Ihre Corporate governance Verpflichtungen zu erleichtern, Kandidaten zu identifizieren an zu kontaktieren, Kandidaten zu bewerten an Entscheidungen am Kader von enger Einstellung zu treffen, auch iwwer Ihre Einstellungspraktiken zu feiern an für Sie zu schauen, wie auch Personen für wie auch Karriere bei NCR an Fro kommen. Mir können die Donnéeën auch benutzen für rechtliche Ansprüche zu verfolgen oder abzulehnen oder für eine potenzielle Fusion oder Akquisition oder eine ganz oder teilweise Reorganisation von der NCR Ihre Geschäftstätigkeiten zu unterstützen.

Traitement vu speziellen Datekategorien an anere sensibelen Donnéeën

NCR freet oder braucht keine Informationen iwwer speziell Datekategorie während dem Rekrutierungs- an Einstellungsprozess, ausser wann das gesetzlich von Sie verlangt geht oder wenn Sie dem explizit zugestimmt haben. Zum Beispill kann NCR an verschiedene Länder Informationen iwwer Ihre Rasse oder Ihre Ethnie fragen für staatliche Berichtspflichten zu erfüllen. Es steht Sie auch frei, esou Informationen zu verweigern. Wenn Sie dies Informationen gibt, dann huet die Personal von NCR während dem Einstellungs- oder Selektionsprozess kein Blick dran. NCR braucht eventuell Donnéeën, die Ihre Gesundheitszustand zeigen, wann dies Informationen wichtig sind für die Erfüllung an bestimmte Rechte vom Controller oder von der betroffenen Person im Bereich vom Arbeitsrecht, vom Sozialversicherungsgesetz an dem Sozialschutzgesetz ausüben sofern dies durch die lokale Gesetzgebung oder ein Kollektivvertrag autorisiert sind, die für die geeignete Garantie von den Grundrechten an die Interessen von der betroffenen Person sorgen. Weiderhi kennt Sie Informationen iwwer Ihre Gesundheitszustand oder Ihre körperliche Einschränkungen für Sie besser geprüft zu sein ob Sie geeignet sind für bestimmten notwendigen Funktionen von der Arbeit, für die Sie Sie bewerben haben, auszuüben oder ob verschiedene Anpassungen an Ihrer Arbeitsplätze nötig sind für Ihre körperliche Einschränkungen zu berücksichtigen.

Weiderhi kann NCR auch persönlich Donnéeën traitéieren, die dem uwendbare Gesetz nach enger spezieller Protektion unterliegen. Zum Beispill kann NCR, wenn das von der lokalen Gesetzgebung gefordert oder erlaubt ist, Ihre kriminelle Vorgeschichte iwwerprüfen. Esou persönlich Donnéeën können benutzt für Sie zu bestimmen, ob Sie für eine Arbeitsplätze an Fro kommt an ginn entsprechend den uwendbaren legalen Oplagen traitéiert.

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

Oppeleung an Iwwermëttlung vun Äre perséinlechen Donnéeën

Är perséinlech Donnéeë ginn nëmme mat NCR Mataarbechter, Vertragspartner an Déngschtleeschter gedeelt, déi se aus geschäftleche Grënn kenne mussen. Zum Beispill kënne mir Äre Donnéeën deele mat:

- Employéen vu Gesellschaften vum Groupe NCR, déi um Rekrutements- an oder Astellungsprozess bedeelegt sinn an aner NCR Entitéiten, wann dat vun der uwennbarer Gesetzgebung gefuerdert oder erlaabt ass;
- Affekoten, Auditeuren, Conseilleren, Strafverfolgungsbehörden a Regierungsbeamten, fir eis gesetzlech Rechter oder eis Proprietéit an/oder d'gesetzlech Rechter oder d'Proprietéit vun eise Clienten, Geschäftspartner oder Fournisseuren oder aner Drëttparteien ze schützen;
- Potenziell Keefer oder Investisseuren an hir Beroder am Fall vun engem tatsächlechen oder potenzielle Kaf oder Verkauf, enger Fusioun, engem Direktionswiessel, engem Transfert oder enger Reorganisatioun;
- Déngschtleeschter während der Leeschtung vun hire Servicer fir NCR. Beispiller fir esou Déngschtleeschter sinn:
 - Verkeefer vu Rekrutementssystemer an HR-Systemer
 - Recruteuren
 - Verkeefer vu Lounberechnungen (als en Deel vum Astellungsprozess)
 - Verkeefer vun Dokumenteverwaltung
 - Ubidder vu Relocation-Servicer (gegebenfalls als Deel vum Astellungsprozess)
 - Ubidder vun Hannergrondiwwerpräiwungen (mat Ärem Accord, falls dat vum Gesetz verlaangt gëtt)
 - Ubidder vu Sozialversécherungen a Versécherungen (als en Deel vum Astellungsprozess)
 - Ubidder vu Systemer, déi d'Verwaltung vun Ufroen a Reklamatioune vereinfachen
 - IT Provider, ënner anere Sécherheetsprovider an E-Mail-Provider
 - Agestallte Personal
 - Conseilleren

Wa mir Drëttpersone perséinlech Donnéeën zougänglech maachen, da bestëmmt eis Dateschutzpolitik, datt mir des Donnéeë mat Hëllef vu geeegenten Ofsécherungsmoosnamen iwwermëttelen. Zu de Beispiller vun esou Ofsécherungsmoosnamen gehéiert, datt d'Drëttpartei opgefuerdert gëtt, geeegent Daten- a Sécherheitsschutzmoosname virzehuelen an datt geeegent Vertragsklauselen ausgeschafft ginn, laut deenen déi betreffen Drëttpartei d'Responsabilitéit fir den Dateschutz, d'Confidentialitéit, d'Integritéit an d'Verfügbarkeet vu perséinlechen Donnéeën dréit.

NCR féiert hir Tätigkeete weltwäit aus an Äre perséinlech Donnéeën kënnen un aner Gesellschaften vum Groupe NCR oder un Drëttorganisatiounen iwwermëttelt ginn, déi sech ausserhalb vun Ärem Land befannen. Verschidde vun deene Länner kënnen Gesetzer hunn, déi net deeselwechten Schutzniveau bidde wéi d'Gesetzer an Ärem eegene Land. D'Politik vun NCR besteet dran, esou Donnéeën mat Hëllef vu geeegente Ofsécherungsmoosnamen z'iwwermëttelen, déi esou ausgeluecht sinn, datt se Äre Donnéeë schützen. Jiddwer Gesellschaft vum Groupe NCR huet e Vertrag iwwer den Transfert vun Donnéeën innerhalb vum Groupe ënnerschriwwen, an deem de Schutz vu perséinlechen Donnéeën exigéiert gëtt. Kontaktéiert wann ech gelift de Privacy Office vun NCR (office.privacy@ncr.com) fir weider Informatiounen iwwer dese Vertrag an eng Lëscht ze kréie mat sämtleche Länner, an deenen NCR hir Geschäfte tätegt. Wat Drëttparteien ubelaangt, gi laut der Gesellschaftspolitik geeegent Verträge ofgeschloss, déi esou ausgeluecht sinn, datt se d'Vetraulechkeet an d'Sécherheet vun Ären Donnéeë schützen.

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

Opbewahrung vu perséinlechen Donnéeën

Wann Dir agestellt gitt, versuert NCR déi perséinlech Donnéeën, déi Dir am Laf vum Rekrutementsprozess zur Verfügung gestellt hutt fir datt se am Zesammenhang mat Ärer Astellung an anere legitime Geschäftszwecker kënne benotzt ginn. D'Benotzung vun dësen Donnéeëënnerläit der Dateschutzklärung fir Mataarbechter vun NCR an hirer Gesellschaftspolitik, déi lech während dem Astellungsprozess ausgehändegt ginn.

Wann Dir lech fir eng Positioun bei NCR beworben hutt an awer net agestellt gitt, kann NCR eng Kopie vun Äre perséinlechen Donnéeëën laut hirer Gesellschaftspolitik an den uwennbare Gesetzer während bis zu zwee Joer versueren. Mat Ärem separaten Accord, soufern d'Gesetz dat fuerdert, kënne mir dës perséinlech Donnéeëën zum Beispill fir zukünfteg fräi Aarbechtsplaze benotzen.

Är individuell Rechter

A ville Juridiktione genéisst Dir verschidde Rechter am Zesammenhang mat Äre perséinlechen Donnéeëën, mat verschidde Ausnamen. NCR respektéiert déi Gesetzer. A ville Länner an och an de Memberstaate vun der Europäescher Unioun gëllt zum Beispill Folgendes:

- Dir hutt d'Recht, vun eis d'Confirmatioun ze kréien, ob Är perséinlech Donnéeëën vun eis traitéiert ginn, d'Recht, vun eis den Zougang zu Äre perséinlechen Donnéeëën a verschidde Detailler iwwer Är Informatiounen, déi mir traitéieren, ze verlaangen.
- Dir hutt d'Recht, eis opzefuerderen, inkorrekt Informatiounen iwwer lech ze verbesseren an onkomplett perséinlech Donnéeëën ze vervollstännegen.
- Dir hutt gegebenenfalls d'Recht, Äre Donnéeëën läschen ze loossen, zum Beispill wann déi Donnéeëën net méi fir deen Zweck benotzt ginn, fir deen se gesammelt gi waren a keen anere gesetzleche Grond fir hiren Traitement ginn ass; wann Dir net mat engem Traitement op der Basis vun eise legitimen Interessien averstane sidd, an NCR keen trëftege Grond huet fir mat deem Traitement weiderzefueren; wann den Traitement illegal war; oder wann d'Läsche vum Gesetz gefuerdert gëtt, deem NCR ënnersteet.
- Dir hutt gegebenenfalls d'Recht, den Traitement vun Ären Informatiounen anzeschränken, an zwar och während NCR d'Richtigkeet vun Ären Donnéeëën iwwerpréift nodeems Dir hir Richtigkeet ugefecht hutt; wann der NCR hiren Traitement net gesetzméisseg ass an Dir d'Recht op d'Läschen hutt an am plaz dovun d'Aschränkung vum Traitement verlaangt; wann d'Donnéeëën net méi fir d'Zwecker vum Traitement duerch eis gebraucht ginn an se awer vun lech gebraucht gi fir rechtlech Uspréich ze verfollegen oder ofzewieren, oder vun NCR wann hir legitim Interessien Äre Fuerderung vun enger Aschränkung iwwerweien.
- Dir hutt gegebenenfalls d'Recht op d'Portabilitéit vun den Donnéeëën, déi Dir NCR ginn hutt, zum Beispill wa mir Informatiounen mat automatesche Méttelen op der Grondlag vun Ärem Accord oder opgrond vun engem Vertrag mat lech traitéieren.
- Dir hutt gegebenenfalls d'Recht, lech dem Traitement vun Äre perséinlechen Donnéeëën ze widersetzen, zum Beispill wann Äre perséinlech Donnéeëën fir Marketingzwecker traitéiert ginn.

DATESCHUTZERKLÄRUNG FIR BEWERBER

Mir ginn Iech gegebenefalls verschidden Tools fir Iech z'erlaben, Är Rechter ganz oder deelweis geltend ze maachen. Zum Beispill hutt Dir zu all Moment Zougang zu Ärem Profil a kënnt deen änneren oder deaktivéieren andeems Dir Iech op der NCR Carrières-Websäit (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) aloggt an op de Link "My Account Options" gitt. Wann Dir decidéiert, Äre Profil ze deaktivéieren, hunn d'Recruteurs vun NCR an aner Persounen, déi an den Astellungsprozess agebonne sinn, direkt keen Zougrëff méi drop. Nodeems Ären Account 24 Méint laang net méi aktiv war oder deaktivéiert gouf, gëtt Äre Profil selbstverständlech deaktivéiert an Äre Donnéeë ginn anonymiséiert oder gelöscht.

Automatiséiert Einzelentscheidung.

Mir benotze gegebenefalls automatiséiert Techniken fir den Traitement vun de Bewerbunge vun de Kandidaten no de Kritäre vum qualitative Ranking, fir esou d'Effizienz vun eise Rekrutementspraktiken z'optimiséieren. Mir benotzen dës Techniken zum Beispill fir automatesch ze bestëmmen ob Kandidat Schwellewäerter errechen, wéi zum Beispill Notten, a wann se esou Schwellewäerter net errechen, da kann eng Bewerbung ausgeschloss ginn. Dësen Traitement gëtt vun eisem Human Resources Personal iwwerwaacht. Eis Politik besteet allerdéngs doran, Decisiounen nimools just op der Basis vun dësen automatiséierten Traitementstechniken ze huelen.

Datesécherheet a -Vertraulichkeet

NCR implementéiert an ënnerhält gëeegent physesche, technesch an organisationell Moosnamen, déi ausgeluecht si fir Är perséinlech Donnéeë géint en ongeplangte Verloscht oder en onerlaabt Zougräifen, Benotzen, Änneren oder Verbreeden ze schützen a verlaangt dat selwecht vun hiren Drëttbidder an Déngschtleescher, déi Är perséinlech Donnéeë kréien oder traitéieren.

Froen zu dëser Dateschutzklärung

NCR streeft d'Transparenz beim Traitement vun Ären Donnéeën un a mir stinn zu Ärer Verfügung wann Dir iergendwellech Froen oder en Uleies hutt. Dir kënnt eis op dësen Adresse kontaktéieren:

An der Europäescher Unioun

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Data Protection Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Ausserhalb vun der Europäescher Unioun

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Data Privacy Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

A verschiddene Länner wéi an den Memberstaate vun der Europäescher Unioun kënnt Dir och kloer géint der NCR hir Dateverwaltungspraktiken areeche wann Dir der Meenung sidd, dass mir eis gesetzlech Verpflichtunge par rapport zu Ärer lokaler Dateschutzadministratioun net erfëllt hunn.