

This Privacy Notice ("Notice") describes how NCR **NCR Polska Sp.z.o.o.** ("**NCR**", or "**the Company**") will Process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

"Personal Data" means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

"Process" means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

"Special Categories of Data" means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the Processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

1. How We Obtain Personal Data. We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company equipment, systems and networks. Finally, some of the Personal Data we obtain may come from other sources, such as your

Niniejsza Informacja na temat ochrony prywatności („Informacja”) opisuje sposób, w jaki NCR **Polska Sp.z.o.o.** („**NCR**” lub „**Firma**”) będzie przetwarzać Państwa dane osobowe. Ilekroć wymienione poniżej terminy będą występować w niniejszej informacji, mają one następujące znaczenie.

„Dane osobowe” oznaczają wszelkie dane Państwa dotyczące, niezależnie od tego, czy są Państwo bezpośrednio identyfikowani przez dane lub możecie być zidentyfikowani przez dane w połączeniu z innymi danymi. Przykłady Państwa danych osobowych obejmują imię i nazwisko, adresy, numery telefonów, adresy e-mail, numery ewidencyjne, płeć, data urodzenia, stanowisko, lokalizacja i historia zatrudnienia.

„Proces” oznacza wszelkie działania, które możemy podjąć w przypadku Pańskich danych osobowych, w tym gromadzenie, rejestrowanie, organizacja, strukturyzowanie, przechowywanie, adaptacja lub zmiana, odzyskiwanie, konsultacja, wykorzystanie, ujawnienie poprzez transmisję, rozpowszechnianie lub inny sposób udostępniania, ujednoczenie lub zestawienie, zastrzeżenie, usunięcie lub zniszczenie.

„Specjalne kategorie danych” oznaczają dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych; przetwarzanie danych genetycznych lub biometrycznych w celu jednoznacznej identyfikacji osoby fizycznej; dane dotyczące zdrowia lub dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

1. W jaki sposób uzyskujemy dane osobowe. Uzyskujemy dane osobowe w sposób uczciwy i zgodny z prawem. W wielu przypadkach uzyskujemy Państwa dane osobowe poprzez interakcje z Państwem, na przykład podczas wypełnienia formularza aplikacji lub podania informacji o sobie za pośrednictwem naszych systemów. Przykłady danych osobowych, które nam Państwo podajecie, mogą obejmować imię i nazwisko, adresy, numery telefonów, adresy e-mail oraz datę urodzenia. Czasami uzyskujemy dane osobowe poprzez interakcje z Państwem, na przykład poprzez korzystanie ze sprzętu, systemów i sieci naszej Firmy. Niektóre z danych osobowych, które uzyskujemy, mogą pochodzić z innych źródeł, takich jak Państwa przełożony, lub w niektórych przypadkach (za Państwa uprzednią pisemną zgodą, jeśli wymaga tego prawo) od

manager, or in some cases, (with your prior written consent, where required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

2. Why We Process Personal Data.

Generally, NCR Processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may Process your data based on one or more of the following legal bases:

- **We Process Personal Data in the scope permitted by law to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:** As your employer, NCR needs to Process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may Process Personal Data:

- to consider and make decisions regarding your employment, e.g. Process applications for leave;
- to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
- to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
- to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data Processing practices.

- **We Process Personal Data to Comply with Legal Requirements:** The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to Process your Personal Data. For example, we may Process Personal Data to comply with the requirements of tax authorities, worker safety, compensation, transfer laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may Process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply

zewnętrznych źródeł, takich jak osoby udzielające referencji, weryfikacje doświadczenia lub dostawcy.

2. Dlaczego przetwarzamy dane osobowe.

NCR ogólnie przetwarza dane osobowe konieczne do zachowania stosunku pracy z Państwem. W związku z tym możemy przetwarzać Państwa dane na podstawie jednego lub więcej uzasadnień prawnych:

- **Przetwarzamy dane osobowe w stopniu dozwolonym przez prawo w celu wypełnienia stosunku pracy pomiędzy Państwem a NCR:** Jako Państwa pracodawca, NCR musi przetwarzać dane osobowe w celach zatrudnienia, aby wypełnić swój obowiązek wobec Państwa. Na przykład możemy przetwarzać dane osobowe, aby:

- rozważać i podejmować decyzje dotyczące Państwa zatrudnienia, np. przetwarzać wnioski o urlop;
- oceniać zdolność do wykonywania Państwa obowiązków w pracy i dalszego zatrudnienia;
- zarządzać naszą siłą roboczą i oferować lub zapewniać odszkodowania i świadczenia; oraz
- administrować i kontrolować nieobecności oraz administrować listy płac (w tym zasiłek chorobowy lub płatność w związku z innymi rodzajami nieobecności).

Proszę zapoznać się z politykami NCR, w tym zasadami zarządzania korporacyjnego NCR, w celu uzyskania szczegółowych wyjaśnień praktyk przetwarzania danych przez NCR.

- **Przetwarzamy dane osobowe zgodnie z wymogami prawnymi, którym podlegamy:** Firma podlega licznym wymogom prawnym nakazującym nam przetwarzanie Pańskich danych osobowych. Na przykład możemy przetwarzać dane osobowe w celu spełnienia wymagań organów podatkowych, bezpieczeństwa pracowników, odszkodowań, przepisów transferowych, przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, zobowiązań dotyczących równych szans i podobnych zastosowań. Możemy przetwarzać Państwa dane z związku z rzekomym nieprzestrzeganiem praw lub w celu spełnienia

with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

- **We Process Personal Data in the scope permitted by law to Pursue NCR's Legitimate Interests:** In the course of our operations, we may sometimes need to Process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where Processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our Processing on your interests. We do not Process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

3. **Types of Personal Data We Process.** The types of Personal Data we Process include your application form and with your consent, where required by law, references regarding you, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with or about you; payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency contacts; records of holiday and other absence data; information needed for equal opportunity compliance (where required by law); and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of

wymogów organów ścigania i regulacyjnych, o ile jest to dozwolone przez prawo.

- **Przetwarzamy dane osobowe w stopniu dozwolonym przez prawo w celu realizacji uzasadnionych interesów NCR:** Podczas naszych działań zobowiązani jesteśmy przetwarzać dane w celu realizacji naszych uzasadnionych interesów biznesowych. Interesy te obejmują zapobieganie oszustwom; zgłaszanie i badanie podejrzanych działań; zabezpieczanie informacji i własności Firmy; uzyskiwanie i wykonywanie pracy od lub dla naszych klientów lub potencjalnych klientów; w związku z faktyczną lub potencjalną sprzedażą, zakupem, połączeniem lub reorganizacją części Firmy; aktualną lub potencjalną zmianę kontroli lub transferu Państwa zatrudnienia, ścigania lub obrony roszczenia prawnego. W przypadku, gdy przetwarzanie jest oparte na naszych uzasadnionych interesach, podejmujemy kroki w celu oceny wpływu naszego przetwarzania na Państwa interesy. Nie przetwarzamy Państwa danych, jeśli ustalimy, że nasze interesy przedkładają się na Państwa prawa i wolności.

3. **Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy.** Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy obejmują Państwa formularz aplikacyjny i zgodę, jeśli jest to wymagane przez prawo, referencje na Państwa temat, umowę o pracę i wszelkie jej zmiany; korespondencję z Państwem lub o Państwie; dane o listach płac i świadczeniach; wydatki służbowe; informacje kontaktowe; kontakty w razie wypadku; zapisy dotyczące dni wolnych lub innych nieobecności; informacje potrzebne do zapewnienia równych szans (jeśli wymagane przez prawo); i zapisy dotyczące historii zatrudnienia, takie jak szkolenia, oceny wyników, inne miary wyników, zapisy dyscyplinarne i zażalenia, jeśli dotyczy. Oczywiście nieuchronnie będzie umieszczenie Państwa danych w wielu dokumentach firmowych i zapisach, które będą utworzone przez Państwa i Państwa współpracowników w trakcie wykonywania swoich obowiązków i działalności Firmy.

carrying out your duties and the business of the Company.

We do not Process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented (if this is permitted by law).

If permitted by law, we will obtain your explicit consent to before Processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are Processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to Process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies.

4. Disclosures and Transfers of your Personal Data. We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as otherwise permitted or required by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- other Company entities as permitted by applicable law and as described below;

Nie przetwarzamy danych specjalnych kategorii, chyba że w ograniczonych okolicznościach, gdy jest to dozwolone lub wymagane przez prawo lub jeśli wyraźnie się na to Państwo zgodziliście (jeśli jest to dozwolone przez prawo).

Jeśli pozwala na to prawo, uzyskamy Państwa wyraźną zgodę przed przetwarzaniem danych specjalnych kategorii, chyba że zgoda nie jest wymagana przez prawo, na przykład jeśli informacje wymagane są do ochrony Państwa podstawowych interesów lub interesów strony trzeciej, a Państwo nie jesteście w stanie dostarczyć zgody.

Jeśli przetwarzamy dane specjalnych kategorii na podstawie Państwa zgody, macie Państwo prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie.

Ponadto dane związane ze zdrowiem są danymi specjalnych kategorii NCR, jako Państwa pracodawca, musi przetwarzać informacje dotyczące Państwa zdrowia, które mogą zawierać przyczyny nieobecności, zatwierdzenie powrotu z nieobecności lub informacje dotyczące niepełnosprawności w kontekście omawiania uzasadnionych dostosowań. W takim przypadku Państwa zgoda może nie być wymagana, ponieważ informacje będą wykorzystane w celu zachowania zgodności z naszymi zobowiązaniami zdrowia, bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy oraz do rozważenia, jak Państwa zdrowie może wpłynąć na Państwa zdolność do wykonywania pracy i czy jakiegokolwiek zmiany w pracy mogą być odpowiednie. Będziemy również potrzebować tych danych, aby administrować i zarządzać ustawowymi i firmowymi zasiłkami chorobowymi, świadczeniami związanymi z niepełnosprawnością lub innymi, w tym ubezpieczeniem zdrowotnym lub na życie.

4. Ujawnienie i przekazywanie Pańskich danych osobowych. Nie będziemy ujawniać Państwa danych osobowych naszym pracownikom, kontrahentom lub innym stronom trzecim za wyjątkiem, gdy jest to konieczne do wypełnienia naszych obowiązków jako pracodawcy lub jeśli jest to dozwolone lub wymagane przez prawo: Na przykład, NCR może przekazać Państwa dane osobowe:

- innym podmiotom Firmy zgodnie z obowiązującymi przepisami i jak opisano poniżej;

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;• potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;• customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;• service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:<ul style="list-style-type: none">○ Recruitment systems and HR systems vendors○ Payroll vendors○ Document management vendors○ Relocation service providers○ Background verification providers (with your consent, where required by law)○ Benefits and insurance providers○ Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management○ IT providers, including security providers and email providers○ Contingent workers○ Managed service providers<ul style="list-style-type: none">○ Consultants | <ul style="list-style-type: none">• funkcjonariuszom organów ścigania, prawnikom, audytorom, konsultantom i urzędnikom rządowym, aby chronić nasze prawa lub własności i/lub prawa lub własności naszych klientów, partnerów biznesowych lub dostawców lub innych stron trzecich;• potencjalnym kupującym lub inwestorom i ich doradcom w przypadku faktycznego lub potencjalnego zakupu, zbycia, połączenia, zmiany kontroli, transferu lub reorganizacji;• klientom lub potencjalnym klientom w trakcie uzyskiwania lub wykonywania dla nich pracy;• usługodawcom w trakcie świadczenia usług dla Firmy. Przykłady takich usługodawców obejmują:<ul style="list-style-type: none">○ Dostawców systemów rekrutacyjnych i systemów HR○ Dostawców listy płac○ Dostawców zarządzania dokumentami○ Usługodawców relokacji○ Dostawców weryfikacji doświadczenia (za Państwa zgodą, jeśli jest to wymagane przez prawo)○ Dostawców świadczeń i ubezpieczeń○ Dostawców systemów, które ułatwiają zarządzanie skargami i zapytaniami○ Dostawców IT, w tym dostawców bezpieczeństwa i dostawców poczty elektronicznej○ Pracowników kontraktowych○ Dostawców usług zarządzania<ul style="list-style-type: none">○ Konsultantów |
|---|---|

If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties,

Jeśli jest to dozwolone przez prawo, możemy również przekazywać Państwa informacje innym stronom trzecim,

such as prospective employers that seek to verify your employment with us

When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to recipients with a "need to know" it to carry out an applicable authorised purpose.

5. **Cross-Border Data Transfers.** The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with your employment or the management of the Company's business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company's policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may Process Personal Data has signed NCR's Intra-group Data Transfer Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR's Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

6. **Monitoring.** To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company's information technology infrastructure, including your use of the Company's network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided

takim jak potencjalnym pracodawcom, którzy chcą zweryfikować zatrudnienie u nas.

Kiedy ujawniamy dane osobowe stronom trzecim, naszą polityką jest przekazywanie takich danych przy wsparciu odpowiednich zabezpieczeń. Przykładami takich zabezpieczeń są wymagania od strony trzeciej wdrożenia odpowiednich zabezpieczeń i kontroli prywatności oraz zawarcia odpowiednich warunków kontraktowych mających na celu pociągnięcie osoby trzeciej do odpowiedzialności za zachowanie prywatności, poufności, integralności i dostępności takich informacji. We wszystkich przypadkach polityką Firmy jest ujawnić lub przekazać dane osobowe wyłącznie odbiorcom, którzy ich potrzebują, aby osiągnąć odpowiedni autoryzowany cel.

5. **Transgraniczne przekazywanie danych.** Firma działa na skalę globalną. W związku z tym możemy przekazać Państwa informacje poza Państwa kraj do innych podmiotów stowarzyszonych Firmy lub organizacji zewnętrznych w celach związanych z Państwa zatrudnieniem lub zarządzaniem interesami Firmy. W niektórych z tych państw obowiązują prawa, które nie zapewniają takiego samego poziomu ochrony, jak prawo w Unii Europejskiej. Polityką Firmy jest przekazanie takich danych przy wsparciu odpowiednich zabezpieczeń. W odniesieniu do podmiotów stowarzyszonych Firmy, każdy podmiot, który może przetwarzać dane osobowe, podpisał wewnętrzną umowę przekazania danych, która wymaga ochrony danych osobowych zgodnie z normami obowiązującymi w Unii Europejskiej. Proszę skontaktować się z Inspektorem ochrony danych firmy NCR, aby otrzymać kopię tego dokumentu i listę krajów. W odniesieniu do stron trzecich, polityką Firmy jest zawarcie odpowiednich umów mających na celu zapewnienie prywatności i bezpieczeństwa Państwa danych.

6. **Monitorowanie.** W zakresie dozwolonym przez prawo, monitorujemy korzystanie z infrastruktury informatycznej Firmy, w tym Państwa korzystanie z sieci i aplikacji Firmy, firmowych urządzeń komputerowych (takich jak komputery i urządzenia mobilne) oraz firmowych telefonów (w tym telefonów komórkowych) zgodnie z Polityką zarządzania korporacyjnego 1404 (Polityka infrastruktury informatycznej) dostępnej w Intranecie Firmy. Monitorowanie może być

mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company's Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of the image or copy. The Company conducts such monitoring to:

- protect its confidential information from unauthorized access, disclosure, deletion and alteration;
- comply with legal requirements and NCR policies;
- identify and improve business processes;
- protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.

In such cases, your Personal Data will be maintained securely and accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your Personal Data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy and applicable law.

In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your Personal Data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.

przeprowadzane lokalnie lub zdalnie przy użyciu oprogramowania lub innych środków. Monitorowanie może odbywać się również poprzez pobranie obrazu nośnika dowodowego lub wykonanie kopii urządzenia, sprzętu lub systemu pamięci oraz sprawdzenie treści obrazu lub kopii. Firma przeprowadza taki monitoring, aby:

- chronić swoje poufne informacje przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, usunięciem i zmianą;
- spełniać wymogi prawne i polityki NCR;
- identyfikować i ulepszać procesy firmowe;
- chronić systemy i sieci firmowe przed wirusami, trojanami i innym złośliwym oprogramowaniem.

W takich przypadkach Państwa dane osobowe będą przechowywane w bezpieczny sposób i dostępne wyłącznie dla osób, które mają uzasadniony powód, aby je przeglądać. Z wyjątkiem sytuacji, w których jesteśmy prawnie zobowiązani do tego, aby je przechowywać, Państwa dane osobowe zebrane w wyniku działań monitorowania będą usunięte zgodnie z naszą polityką przechowywania i usuwania danych oraz obowiązującym prawem.

W niektórych obiektach Firma może korzystać z kamer przemysłowych („CCTV”), aby chronić aktywa Firmy i zapewniać bezpieczeństwo swoim pracownikom. CCTV może zbierać Państwa dane osobowe; jednak NCR nie wykorzystuje tych systemów do regularnego monitorowania Państwa zachowań lub wydajności. Kamery te nie są instalowane w miejscach, w których oczekujecie Państwo prywatności, takich jak toalety, szatnie lub prywatne biura. Korzystanie z kamer jest opisane szczegółowo w Protokole CCTV dostępnym w Intranecie Firmy.

With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other geolocation identification to monitor employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.

The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.

7. Automated Individual Decision Making.

While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

8. Your Individual Rights. The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

- You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being Processed by us, the right to request from us access to your Personal Data, and certain details about your information we Process.
- You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.
- In certain instances, you may have the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for Processing; where you object to Processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such Processing; where the Processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.

W odniesieniu do niektórych funkcji i jeśli dozwolone przez prawo, NCR może korzystać z GPS lub geolokalizacji, aby monitorować pracowników. Jeśli jest to wymagane przez prawo, przed monitorowaniem uzyskamy od Państwa zgodę.

Firma może również prowadzić ewidencję godzin pracy w celu spełnienia wymagań prawnych lub wymagań kontraktowych klienta dzięki wykorzystaniu firmowych systemów monitorowania czasu.

7. Zautomatyzowane indywidualne podejmowanie decyzji.

Chociaż możemy przeprowadzać pewne maszynowe analizy naszych pracowników, NCR nie podejmuje żadnych decyzji dotyczących zatrudnienia, oceny wydajności lub ukarania, które są zautomatyzowane i nie podlegają ludzkiej ocenie i interwencji.

8. Państwa indywidualne prawa. Wiele jurysdykcji zapewnia prawa w związku z Państwa danymi osobowymi z pewnymi zastrzeżeniami.

- Macie Państwo prawo do uzyskania potwierdzenia od nas, czy Państwa dane osobowe są przetwarzane przez nas, prawo do zażądania od nas dostępu do Państwa danych osobowych i określonych szczegółów o informacjach, które przetwarzamy.
- Macie Państwo prawo do zażądania poprawienia nieprawidłowych informacji i uzupełnienia pełnych danych osobowych.
- W niektórych przypadkach możecie mieć Państwo prawo do usunięcia swoich danych, na przykład gdy dane nie są już dłużej potrzebne w celu, w którym zostały zebrane; gdy wycofaliście Państwo swoją zgodę i nie ma podstawy prawnej do przetwarzania; gdy nie zgadzacie się Państwo na przetwarzanie na podstawie swoich uzasadnionych interesów, a NCR nie ma istotnego powodu do dalszego przetwarzania; gdy przetwarzanie było niezgodne z prawem; lub gdy usunięcie jest wymagane przez prawo, któremu podlega NCR.

- In certain instances, you may have the right to restrict Processing of your information, including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's Processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict Processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the Processing by us, but they may be required by you for the pursuit or defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.
- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we Process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the Processing of your Personal Data, for example, where your Personal Data is Processed for marketing purposes.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

9. **Processing Your Information Based on Consent.** In some cases, we may ask for consent to Process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the Processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the Processing before your consent was withdrawn.
10. **Data Retention and Destruction.** We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using methods designed to prevent

- W niektórych przypadkach możecie mieć Państwo prawo do zastrzeżenia przetwarzania swoich informacji, w tym gdy NCR zobowiązuje się do weryfikacji dokładności Państwa danych, gdy kwestionujecie Państwo ich dokładność; gdy przetwarzanie NCR jest niezgodne z prawem i macie Państwo prawo do usunięcia, ale prosimy, aby zamiast usunięcia, ograniczyli Państwo przetwarzanie; gdy dane nie są już dłużej potrzebne w celach przetwarzania, ale mogą być konieczne w celu dochodzenia lub obrony roszczenia prawnego przez Państwa lub przez NCR, gdy uzasadnione interesy przedkładają Państwa żądanie ograniczenia.
- W niektórych przypadkach możecie mieć Państwo prawo do przenoszenia informacji, które podaliście NCR, na przykład gdy przetwarzamy informacje za pomocą środków automatycznych na podstawie Państwa zgody lub zgodnie z umową zawartą z Państwem.
- W niektórych przypadkach możecie mieć Państwo prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych, tj. gdy Państwa dane osobowe są przetwarzane w celach marketingowych.

W wielu przypadkach będziemy udostępniać narzędzia do samodzielnego wpisywania lub edytowania danych osobowych. W razie potrzeby pomocy w uzyskaniu informacji, proszę skontaktować się z Centralą HR, Global.HRCentral@ncr.com.

9. **Przetwarzanie informacji na podstawie zgody.** W niektórych przypadkach możemy poprosić Państwa o zgodę na przetwarzanie danych. Na przykład możemy poprosić o zgodę na wykorzystanie Państwa zdjęcia na firmowej stronie internetowej. Jeśli udzieliliście Państwo zgody na przetwarzanie swoich danych, macie Państwo prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania zanim zgoda została wycofana.
10. **Przechowywanie i zniszczenie danych.** Przechowujemy Państwa dane osobowe, gdy jest to niezbędne do realizacji zamierzonego celu i jest zgodne z obowiązującym prawem. Gdy dane nie są już dłużej potrzebne, anonimizujemy je lub usuwamy za pomocą metod opracowanych w celu zapobiegania, kradzieży, niewłaściwego użycia lub nieautoryzowanego dostępu

its loss, theft, misuse, or unauthorised access after disposal. Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing EU.DPO@ncr.com.

Or NCR directly at:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308

12. Lodging Complaints. If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

13. Identity and contact details of controller NCR Polska Sp.z.o.o. and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.

po usunięciu . Więcej informacji na temat naszych praktyk przechowywania można znaleźć w CMP #206.

11. Zapytania

Dążymy do zachowania przejrzystości praktyk przetwarzania danych i z chęcią wysłuchamy Państwa pytań lub uwag na ten temat. Możecie Państwo skontaktować się z Inspektorem ochrony danych za pomocą e-maila EU.DPO@ncr.com.

Lub bezpośrednio z NCR:

NCR Corporation
Dział prawny
864 Spring Street NW
Atlanta, Georgia 30308

12. Składanie skargi. Jeśli uważacie Państwo, że nie przestrzegamy prawa, możecie Państwo złożyć skargę o praktykach przetwarzania danych przez Firmę w brytyjskim biurze Information Commissioner's Office, który jest naszym głównym organem nadzorującym.

13. Tożsamość i dane kontaktowe administratora NCR Polska Sp.z.o.o. i NCR Corporation (łącznie zwane jako „Firma”, „my” lub „nasz”) są współadministratorami Państwa danych.