

This Privacy Notice ("Notice") describes how NCR **NCR International, Inc., branch office Sweden** ("NCR", or "the **Company**") will Process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

"Personal Data" means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

"Process" means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

"Special Categories of Data" means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the Processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

1. How We Obtain Personal Data. We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company equipment, systems and networks. Finally, some of the Personal Data we obtain may come from

Denna integritetspolicy ("kungörelse") beskriver hur NCR [**NAMN PÅ LAND**] ("NCR" eller "**bolaget**") kommer att behandla dina personuppgifter. När du ser följande begrepp i detta meddelande har de den mening som anges nedan.

"Personuppgifter" avser all information som rör dig, oavsett om du identifieras direkt av informationen eller kan identifieras av informationen i kombination med annan data. Exempel på personlig information om dig är ditt namn, adresser, telefonnummer, e-postadresser, nationella identifikationsnummer, kön, födelsedatum, jobbtitel, plats och anställningshistoria.

"Behandla" avser alla handlingar som vi utför med avseende på dina personuppgifter, inklusive insamling, inspelning, organisering, strukturering, lagring, anpassning eller ändring, hämtning, konsultering, användning, tillgänglighet vid överföring, spridning eller på annat sätt göra tillgängligt, placering eller kombinerande, begränsning, radering eller förstöring.

"Särskilda uppgiftskategorier" avser personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser, fackligt medlemskap, behandling av genetisk data eller biometrisk data för att identifiera en unik fysisk person, uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexliv eller sexuella läggning.

1. Hur vi erhåller personuppgifter. Vi erhåller personuppgifter på ett lagligt och rättvist tillvägagångssätt. I många fall får vi dina personuppgifter från vår interaktion med dig, till exempel när du fyller i ett ansökningsformulär eller anger information om dig själv i våra system. Exempel på personuppgifter som du lämnar till oss kan vara ditt namn, adresser, telefonnummer, e-postadresser och ditt födelsedatum. Ibland skapar vi personliga uppgifter genom din interaktion med oss, till exempel genom att du använder företagets utrustning, system och

other sources, such as your manager, or in some cases, (with your prior written consent, where required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

2. Why We Process Personal Data. Generally, NCR Processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may Process your data based on one or more of the following legal bases:

- **We Process Information to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:** As your employer, NCR needs to Process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may Process Personal Data:

- to consider and make decisions regarding your employment, e.g. Process applications for leave;
- to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
- to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
- to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data Processing practices.

- **We Process Information to Comply with Legal Requirements:** The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to Process your Personal Data. For example, we may Process Personal Data to comply with the

nätverk. Slutligen kan några av de personuppgifter vi erhåller komma från andra källor, till exempel din chef eller i vissa fall (med ditt tidigare skriftliga samtycke, om det krävs enligt lag) externa källor, såsom referenser, bakgrundskontroller eller leverantörer.

2. Varför behandlar vi personuppgifter. I allmänhet behandlar NCR personuppgifter som är nödvändiga för att utföra vårt anställningsförfarande med dig. Vi behandlar dina uppgifter baserat på en eller flera av följande rättsliga grunder:

- **Vi behandlar information för att fullgöra anställningsförhållandet mellan dig och NCR:** I egenskap av din arbetsgivare behöver NCR behandla personuppgifter för normala anställningsändamål för att uppfylla vår skyldighet gentemot dig. Till exempel kan vi behandla personuppgifter för:

- att överväga och fatta beslut om din anställning, t.ex. ansökningar för ledighet;
- att utvärdera din förmåga att utföra dina arbetsuppgifter och om din fortsatta anställning;
- att hantera vår personalstyrka och erbjuda eller tillhandahålla kompensation och förmåner; och
- att administrera och spåra frånvaro, och att administrera löneavgifter (inklusive sjukpenning eller betalning i samband med andra avgångar).

Se NCR:s policy, inklusive NCR:s ledningspolicy för en mer detaljerad beskrivning av NCR:s hantering av personuppgifter.

- **Vi behandlar information för att uppfylla de lagliga kraven:** Bolaget är föremål för många lagar och regler som kräver att vi behandlar dina personuppgifter. Till exempel kan vi behandla personuppgifter för att uppfylla

requirements of tax authorities, worker safety, compensation, transfer laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may Process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

- **We Process Information to Pursue NCR's Legitimate Interests:** In the course of our operations, we may sometimes need to Process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where Processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our Processing on your interests. We do not Process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

3. **Types of Personal Data We Process.** The types of Personal Data we Process include your application form and references, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with or about you; payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency contacts; records of holiday and

kraven från skattemyndigheter, arbets säkerhet, ersättning, överföringslagar, hälso- och säkerhetslagar, jämställdhetslagar och liknande användningsområden. Vi kan behandla dina uppgifter i samband med granskning av påstådda bristande överensstämmelser med lagar, eller för att uppfylla kraven från brottsbekämpande myndigheter och tillsynsmyndigheter, om det är tillåtet enligt lag.

- **Vi behandlar information för att driva NCR:s rättmätiga intressen:** I vår verksamhet kan vi ibland behöva behandla uppgifter för att driva våra berättigade affärsintressen. Dessa intressen innefattar förebyggande av bedrägerier; rapportera och undersöka misstänkt förseelse; skydda företagsinformation och egendom; skaffa och utföra arbete från eller för kunder eller potentiella kunder i samband med en faktisk eller potentiell försäljning, inköp, fusion eller omorganisation av en del av bolaget; en faktisk eller potentiell förändring av kontroll eller förflyttning av din anställning, eller utövande eller försvar av en rättslig fordran. Där behandling baseras på våra rättmätiga intressen, vidtar vi åtgärder för att se över effekterna av vår behandling på dina intressen. Vi behandlar inte dina uppgifter om vi avgör att våra intressen överträffas av dina rättigheter och friheter.

3. **Typer av personuppgifter vi behandlar.** De typer av personuppgifter vi behandlar inkluderar ditt ansökningsformulär och referenser, ditt anställningsavtal och eventuella ändringar av det; korrespondens med, eller om, dig; lön och förmåner; affärsutgifter; kontakt

other absence data; information needed for equal opportunity compliance; and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of carrying out your duties and the business of the Company.

We do not Process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented.

We will always obtain your explicit consent to before Processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are Processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to Process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company

information; nödkontakter; register över semester- och andra frånvarouppgifter; information som är nödvändig för att följa jämställdhetsförordningar och dokument som rör din arbetshistoria, såsom träningshistorik, prestationsbedömningar, andra prestationsmätningar och, om tillrådligt, disciplinära- och granskningsregister. Det kommer givetvis att hänvisas till dig i många företagshandlingar och dokument som produceras av dig och dina kollegor i samband med att du utför dina uppgifter och bolagets verksamhet.

Vi behandlar inte speciella kategorier av uppgifter förutom under begränsade omständigheter där det är tillåtet eller krävs enligt lag eller där du uttryckligen har samtyckt till detta.

Vi kommer alltid att erhålla ditt uttryckliga samtycke innan vi utför behandling av särskilda kategorier av uppgifter om inte samtycke inte krävs enligt lag, till exempel om informationen är nödvändig för att skydda dina, eller en tredje persons, vitala intressen och där du inte har möjlighet att ge samtycke.

Om vi behandlar speciella kategorier av uppgifter baserat på ditt samtycke besitter du rätten att när som helst återkalla samtycket.

Dessutom, medan hälsouppgifter är en särskild kategori av uppgifter, kan din arbetsgivare behöva behandla information om din hälsa, vilket kan innehålla skäl för frånvaro, godkännande för att återvända från en frånvaro eller information om funktionshinder i sammanhanget att diskutera rimligt boende. I dessa fall behöver ditt samtycke inte vara nödvändigt eftersom din information kommer att användas för att följa våra hälso-, säkerhets- och arbetshälsarelaterade skyldigheter skyldigheter, och för att överväga hur din hälsa påverkar din förmåga att göra ditt jobb och om eventuella justeringar av ditt jobb kan vara

sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies.

4. **Disclosures and Transfers of your Personal Data.** We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as otherwise permitted or required by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- other Company entities as permitted by applicable law and as described below;
- law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;
- potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;
- customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;
- service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:
 - Recruitment systems and HR systems vendors

lämpliga. Vi kommer också att behöva denna information för att administrera och hantera sjukförsäkringar, invaliditet eller andra förmåner, inklusive sjukförsäkring eller livförsäkringspolicys.

4. **Delning och överföringar av dina personuppgifter.** Vi kommer inte att uppvisa dina personuppgifter till våra anställda, entreprenörer eller tredje parter utom när det är nödvändigt att utföra våra skyldigheter i egenskap av arbetsgivare efter vad som är tillåtet eller lagstadgat. NCR kan till exempel överföra dina personuppgifter till:

- andra företagsenheter enligt gällande lag och som beskrivs nedan;
- brottsbekämpande tjänstemän, advokater, revisorer, konsulter och statliga tjänstemän, för att skydda våra respektive rättigheter eller egendom och/eller rättigheter eller egendom hos våra kunder, affärspartners eller leverantörer eller tredje parter;
- potentiella köpare eller investerare och deras rådgivare i händelse av ett faktiskt eller potentiellt köp, avyttring, fusion, förändring av styrelsen, överföring eller omorganisation;
- kunder eller potentiella kunder, i samband med att vi erhåller eller utför arbete för dem;
- tjänsteleverantörer, i samband med deras utförande av tjänster till bolaget. Exempel på sådana tjänsteleverantörer är:
 - Rekryteringssystem och leverantörer av HR-system

- Payroll vendors
- Document management vendors
- Relocation service providers
- Background verification providers (with your consent, where required by law)
- Benefits and insurance providers
- Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management
- IT providers, including security providers and email providers

- Contingent workers
- Managed service providers

- Consultants

If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties, such as prospective employers that seek to verify your employment with us; however, in such case we will only release your current or last job title and dates of employment without your further consent.

When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to recipients with a "need to know" it to carry out an applicable authorised purpose.

5. Cross-Border Data Transfers. The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with

- Lönehandläggare
- Leverantörer för dokumenthantering
- Omplaceringspersonal
- Bakgrundskontrollanter (med ditt samtycke, om det krävs enligt lag)

- Förmåns- och försäkringsleverantörer
- Leverantörer av system för hantering av frågor och klagomål
- IT-leverantörer, inklusive säkerhetsleverantörer och e-postleverantörer
- Frilansare
- Managed service-leverantörer
- Konsulter

Om det är tillåtet enligt lag kan vi också ge information om dig till tredje part, till exempel potentiella arbetsgivare som vill verifiera din anställning hos oss. I sådana fall kommer vi endast att tillhandahålla din nuvarande eller senaste jobbtitel och datum för anställning, utan ditt samtycke.

När vi tillhandahåller information till tredje part, är det vår policy att överföra sådana uppgifter med stöd av lämpliga skyddsåtgärder. Exempel på sådana skyddsåtgärder är att kräva att tredje part ska genomföra lämpliga säkerhets- och integritetsregler och inkludera lämpliga avtalsvillkor för att hålla tredje part ansvarig för att bevara sekretess, konfidentialitet, integritet och tillgänglighet för sådan information. I samtliga fall är det vår bolagspolicy att bara tillhandahålla eller överföra personuppgifter till mottagare med "behöver veta" för att utföra ett tillämpligt auktoriserat syfte.

5. Gränsöverskridande flöde av uppgifter. Bolaget är verksamt på global basis. Följaktligen kan vi överföra information om dig utanför ditt land till andra företag eller till tredje parts organisationer för syften som har

your employment or the management of the Company's business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company's policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may Process Personal Data has signed NCR's Intra-group Data Transfer Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR's Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

6. **Monitoring.** To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company's information technology infrastructure, including your use of the Company's network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company's Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of the image or copy. The Company conducts such monitoring to:

- a. protect its confidential information from unauthorized

samband med din anställning eller förvaltningen av bolagets verksamhet. Vissa av dessa länder har lagar som kanske inte ger samma skyddsnivå som ditt lands lagar. Det är bolagets policy att överföra sådana uppgifter med stöd av lämpliga skyddsåtgärder. När det gäller företagets dotterbolag har samtliga, som behandlar personuppgifter, undertecknat NCR:s avtal om överföring av uppgifter, som kräver skydd av personuppgifter i överensstämmelse med de standarder som krävs av Europeiska unionen. Kontakta NCR:s personuppgiftsskyddsamordnare för att få en kopia av detta dokument och för en lista över dessa länder. När det gäller tredje part är det företagets policy att ingå lämpliga avtal som utformats för att säkerställa integriteten och säkerheten för dina uppgifter.

6. **Övervakning.** I den utsträckning som lagen tillåter övervakar vi din användning av bolagets informationsteknologiska infrastruktur, inklusive din användning av bolagets nätverk och applikationer, datoranordningar som bolaget tillhandahåller (t.ex. datorer och mobila enheter) och telefoner som tillhandahålls av bolaget (inklusive, där det är tillämpligt, mobiltelefoner), enligt vad som anges i företagsledningspolicy 1404 (Informationsteknologi Infrastrukturpolicy), som finns tillgänglig på bolagets intranät. Övervakning kan utföras lokalt eller på distans med hjälp av mjukvara eller andra medel. Övervakning kan också utföras genom att göra en systemavbildning eller genom att kopiera en lagringsenhet, utrustning eller system och granska eller ha granskat innehållet i systemavbildningen eller kopian. Bolaget utför sådan övervakning för att:

- b. skydda sin konfidentiella information från obehörig

<p>access, disclosure, deletion and alteration;</p> <p>c. comply with legal requirements and NCR policies;</p> <p>e. identify and improve business processes;</p> <p>g. protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.</p> <p>In such cases, your Personal Data will be maintained securely and accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your Personal Data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy.</p> <p>In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your Personal Data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.</p> <p>With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other geolocation identification to monitor employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.</p> <p>The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.</p>	<p>åtkomst, avslöjande, radering och ändring;</p> <p>d. följa lagstadgade krav och NCR-policyer;</p> <p>f. identifiera och förbättra affärsprocesser;</p> <p>h. skydda bolagets system och nätverk från virus, trojaner och annan skadlig kod.</p> <p>I sådana fall kommer dina personuppgifter att förvaltas säkert och endast vara åtkomliga av sådana personer som har en berättigad anledning att granska den. Med undantag för omständigheter där vi är lagligen skyldiga att behålla dessa, kommer dina personuppgifter som samlats in genom övervakning att raderas i enlighet med vår policy för lagring och destruktion av uppgifter.</p> <p>I vissa anläggningar får bolaget endast använda intern kameraövervakning ("en. CCTV") för att skydda bolagets tillgångar och för att främja säkerheten för sin personalstyrka. Den interna kamerövervakningen kan samla in dina personuppgifter; NCR använder emellertid inte dessa system för att regelbundet övervaka ditt beteende eller prestationer. Säkerhetskameror används inte i områden där du förväntar dig integritet, inklusive toalett, omklädningsrum eller privata kontor. Användningen av säkerhetskameror är ytterligare beskriven i protokollet för den interna kameraövervakningen, som finns tillgängligt på bolagets intranät.</p> <p>Med avseende på vissa befattningar, och om det tillåts enligt lokal lag kan NCR använda GPS eller annan geolokalisering för att övervaka medarbetarna. Om det krävs enligt lag har vi emottagit ditt tidigare samtycke till sådan övervakning.</p> <p>Bolaget kan också hålla journaler över dina arbetstider, för att uppfylla kraven i juridiska avtal eller kundavtal, genom användning av bolagets tidsspårningssystem.</p>
--	---

7. Automated Individual Decision Making.

While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

8. Your Individual Rights. The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

- You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being Processed by us, the right to request from us access to your Personal Data, and certain details about your information we Process.
- You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.
- In certain instances, you may have the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for Processing; where you object to Processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such Processing; where the Processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.
- In certain instances, you may have the right to restrict Processing of your information, including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's Processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict Processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the Processing by us, but they may be required by you for the pursuit or

7. Automatiserat individuellt

beslutsfattande. Medan vi kan utföra en viss maskinbaserad analys av våra anställda för analysändamål, tar NCR inga beslut, i fråga om din anställning, utvärdering av din prestation, eller åtgärd som är automatiserad och inte föremål för mänsklig inblandning och granskning.

8. Dina enskilda rättigheter. Lagen ger dig vissa rättigheter med avseende på dina personuppgifter:

- Du har rätt att få bekräftelse från oss om din personuppgifter behandlas av oss samt rätten att begära tillgång till dina personuppgifter och vissa uppgifter om din information som vi behandlar.
- Du har rätt att begära att vi åtgärdar felaktiga uppgifter om dig och att ha ofullständiga personuppgifter slutförda.
- I vissa fall kan du ha rätt att få dina uppgifter raderade, till exempel om uppgifterna inte längre behövs för det syfte de samlades in för; där du har återkallat samtycke och det finns ingen annan laglig grund för behandling; där du motsätter dig bearbetning baserat på våra rättmätiga intressen, och NCR har ingen befogad anledning att fortsätta med sådan behandling; där behandlingen var olaglig; eller där radering krävs enligt lag som NCR lyder under.
- I vissa fall kan du ha rätt att begränsa behandlingen av din information, även när NCR åtar sig att verifiera dina uppgifter där du har bestridit dess riktighet; där NCRs behandling är olaglig och du har rätt att radera uppgifterna, men istället begär att vi begränsar behandlingen; där uppgifterna inte längre behövs för behandling av oss, men de kan behövas av dig för utövande eller försvar av en rättslig

defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.

- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we Process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the Processing of your Personal Data, for example, where your Personal Data is Processed for marketing purposes.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

9. Processing Your Information Based on Consent. In some cases, we may ask for consent to Process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the Processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the Processing before your consent was withdrawn.

10. Data Retention and Destruction. We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using methods designed to prevent its loss, theft, misuse, or unauthorised access after disposal. Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any

fordran eller av NCR, där dess rättmätiga intressen strider mot din begäran om begränsning.

- I vissa fall kan du ha rätt att överföra information som du har lämnat till NCR, till exempel där vi behandlar information på automatiska sätt baserat på ditt samtycke eller enligt ett avtal med dig.
- I vissa fall kan du ha rätt att göra invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter, till exempel där dina personuppgifter behandlas för marknadsföring.

I många fall kommer vi att tillhandahålla verktyg så att du kan skriva in eller redigera personuppgifter. Om du behöver hjälp med att få dina uppgifter, vänligen kontakta HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

9. Bearbetning av din information baserat på samtycke. I vissa fall kan vi begära samtycke till att behandla dina uppgifter. Till exempel kan vi begära samtycke till att använda en bild av dig på bolagets webbplats. Om du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina uppgifter har du rätt att återkalla samtycket när som helst, vilket inte påverkar lagenligheten av behandlingen innan ditt samtycke drogs tillbaka.

10. Lagring och destruktions av uppgifter Vi behåller dina personuppgifter så länge det är nödvändigt för att uppfylla den avsedda användningen och att uppfylla gällande lagkrav. När de inte längre är nödvändiga anonymiserar eller avyttrar vi dina personuppgifter med hjälp av metoder som är utformade för att förhindra förlust, stöld, missbruk eller obehörig åtkomst efter bortskaffande. Vänligen se CMP #206 för mer information om våra lagringsförfaranden.

11. Ställa förfrågningar

Vi strävar efter att vara transparenta med våra hanteringsmetoder för uppgifter, och

questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing EU.DPO@ncr.com.

Or NCR directly at:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308

12. Lodging Complaints. If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

13. Identity and contact details of controller
NCR International, Inc., branch office Sweden and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.

vi välkomnar eventuella frågor du har. Du kan kontakta vår uppgiftsskyddsombud genom att skicka ett e-postmeddelande till: EU.DPO@ncr.com.

Eller NCR direkt på:

NCR Corporation
C/o NCR Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, GA 30308

12. Klagomål. Om du misstänker att vi inte har följt lagen kan du lämna in klagomål om bolagets hanteringsmetoder för uppgifter till den brittiska informationskommissionärens kontor, som är vår överordnade tillsynsmyndighet.

13. Identitets- och kontaktuppgifter för personuppgiftsansvarig
NCR International, Inc., branch office Sweden och NCR Corporation (gemensamt "bolag", "vi" eller "vårt") är biträdande personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter.