

This Privacy Notice ("Notice") describes how NCR **NCR Finland OY** ("**NCR**", or "the **Company**") will process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

**"Personal Data"** means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

**"Process"** means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

**"Special Categories of Data"** means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

**1. How We Obtain Personal Data.** We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company equipment,

Tämä tietosuojailmoitus ("ilmoitus") kuvaa, kuinka NCR **[NAME OF COUNTRY AFFILIATE]** ("**NCR**", tai "**yritys**") käsittelee henkilötietojasi. Kun näet seuraavat käsitteet tässä ilmoituksessa, löydät niiden tarkoituksen alta.

**"Henkilötiedot"** tarkoittavat kaikkia sinuun liittyviä tietoja, riippumatta siitä, voidaanko sinua tunnistaa tiedoista henkilökohtaisesti tai tunnistaa yhdessä muiden tietojen kanssa. Esimerkkejä henkilötiedoistasi on nimi, osoitteesi, puhelinnumerosi, sähköpostiosoitteesi, sosiaaliturvatunnukseksi, sukupuolesi, syntymäpäiväsi, työnimike, sijaintipaikka ja työsuhteesi.

**"Prosessi"** tarkoittaa kaikkia toimenpiteitä, joihin ryhdymme henkilötietojesi suhteen, mukaan lukien kerääminen, järjestäminen, kirjaaminen, jäsenteleminen, säilyttäminen, muokkaaminen tai muuntaminen, noutaminen, konsultointi, käyttäminen, luovuttaminen siirtämällä, levittäminen tai muutoin saataville tuominen, linjaaminen tai yhdistelmä, rajoittaminen, poistaminen tai tuhoaminen.

**"Tietojen erikoisluokat"** tarkoittavat henkilötietoja, jotka paljastavat rodullisen tai etnisen alkuperän, poliittisia mielipiteitä, uskonnollisia tai filosofisia uskomuksia, ammattiliiton jäsenyyden, geneettisten tietojen käsittelyn, biometriset tiedot luonnollisen henkilön ainutlaatuisen tunnistamisen vuoksi, sekä terveyttä koskevat tiedot tai tiedot, jotka koskevat luonnollisen henkilön sukupuolielämää tai seksuaalista suuntautumista.

**1. Kuinka hankimme henkilötietoja.** Hankimme henkilötietoja oikeudenmukaisilla ja laillisilla tavoilla. Monissa tapauksissa hankimme henkilötietojasi vuorovaikutuksesta kanssasi, kuten kun täytät hakemuslomakkeen tai syötät tietoja itsestäsi järjestelmiimme. Esimerkkejä meille toimittamistasi henkilötiedoista ovat nimesi, osoitteesi, puhelinnumerosi, sähköpostiosoitteesi ja syntymäaikasi. Joskus kehitämme henkilötietosi vuorovaikutuksesta kanssamme, kuten yrityksen laitteen, järjestelmien ja verkkojen käytön kautta. Hankimme myös joitakin henkilötietoja

systems and networks. Finally, some of the Personal Data we obtain may come from other sources, such as your manager, or in some cases, (with your prior written consent, where required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

## 2. Why We Process Personal Data.

Generally, NCR processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may process your data based on one or more of the following legal bases:

- **We Process Information to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:** As your employer, NCR needs to process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may process Personal Data:
  - to consider and make decisions regarding your employment, e.g. process applications for leave;
  - to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
  - to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
  - to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data processing practices.

- **We Process Information to Comply with Legal Requirements:** The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to process your Personal Data. For example, we may process Personal Data to comply with the requirements of tax authorities, worker safety, compensation,

muista lähteistä, kuten esimieheltäsi, tai joissakin tapauksissa (etukäteissuostumuksesi perusteella tapauksissa, joissa laki tätä vaatii) ulkoisista lähteistä, kun suosittelijat taustatarkistukset tai toimittajat.

## 2. Miksi käsittelemme henkilötietoja.

Yleisesti ottaen NCR käsittelee henkilötietojasi tarpeen mukaan työsuhteen ylläpitämiseksi sinun kanssasi. Näin saatamme käsitellä tietojasi yhdellä tai useammalla laillisella perusteella:

- **Käsittelemme tietoja sinun ja NCR:n välillä solmitun työsuhteesi ehtojen mukaisesti:** Työnantajanas NCR:n täytyy käsitellä henkilötiedot normaaleissa työsuhdetta koskevissa tarkoituksissa täyttääkseen velvollisuutensa sinua kohtaan. Saatamme esimerkiksi käsitellä henkilötietoja seuraavasti:
  - harkitaksemme ja tehdäksemme päätöksiä työsuhteesi suhteen, esim. poissaolopyynnön käsittelemiseksi;
  - arvioidaksemme soveltuvuuttasi työvelvollisuuksiesi suorittamiseen ja jatkuvan työsuhteesi kannalta;
  - hallitaksemme työvoimaa ja tarjotaksemme tai maksaaksemme kompensaaion ja etuudet, ja
  - hallitaksemme ja seurataksemme poissaoloja ja hallinnoidaksemme palkanmaksua (mukaan lukien sairaslomakorvaus tai poissaolon tyyppiin liittyvät korvaukset).

Katso lisätietoja NCR:n tietojenkäsittelykäytännöistä NCR:n konsernin hallintakäytännöistä.

- **Käsittelemme tietoja noudattaaksemme laillisia vaatimuksia:** Yritys on useiden laillisten ja säädöksellisten vaatimusten alainen, joiden mukaan meidän täytyy käsitellä henkilötietojasi. Saatamme esimerkiksi käsitellä henkilötietojasi noudattaaksemme veroviranomaisten vaatimuksia ja työntekijän turvallisuutta,

transfer laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

- **We Process Information to Pursue NCR's Legitimate Interests:** In the course of our operations, we may sometimes need to process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our processing on your interests. We do not process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

### 3. Types of Personal Data We Process.

The types of Personal Data we process include your application form and references, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with or about you (); payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency contacts; records of holiday and other absence data; information needed for equal opportunity compliance; and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other

kompensaatiota, siirtolakeja, terveyttä ja turvallisuutta, tasavertaista mahdollisuutta ja muita vastaavia vaatimuksia. Saatamme käsitellä tietojasi yhteydessä väitettyyn lakien vaatimustenmukaisuuden rikkomukseen tai noudattaaksemme lain täytäntöönpanon ja valvontaviranomaisten ja säädöksellisten viranomaisten vaatimuksia lain sallimilla tavoilla.

- **Käsittelemme tietojasi NCR:n suojattujen etujen mukaisesti:** Toimintojen aikana saatamme joskus käsitellä tietojasi laillisissa liiketoimintatarkoituksissa. Näitä tarkoituksia ovat petoksen ehkäiseminen, epäiltyjen väärinkäytösten tutkiminen ja niistä raportoiminen; yrityksen tietojen ja omaisuuden suojaaminen, työn hankkiminen ja suorittaminen asiakkailta ja asiakkaille todellisen tai mahdollisen myynnin, oston, fuusion tai yrityksen osan uudelleenjärjestelyn yhteydessä, todellinen tai mahdollinen muutos työsuhteesi hallitsemisessa tai siirrossa tai laillisen kanteen tekemisessä tai sitä vastaan puolustautumisessa. Kun käsittely perustuu suojattuihin intresseihimme, ryhdymme toimenpiteisiin tarkastellaksemme käsittelymme vaikutuksia intresseihisi. Emme käsittele tietojasi, jos määritämme, että intressisi ja vapautesi menevät meidän intressiemme edelle.

### 3. Käsittelemiemme henkilötietojen tyypit.

Käsittelemiemme henkilötietojen tyyppiä ovat hakemuslomake ja suositukset, työsopimuksesi ja kaikki siihen tehdyt muutokset, kirjeenvaihto kanssasi tai sinusta, palkkaa ja etuuksia koskevat tiedot, liikekulut, yhteystiedot, hätäkontaktit, lomaa ja muita poissaoloja koskevat tiedot, tiedot, joita tarvitaan tasavertaisen mahdollisuuden toteuttamiseen, sekä tiedot urahistoriaasi liittyen, kuten koulutusta koskevat tiedot, suorituskyvyn arvioinnit, muuta suorituskykyä koskevat toimenpiteet, ja kun asianmukaista, kurinpidollisia toimenpiteitä ja valituksia

performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of carrying out your duties and the business of the Company.

We do not process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented.

We will always obtain your explicit consent to before processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies.

**4. Disclosures and Transfers of your Personal Data.** We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as

koskevat tiedot. Sinuun viitataan luonnollisesti monissa yrityksen asiakirjoissa, joita sinä ja kollegasi käsittelette velvollisuuksiesi ja liiketoimintasi hoitamisessa yrityksen kanssa.

Emme käsittele tietojen erityisluokkia, lukuun ottamatta rajoitettuja olosuhteita tai tilanteita, joissa laki tätä vaatii tai olet muutoin nimenomaisesti antanut suostumuksesi.

Hankimme aina nimenomaisen suostumuksesi ennen kuin käsittelemme tietojen erityisiä luokkia ellei laki vaadi suostumuksen hankkimista, esimerkiksi tilanteissa, joissa tietoja tarvitaan elintärkeiden intressiesi tai kolmannen henkilön intressien suojaamiseen, etkä pysty antamaan suostumustasi.

Jos käsittelemme erityisen luokan tietoja suostumuksesi perusteella, sinulla on oikeus peruuttaa kyseinen suostumus milloin tahansa.

Vaikka terveyttäsi koskevat tiedot kuuluvat erityiseen tietojen luokkaan, NCR:n täytyy ehkä käsitellä terveyteesi liittyviä tietoja, joita saattavat olla poissaolosi syy, töihin palaaminen selvittäminen poissaolon jälkeen tai vammaa koskevat tiedot kohtuullisia järjestelyitä koskevien keskustelujen yhteydessä. Tällaisissa tapauksissa suostumustasi ei ehkä vaadita, koska tietojasi käytetään terveyttä ja turvallisuutta ja työturvallisuutta koskevien velvoitteiden täyttämiseen, sekä sen arvioimiseen, kuinka terveydentilasi vaikuttaa kykyysi tehdä työsi ja ovatko jotkin muutokset työhösi asianmukaisia. Tarvitsemme näitä tietoja myös hallinnoidaksemme ja hallitaksemme lakisääteistä ja yrityksen maksamaa sairaspäivärahaa, vammaa tai muita etuuksia, mukaan lukien sairaskuutus- tai henkivakuutuspolitiikka.

**4. Henkilökohtaisten tietojen luovuttaminen ja siirrot** Emme luovuta henkilötietojasi työntekijöillemme, alihankkijoille tai muille ulkopuolisille tahoille, ellei tämä ole tarpeen velvollisuuksiemme suorittamisesi työnantajana tai muussa tapauksessa lain

otherwise permitted by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- other Company entities as permitted by applicable law and as described below;
- law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;
- potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;
- customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;
- service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:
  - Recruitment systems and HR systems vendors
  - Payroll vendors
  - Document management vendors
  - Relocation service providers
  - Background verification providers (with your consent, where required by law)
  - Benefits and insurance providers
  - Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management

sallimalla tavalla. NCR saattaa esimerkiksi siirtää henkilötietojasi

- muille yrityksen entiteeteille sovellettavan lain mukaisesti ja alla kuvatulla tavalla;
- laintäytäntöönpanoviranomaisille, asianajajille, tilintarkastajille, konsulteille ja hallituksen virkamiehille vastaavien oikeuksiemme tai omaisuutemme suojaamiseksi ja/tai asiakkaidemme, liikekumppaniemme, toimittajiemme tai muiden ulkopuolisten tahojen oikeuksien tai omaisuuden suojaamiseksi;
- mahdollisille ostajille tai sijoittajille ja heidän neuvonantajilleen todellisen tai mahdollisen hankinnan, toimintojen myynnin, fuusion, kontrollinen muutoksen, siirron tai uudelleenjärjestelyn yhteydessä;
- asiakkaille tai mahdollisille asiakkaille työn hankkimiseksi heiltä tai työn suorittamiseksi heille;
- palveluntarjoajille näiden palveluiden tarjoamisen aikana yritykselle. Esimerkkejä tällaisista palveluntarjoajista ovat
  - rekrytointijärjestelmät ja HR-järjestelmien toimittajat
  - Palkanmaksupalvelut
  - Asiakirjahallintapalvelut
  - Uudelleensijoituspalvelut
  - Taustatarkistuspalvelut (suostumuksellasi lain vaatimissa tarkoituksissa)
  - Edut ja vakuutusyhtiöt
  - Valitusten ja kyselyiden hallintaa avustavien järjestelmien tarjoaminen

- IT providers, including security providers and email providers
- Contingent workers
- Managed service providers
- Consultants

If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties, such as prospective employers that seek to verify your employment with us; however, in such case we will only release your current or last job title and dates of employment without your further consent.

When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to recipients with a "need to know" it to carry out an applicable authorised purpose.

**5. Cross-Border Data Transfers.** The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with your employment or the management of the Company's business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company's policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may process Personal Data has signed NCR's Intra-group Data Transfer

- IT-palveluntarjoajat, mukaan lukien tietoturvapalveluiden tarjoajat ja sähköpostipalveluiden tarjoajat
- Satunnaiset työntekijät
- Hallitut palveluntarjoajat
- Konsultit

Jos laki sallii, saatamme myös toimittaa tietoja sinusta ulkopuolisille tahoille, kuten mahdolliset työnantajat, jotka haluavat vahvistaa työsuhteesi meidän kanssamme. Tällaisissa tapauksissa annamme ainoastaan nykyisen tai edellisen työnimikkeesi ja työsuhteesi päivämäärät ilman erillistä suostumustasi.

Kun paljastamme tietoja ulkopuolisille tahoille, siirrämme kyseiset tiedot käytäntömme mukaisesti asianmukaisten turvatoimien tukemana. Esimerkkejä tällaisista turvatoimista ovat mm. ulkopuolisen tahon vaatiminen toteuttamaan asianmukaiset tietoturva- ja tietosuojakontrollit ja sisällyttää asianmukaiset sopimusehdot, joiden tarkoituksena on asettaa ulkopuolinen taho vastuulliseksi tietosuojan, luottamuksellisuuden, rehellisyyden säilyttämisestä ja tällaisten tietojen saatavilla olosta. Kaikissa tapauksissa yhtiön käytännön mukaista on luovuttaa henkilötietoja vain vastaanottajille, joiden on saatava ne suorittaakseen sovellettava luvallinen käyttötarkoitus.

**5. Rajan ylittävän tietojen siirrot.** Yhtiö toimii globaalisti. Saatamme tämän mukaisesti siirtää tietoja sinusta maasi ulkopuolelle muille yrityksen tytäryhtiöille tai ulkopuolisille organisaatioille siinä määrin kuin on tarpeen yhteydessä työsuhteesi tai yrityksen liiketoiminnan hallitsemiseen. Joillakin näillä mailla on lakeja, jotka eivät tarjoa samaa suojatasoa kuin Euroopan unionin laki. Yhtiön käytännön mukaista on siirtää kyseiset tiedot asianmukaisten suojatoimien tukemana. Mitä tulee yrityksen tytäryhtiöihin jokainen tytäryhtiö voi käsitellä henkilötietoja, jos se on allekirjoittanut NCR:n konsernin sisäisen tietojen siirtoa koskevan sopimuksen, joka vaatii henkilötietojen suojausta yhtenevästi Euroopan unionin vaatimien standardien

Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR's Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

**6. Monitoring.** To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company's information technology infrastructure, including your use of the Company's network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company's Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of the image or copy. The Company conducts such monitoring to:

- protect its confidential information from unauthorized access, disclosure, deletion and alteration;
- comply with legal requirements and NCR policies;
- identify and improve business processes;
- protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.

mukaisesti. Ota yhteyttä NCR:n tietosuojahenkilöön, jos haluat saada tämän asiakirjan kopion ja luettelon näistä maista. Yrityksen käytännön mukaisesti se solmii ulkopuolisten tahojen kanssa asianmukaisia sopimuksia, joiden tarkoituksena on varmistaa tietojesi tietosuoja ja yksityisyys.

**6. Valvonta.** Valvomme yrityksen tietotekniikan infrastruktuurin käyttöäsi lain sallimassa määrin, mukaan lukien yrityksen verkon ja sovellusten käyttö, yrityksen tarjoamien tietokoneiden käyttö (kuten tietokoneet ja mobiililaitteet) ja yrityksen tarjoamien puhelimien käyttö (mukaan lukien sovellettavissa kohdissa yrityksen tarjoaman matkapuhelimen käyttö), Yrityksen hallintakäytäntö 1404 (Tietotekniikan infrastruktuurikäytäntö), käytettävissä yrityksen Intranetissä. Valvonta saatetaan suorittaa paikallisesti tai etänä ohjelmiston tai muiden keinojen avulla. Valvontaan saatetaan myös vaikuttaa ottamalla rikostekninen kuva tai tekemällä kopio tallennuslaitteesta, laitteista tai järjestelmistä ja tarkastamalla tai antamalla tarkastettavaksi kuvan tai kopion sisältö. Yritys suorittaa tällaisen valvonnan seuraavista syistä:

- suojatakseen luottamuksellisia tietoja luvattomalta käytöltä. luovuttamiselta, poistamiselta ja muuntamiselta;
- noudattaakseen laillisia vaatimuksia ja NCR-käytäntöjä;
- tunnistaa ja kehittää liiketoiminnan tarkoituksia;
- suojata yrityksen järjestelmiä ja verkkoa viruksilta, troijalaisilta ja muilta haittaohjelmistoilta.

In such cases, your personal data will be maintained securely and accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your personal data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy.

In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your personal data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.

With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other geolocation identification to monitor employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.

The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.

**7. Automated Individual Decision Making.** While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

**8. Your Individual Rights.** The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

- You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being processed by us, the right to request from us

Tällaisissa tapauksissa henkilötietosi ylläpidetään suojatusti ja käytetään vain sellaisten henkilöiden toimesta, joilla on lailliset syyt katsoa niitä. Valvontatoimintojen välityksellä kerätyt henkilötietosi poistetaan tietojen säilytystä ja tuhoa koskevien käytäntöjen mukaisesti lukuun ottamatta olosuhteita, joissa meitä vaaditaan laillisesti säilyttämään ne.

Joissakin tiloissa yritys saattaa käyttää valvontakameroita ("CCTV") suojatakseen yrityksen omaisuusvaroja ja edistääkseen sen oman työvoiman turvallisuutta. CCTV saattaa kerätä henkilötietojasi. NCR ei kuitenkaan käytä näitä järjestelmiä käyttäytymisestä ja suorituskykyä säännölliseen tarkkailuun. Valvontakameroita ei käytetä alueilla, joissa odota yksityisyyttä, mukaan lukien kylpyhuone, pukuhuoneet tai yksityiset toimistot. Valvontakameroiden käyttö kuvataan tarkemmin CCTV-protokollassa, joka on saatavilla yrityksen intranetissä.

NCR saattaa käyttää GPS:ää tai muita geologisia tunnistuksia työntekijöiden valvomiseen määrättyissä työtehtävissä tai kun tämä on paikallisen lain sallimaa. Jos laki vaatii, hankimme etukäteissuostumuksesi tällaiseen valvontaan.

Yritys saattaa myös pitää kirjaa työtunneistasi laillisten tai asiakkaan vaatimusten mukaisesti yrityksen ajanvalvontajärjestelmien avulla.

**7. Automatisoitu päätöksenteko.** Vaikka NCR saattaa käyttää määrättyjen konepohjaisia analyysejä työntekijöistään analyttiseen tarkoituksiin, se ei osallistu päätöksentekoon työsuhteeseesi, suorituskykyä tai sääntöjen noudattamisen arviointiin automatisoidulla tavalla, jota ihminen ei tarkasta tai johon ihminen ei puutu.

**8. Yksilölliset oikeutesi.** Laki antaa sinulle määrättyjä oikeuksia suhteessa henkilötietoihisi:

- Sinulla on oikeus hankkia tietoja siitä, käsittelemmekö henkilötietojasi, sekä määrättyjä tietoja käsittelemistämme sinua koskevista yksityiskohdista.



access to your Personal Data, and certain details about your information we process.

- You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.
- In certain instances, you may the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for processing; where you object to processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such processing; where the processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.
- In certain instances, you may have the right to restrict processing of your information, including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the processing by us, but they may be required by you for the pursuit or defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.
- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the processing of your personal data, for example, where your personal data is processed for marketing purposes.

- Sinulla on oikeus pyytää, että korjaamme virheelliset tiedot sinusta ja täydennämme keskeneräiset henkilötiedot.
- Määrätyissä olosuhteissa sinulla saattaa olla oikeus saada henkilötietosi poistetuksi, esimerkiksi tilanteessa, jossa tietoja ei enää tarvita siihen tarkoitukseen, johon ne kerättiin, kun olet peruuttanut suostumuksen eikä käsittelyyn ole enää laillisia perusteita eikä NCR:llä ole pakottavia syitä jatkaa tällaista käsittelyä tai sellaisen lain vaatimana, jossa käsittely oli laitonta tai jossa sellainen laki vaatii poistoa, jonka alaisena NCR toimii.
- Määrätyissä olosuhteissa sinulla saattaa olla oikeus rajoittaa tietojesi käsittelyä, mukaan lukien tilanteet, joissa NCR ryhtyy toimenpiteisiin vahvistaakseen tietojesi täsmällisyyden, jos olet riitauttanut oikeellisuuden, tai jos NCR:n käsittely on laitonta ja sinulla on oikeus poistaa tiedot, mutta pyydät, että rajoitamme tämän sijasta käsittelyä, tilanteet, joissa tietoja ei enää tarvita käsittelytarkoituksiimme, mutta saatat vaatia näitä lailliseen kanteen tekemiseen tai sitä vastaan puolustautumiseen, tai tilanteita, joissa NCR:n suojatut intressit ohittavat rajoituspyyntösi.
- Määrätyissä olosuhteissa sinulla saattaa olla oikeus NCR:lle antamiesi tietojen kannettavuuteen, esimerkiksi tilanteissa, joissa käsittelemme tietoja sinusta automatisoiduilla tavoilla suostumuksesi perusteella tai sopimuksesi perusteella kanssamme.
- Määrätyissä olosuhteissa sinulla saattaa olla oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä, esimerkiksi tapauksissa, joissa henkilötietojasi käsitellään markkinointitarkoituksiin.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, [Global.HRCentral@ncr.com](mailto:Global.HRCentral@ncr.com).

**9. Processing Your Information Based on Consent.** In some cases, we may ask for consent to process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the processing before your consent was withdrawn.

**10. Data Retention and Destruction.** We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using methods designed to prevent its loss, theft, misuse, or unauthorised access after disposal. Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

### 11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing [privacy.office@ncr.com](mailto:privacy.office@ncr.com).

Or NCR directly at:

NCR Corporation  
[postal address]  
[e-mail]

**12. Lodging Complaints.** If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

Monissa tapauksissa tarjoamme työkaluja, joiden avulla voit itsenäisesti syöttää tai muokata henkilötietojasi. Jos tarvitset apua tietojesi hankkimisessa, ota yhteyttä HR Central -osastoon sähköpostitse osoitteessa [Global.HRCentral@ncr.com](mailto:Global.HRCentral@ncr.com).

**9. Tietojesi käsittely suostumuksen perusteella** Joissakin tapauksissa saatamme pyytää suostumustasi tietojesi käsittelyyn. Saatamme esimerkiksi pyytää suostumustasi käyttää kuvaasi yrityksen verkkosivulla. Jos olet antanut suostumuksen tietojesi käsittelyyn, sinulla on oikeus peruuttaa tämä suostumus milloin tahansa, mikä ei vaikuta käsittelyn laillisuuteen ennen kuin peruutit suostumuksesi.

**10. Tietojen säilytys ja tuhoaminen.** Säilytämme henkilötietoja, kun niitä tarvitaan käyttötarkoitukseen ja sovellettavien laillisten vaatimusten täyttämiseen. Kun niitä ei enää tarvita, teemme henkilötietosi nimettömiksi menetelmillä, jotka on suunniteltu henkilötietojen menettämisen, varkauden tai väärinkäytön estämiseen tai valtuuttamattomaan käyttöön hävittämisen jälkeen. Katso lisätietoja säilytyskäytännöistä CMP #206.

### 11. Kyselyiden teko

Pyrimme olemaan läpinäkyviä tietojenkäsittelykäytäntöjemme suhteen, ja rohkaisemme sinua esittämään kaikki mahdolliset kysymyksesi ja huolenaiheesi. Voit ottaa yhteyttä tietosuojaviranomaiseemme lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [privacy.office@ncr.com](mailto:privacy.office@ncr.com).

Tai suoraan NCR:lle osoitteessa:

NCR Corporation  
[postal address]  
[e-mail]

**12. Valitusten tekeminen.** Jos uskot, että emme ole noudattaneet lakia, voit tehdä valituksia yrityksen tietojenkäsittelykäytännöistä Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojavaltuutetun virastolle, joka on johtava valvontaviranomaisemme.

<p><b>13. Identity and contact details of controller</b> NCR Finland OY and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.</p> <p>I have read and I understand this Notice.</p>	<p><b>13. Kontrollerin identiteetti ja yhteystiedot</b> [NAME OF LOCAL EMPLOYING AFFILIATE] ja NCR Corporation (yhteisesti "yritys", "me" tai "meidän") hallitsevat yhdessä tietojasi.</p> <p>Olen lukenut ja ymmärrän tämän ilmoituksen.</p>
---	---

Allekirjoittaja: \_\_\_\_\_

Pvm: \_\_\_\_\_

Nimi: \_\_\_\_\_

(Ver. 2018-04-25)