

This Privacy Notice ("Notice") describes how NCR **NCR Danmark A/S** ("NCR", or "the **Company**") will Process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

**"Personal Data"** means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

**"Process"** means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

**"Special Categories of Data"** means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the Processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

**1. How We Obtain Personal Data.** We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company

Denne fortrolighedserklæring ("Erklæring") beskriver hvordan NCR **[NAVN PÅ LAND DATTERSELSKAB]** ("NCR", eller "**Virksomheden**") vil behandle dine personlige data. Når du ser følgende udtryk i denne erklæring, har de følgende betydning.

**"Personlig Data"** refererer til al data, der relaterer til dig, uanset om du kan identificeres direkte på baggrund af denne data eller om du kan identificeres af denne data i kombination med anden data. Eksempler på personlige oplysninger om dig omfatter dit navn, adresser, telefonnumre, e-mailadresser, nationale identifikationsnumre, køn, fødselsdato, jobtitel, sted og beskæftigelsehistorik.

**"Proces"** refererer til enhver behandling vi kan foretage af dine personlige data, herunder indsamling, opbevaring, organisering, strukturering, lagring, adaptation eller tilpasning, hentning, konsultation, brug, videregivelse ved transmission, formidling eller på anden måde tilgængeliggørelse, tilpasning eller kombination, begrænsning, sletning eller destruering.

**"Særlige kategorier af Data"** refererer til personlig data der afslører racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger eller tilhørsforhold til fagforening, behandling af genetiske data eller biometriske data med det formål unikt at identificere en fysisk person og data vedrørende sundhed eller data vedrørende en fysisk persons kønsliv eller seksuel orientering.

**1. Hvordan vi indsamler Personlig Data**  
Vi indsamler personlige data på et rimeligt og lovligt grundlag. I mange tilfælde får vi dine personlige data fra vores interaktioner med dig, f.eks. Når du udfylder et ansøgningsskema eller indtaster oplysninger om dig selv i vores systemer. Eksempler på personlige data, du giver os, kan omfatte dit navn, adresser, telefonnumre, e-mailadresser og din fødselsdato. Nogle gange

equipment, systems and networks. Finally, some of the Personal Data we obtain may come from other sources, such as your manager, or in some cases, (with your prior written consent, where required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

**2. Why We Process Personal Data.** Generally, NCR Processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may Process your data based on one or more of the following legal bases:

- **We Process Information to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:** As your employer, NCR needs to Process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may Process Personal Data:

- to consider and make decisions regarding your employment, e.g. Process applications for leave;
- to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
- to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
- to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data Processing practices.

- **We Process Information to Comply with Legal Requirements:** The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to Process your

udvikler vi personlige data gennem dine interaktioner med os, f.eks. gennem din brug af virksomhedens udstyr, systemer og netværk. Endelig kan nogle af de personlige data, vi får, komme fra andre kilder, f.eks. din leder eller i nogle tilfælde (med dit forudgående skriftlige samtykke, hvor det kræves ved lov) eksterne kilder, som dommere, baggrundscontrollere eller leverandører.

**2. Hvorfor vi behandler personlig data**  
Generelt behandler NCR personoplysninger som er nødvendige for at vi kan udføre vores ansættelsesforhold med dig. Som sådan kan vi behandle dine data baseret på en eller flere af følgende juridiske begrundelser:

- **Vi behandler oplysninger for at opfylde ansættelsesforholdet mellem dig og NCR:** Som din arbejdsgiver skal NCR behandle personoplysninger til almindelig beskæftigelse for at opfylde vores forpligtelser over for dig. Vi kan f.eks. behandle personlig data:

- at overveje og træffe beslutninger vedrørende din beskæftigelse, f.eks. behandle ansøgninger om orlov.
- at evaluere din egnethed til at udføre dine jobopgaver og om din fortsatte beskæftigelse.
- at styre vores arbejdsstyrke og tilbyde eller yde kompensation og ydelser, og
- at administrere og spore fravær og administrere lønningsslisten (herunder sygedagpenge eller betaling i forbindelse med andre orlovstyper).

Se venligst NCRs politikker, herunder NCRs politikker om corporate management, for en mere detaljeret forklaring af NCRs databehandlingspraksis.

- **Vi behandler data for at leve op til lovkrav.** Virksomheden er underlagt adskillige juridiske krav, der kræver at vi behandler dine

Personal Data. For example, we may Process Personal Data to comply with the requirements of tax authorities, worker safety, compensation, transfer laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may Process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

- **We Process Information to Pursue NCR's Legitimate Interests:** In the course of our operations, we may sometimes need to Process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where Processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our Processing on your interests. We do not Process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

3. **Types of Personal Data We Process.** The types of Personal Data we Process include your application form and references, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with or about you; payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency

personlige data. Vi kan f.eks. behandle personlige data for at overholde krav fra skattemyndighederne, medarbejdersikkerhed, kompensation, overførselslovgivning, sundheds- og sikkerhedslovgivning, lige muligheder og lignende. Vi kan behandle dine data i forbindelse med revisionen af påståede manglende overholdelse af love eller opfyldelse af krav fra retshåndhævende myndigheder og regulatorer, hvor loven tillader det.

- **Vi behandler oplysninger for at forfølge NCRs legitime interesser:** I løbet af vores aktiviteter kan vi nogle gange have brug for at behandle data for at forfølge vores legitime forretningsinteresser. Disse interesser omfatter forebyggelse af svig; rapportering og undersøgelse af mistænkt forseelse, beskyttelse af virksomhedsoplysninger og ejendom, opnåelse og udførelse af arbejde fra eller til kunder eller potentielle kunder i forbindelse med et faktisk eller potentielt salg, køb, fusion eller omorganisering af en del af selskabet, en faktisk eller potentiel ændring i kontrol eller overdragelse af din ansættelse, eller forfølgelse eller forsvar af et retskrav. Hvor behandling er baseret på vores legitime interesser, tager vi de nødvendige forbehold for at undersøge virkningen af vores behandling på dine interesser. Vi behandler ikke dine data, hvis vi fastslår, at vores interesser er tilsidesat af dine rettigheder og friheder.

3. **Typer af personlig data, vi behandler.** De typer af personoplysninger, vi behandler, indeholder dit ansøgningsskema og referencer, din ansættelseskontrakt og eventuelle ændringer heraf. korrespondance med

contacts; records of holiday and other absence data; information needed for equal opportunity compliance; and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of carrying out your duties and the business of the Company.

We do not Process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented.

We will always obtain your explicit consent to before Processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are Processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to Process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies.

eller om dig; oplysninger om løn og ydelser; forretningsomkostninger; kontakt information; nødkontakter; optegnelser om ferie og anden fraværsdata; oplysninger, der er nødvendige for overholdelse af lige muligheder, og optegnelser vedrørende din karrierehistorik, såsom uddannelsesoptegnelser, præstationsvurderinger, andre præstationsforanstaltninger og, hvor det er relevant, disciplinære og klagepunkter. Du vil selvfølgelig uundgåeligt blive henvist til i mange virksomhedsdokumenter og -registre, der produceres af dig og dine kolleger i forbindelse med udførelsen af dine opgaver og virksomhedens drift.

Vi behandler ikke særlige kategorier af data undtagen under begrænsede omstændigheder, hvor det er tilladt eller påkrævet ved lov eller hvor du ellers udtrykkeligt har givet sit samtykke.

Vi vil altid få dit udtrykkelige samtykke til, før vi behandler særlige kategorier af data, medmindre samtykke ikke kræves i henhold til loven, f.eks. Hvor oplysningerne er nødvendige for at beskytte dine vitale interesser eller en tredjemands interesser, og hvor du ikke kan give samtykke.

Hvis vi behandler særlige kategorier af data baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid trække dette samtykke tilbage.

Hertil kommer, at sundhedsdata er en særlig kategori af data, som din arbejdsgiver, kan NCR muligvis behandle oplysninger vedrørende dit helbred, hvilket kan indeholde årsager til fravær, godkendelse til at vende tilbage fra et fravær eller oplysninger om et handicap for t kunne at diskutere rimelige arbejdsforhold. I så fald er dit samtykke muligvis ikke påkrævet, da dine oplysninger vil blive brugt til at overholde vores sikkerheds- og sundhedsmæssige forpligtelser og at overveje, hvordan dit helbred påvirker din evne til at passe dit arbejde, og om eventuelle tilpasninger af dit job kan være nødvendige. Vi skal også bruge

4. **Disclosures and Transfers of your Personal Data.** We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as otherwise permitted or required by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- other Company entities as permitted by applicable law and as described below;
- law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;
- potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;
- customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;
- service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:

disse data til at administrere og behandle lovpligtige og virksomhedsmæssige sygedagpenge, handicap- eller andre ydelser, herunder sygesikring eller livsforsikring.

4. **Afsløring og videregivelse af dine personlige data** Vi videregiver ikke dine personlige data til vores medarbejdere, entreprenører eller andre tredjeparter, medmindre det er nødvendigt for at overholde vores forpligtelser som arbejdsgiver eller på anden måde tilladt eller påkrævet ved lov. NCR kan eksempelvis videregive dine personlige data til:

- Andre virksomhedsenheder, som det er tilladt i henhold til gældende lovgivning og som beskrevet herunder.
- retshåndhævende myndigheder, advokater, revisorer, konsulenter, og embedsmænd, for at beskytte vores respektive juridiske rettigheder eller ejendom og / eller rettigheder eller ejendom hos vores kunder, forretningspartnere, leverandører eller andre tredjeparter.
- potentielle købere eller investorer og deres rådgivere i tilfælde af et egentligt eller potentielt køb, afhændelse, fusion, ændring af kontrol, overførsel eller omorganisering.
- kunder eller potentielle kunder i forbindelse med opnåelse eller udførelse af arbejde for dem
- Serviceudbydere, i løbet af deres udførelse af tjenester til NCR. Eksempler på

- Recruitment systems and HR systems vendors
- Payroll vendors
- Document management vendors
  
- Relocation service providers
  
- Background verification providers (with your consent, where required by law)
  
- Benefits and insurance providers
  
- Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management
- IT providers, including security providers and email providers
  
- Contingent workers
- Managed service providers
  
- Consultants

If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties, such as prospective employers that seek to verify your employment with us; however, in such case we will only release your current or last job title and dates of employment without your further consent.

When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to recipients with a "need to know" it to carry out an applicable authorised purpose.

sådanne tjenesteudbydere inkluderer:

- Rekrutteringssystemer og HR systemleverandører
- Lønmodtagere
- Dokumenthåndteringsleverandører
- Tjenesteudbydere for forflyttelse
- Udbydere af baggrundskontrol (med dit samtykke, hvor det er påkrævet ved lov)
- Udbydere af ydelser og forsikringsselskaber
- Udbydere af systemer, der letter styringen af klager og forespørgsler
- IT-udbydere, herunder sikkerhedsudbydere og e-mail-udbydere
- Kontingentarbejdere
- Administrerede tjenesteudbydere
  - Konsulenter

Hvis det er tilladt i henhold til loven, kan vi også videregive informationer om dig til tredjeparter, såsom potentielle arbejdsgivere, der søger at bekræfte din beskæftigelse hos os; I så fald frigiver vi kun din nuværende eller sidste jobtitel og ansættelsesdato uden yderligere samtykke.

Når vi overgiver personlig data til tredjeparter, er det vores politik at videregive sådanne data understøttet af passende sikkerhedsforanstaltninger. Eksempler på sådanne sikkerhedsforanstaltninger omfatter at kræve, at tredjeparten gennemfører passende kontrol af sikkerheds- og privatlivsforanstaltninger, herunder passende kontraktvilkår, der er designet til at holde tredjemanden ansvarlig for at bevare privatlivets fred, fortrolighed, integritet og tilgængelighed af personlige data. I alle tilfælde er det virksomhedens politik kun at afsløre eller videregive personlige data til modtagere med et

5. **Cross-Border Data Transfers.** The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with your employment or the management of the Company's business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company's policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may Process Personal Data has signed NCR's Intra-group Data Transfer Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR's Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

6. **Monitoring.** To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company's information technology infrastructure, including your use of the Company's network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company's Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of

"behov for at vide" det for at udføre et gyldigt autoriseret formål.

5. **Grænseoverskridende dataoverførsler.** Virksomheden opererer på global basis. Derfor kan vi overføre oplysninger om dig uden for dit land til andre selskabsforetagender eller til tredjepartsorganisationer med henblik på din ansættelse eller håndteringen af virksomhedens forretninger. Nogle af disse lande har love, der muligvis ikke giver det samme beskyttelsesniveau som lovene i EU. Det er virksomhedens politik at overføre sådanne data understøttet af passende sikkerhedsforanstaltninger. Med hensyn til virksomhedens datterselskaber har hvert datterselskab, der kan behandle personoplysninger, underskrevet NCRs overførselsaftale for dataoverførsel, der kræver beskyttelse af personoplysninger i overensstemmelse med de standarder, der kræves af EU. Kontakt NCRs databeskyttelsesansvarlige for at få en kopi af dette dokument og en liste over disse lande. Med hensyn til tredjeparter er det virksomhedens politik at indgå passende aftaler designet til at sikre privatlivets fred og sikkerhed for dine data.

6. **Overvågning.** I det omfang loven tillader det, overvåger vi din brug af Selskabets informationsteknologiske infrastruktur, herunder din brug af virksomhedens netværk og applikationer, enheder der er stillet til rådighed af virksomheden (f.eks. Computere og mobilenheder) og telefoner, der er stillet til rådighed af virksomheden (herunder hvor det er relevant mobiltelefon) som beskrevet i politikken om Corporate Management 1404 (information om politikken vedrørende den teknologiske infrastruktur), der findes på selskabets intranet. Overvågning kan udføres lokalt eller eksternt ved hjælp af software eller andre midler.

the image or copy. The Company conducts such monitoring to:

- protect its confidential information from unauthorized access, disclosure, deletion and alteration;
- comply with legal requirements and NCR policies;
- identify and improve business processes;
- protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.

In such cases, your Personal Data will be maintained securely and accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your Personal Data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy.

In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your Personal Data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.

With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other

Overvågning kan også ske ved at tage en juridisk afbildning eller ved at lave en kopi af en lagerenhed, udstyr eller system og gennemgå eller have gennemgået indholdet af afbildningen eller kopien. Virksomheden gennemfører en sådan overvågning for at:

- beskytte sine fortrolige oplysninger mod uautoriseret adgang, offentliggørelse, sletning og ændring.
- overholde lovkrav og NCR politikker
- Identificere eller forbedre virksomhedsprocesser.
- beskytte virksomhedens systemer og netværk mod virus, trojanske heste og anden malware.

I sådanne tilfælde opbevares dine personlige data sikkert og kun med adgang for de personer, som har en legitim grund til at se det. Bortset fra under omstændigheder, hvor vi er lovligt forpligtet til at bevare det, vil dine personlige data, der er indsamlet gennem overvågningsaktiviteter, blive slettet i overensstemmelse med vores dataopbevarings- og destruktionspolitik.

I nogle af faciliteterne kan gøre brug af videokameraer ("CCTV") til at beskytte selskabets aktiver og for at fremme sikkerheden for arbejdsstyrken. CCTV kan indsamle dine personlige data; NCR bruger imidlertid ikke disse systemer til regelmæssigt at overvåge din adfærd eller ydeevne. Sikkerhedskameraer benyttes ikke i områder, hvor du har en forventning om privatlivets fred, herunder toiletfaciliteter, omklædningsrum eller private kontorer. Brugen af sikkerhedskameraer er nærmere beskrevet i CCTV-protokollen, som er tilgængelig på selskabets intranet.

Med hensyn til bestemte jobfunktioner, og hvis og hvor det er tilladt i henhold til lokal



geolocation identification to monitor employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.

The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.

**7. Automated Individual Decision Making.** While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

**8. Your Individual Rights.** The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

- You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being Processed by us, the right to request from us access to your Personal Data, and certain details about your information we Process.
- You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.
- In certain instances, you may have the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for Processing; where you object to Processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such Processing; where the Processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.

lovgivning, kan NCR bruge GPS eller anden geolokalisering til at overvåge medarbejdere. Når det er påkrævet ved lov, vil vi indhente dit forudgående samtykke til en sådan overvågning.

Selskabet kan også føre journaler over dine arbejdstider for at overholde krav til juridiske eller kundekontrakter ved brug af virksomhedens Time Tracking-systemer.

**7. Automatiseret individuel beslutningstagning.** Selvom vi kan gøre brug af en bestemt maskinbaseret analyse af vores medarbejdere til analyseformål, inddrager NCR ikke nogen beslutningstagning med hensyn til din beskæftigelse, evaluering af din præstation eller disciplin, der er automatiseret og ikke underkastet menneskelig gennemgang og intervention.

**8. Dine individuelle rettigheder** Loven giver dig visse rettigheder med hensyn til dine personlige data.

- Du har ret til at få bekræftelse fra os, om dine personlige data behandles af os, retten til at anmode om adgang til dine personlige data og visse oplysninger om dine data, vi behandler.
- Du har ret til at kræve, at vi retter de informationer om dig, der ikke er korrekte, og at vi færdiggør ufuldstændige oplysninger om dig.
- Du har muligvis ret til at få dine data slettet, for eksempel hvor dataene ikke længere er nødvendige for det formål, de blev indsamlet til; hvor du har trukket dit samtykke tilbage og der ikke er nogen anden juridisk grund til behandling, hvor du protesterer mod behandling baseret på vores legitime interesser, og NCR ikke har en tvingende grund til at fortsætte med en sådan behandling, hvor behandlingen var ulovlig eller hvor

- In certain instances, you may have the right to restrict Processing of your information, including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's Processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict Processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the Processing by us, but they may be required by you for the pursuit or defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.
- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we Process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the Processing of your Personal Data, for example, where your Personal Data is Processed for marketing purposes.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, [Global.HRCentral@ncr.com](mailto:Global.HRCentral@ncr.com).

9. **Processing Your Information Based on Consent.** In some cases, we may ask for consent to Process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the Processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the Processing before your consent was withdrawn.

sletning er påkrævet ved lov, som NCR er underlagt.

- Du har muligvis ret til at begrænse behandlingen af dine oplysninger, herunder mens NCR forpligter sig til at kontrollere rigtigheden af dine data, hvor du har bestridt deres rigtighed; hvor NCRs behandling er ulovlig, og du har ret til at slette, men anmoder om, at vi begrænser behandlingen i stedet; hvor dataene ikke længere er nødvendige for os i forbindelse med behandlingen, men de kan kræves af dig for udøvelse eller forsvar af et retskrav eller af NCR, hvor dens legitime interesser tilsidesætter din anmodning om begrænsning.
- Du har muligvis ret til overførsel af data af de oplysninger, du har leveret til NCR, for eksempel hvor vi behandler oplysninger på automatiske måder baseret på dit samtykke eller i henhold til en kontrakt med dig.
- Under visse omstændigheder har du muligvis ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personlige data, f.eks.. hvor dine personlige data behandles til markedsføringsformål.

I mange tilfælde stiller vi tilgængelige selvhjælpsværktøjer til rådighed, så du kan indtaste eller redigere personlige data. Hvis du har brug for hjælp til at indhente dine oplysninger, bedes du kontakte HR Central, [Global.HRCentral@ncr.com](mailto:Global.HRCentral@ncr.com).

9. **Behandling af dine data baseret på samtykke.** I nogle tilfælde kan vi bede om dit samtykke til at behandle dine data. Vi kan f.eks. Bede om dit samtykke til at dit billede må vises på virksomhedens hjemmeside. Hvis du har givet dit samtykke til, at vi må behandle dine personlige data, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage, hvilket ikke påvirker

**10. Data Retention and Destruction.** We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using methods designed to prevent its loss, theft, misuse, or unauthorized access after disposal. Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

### 11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing EU.DPO@ncr.com.

Or NCR directly at:

NCR Corporation  
c/o NCR Law Department  
864 Spring Street NW  
Atlanta, GA 30308

**12. Lodging Complaints.** If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

**13. Identity and contact details of controller** NCR Danmark A/S and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.

lovligheden af behandlingen før dit samtykke blev trukket tilbage.

**10. Dataopbevaring og destruktion.** Vi bevarer dine personlige data, så længe det er nødvendigt for at opfylde den tilsigtede anvendelse og overholde gældende lovkrav. Når de ikke længere er nødvendigt, anonymiserer eller destruerer vi dine personlige data ved hjælp af metoder, der er designet til at forhindre tab, tyveri, misbrug eller uautoriseret adgang efter bortskaffelse. Se venligst CMP #206 for flere detaljer om vores dataopbevaringspraksis.

### 11. Forespørgsler

NCR tilstræber at være gennemsigtig med vores databehandlingspraksis, og vi byder velkommen til eventuelle spørgsmål eller bekymringer, du måtte have. Du kan kontakte vores databeskyttelsesansvarlige via email EU.DPO@ncr.com.

Eller NCR direkte på:

NCR Corporation  
c/o NCR Law Department  
864 Spring Street NW  
Atlanta, GA 30308

**12. Indgivelse af klager.** Hvis du ikke mener at vi har overholdt loven, kan du indgive klager over virksomhedens databehandlingspraksis til den britiske informationskommissær, der er vores øverste tilsynsmyndighed.

**13. Identitet og kontaklinformation for databehandleren** [NAVN PÅ DEN LOKALE ANSÆTTelsesafdeling] og NCR virksomhed (samlet "Virksomheden", "vi" eller "vores") er medbehandlere af dine personlige data.