

This Privacy Notice ("Notice") describes how **NCR Česká republika, spol. s r.o.** ("NCR", or "the **Company**") will Process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

"Personal Data" means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

"Process" means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

"Special Categories of Data" means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the Processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

1. How We Obtain Personal Data. We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company equipment, systems and networks. Finally, some of the

V tomto oznámení o ochraně osobních údajů (dále jen „oznámení“ popisujeme, jak společnost **NCR Česká republika, spol. s r. o.** (dále „NCR“ nebo jen „společnost“) zpracovává Vaše osobní údaje. Následující výrazy jsou v tomto oznámení používány v uvedeném významu.

„Osobními údaji“ se rozumějí veškeré údaje týkající se Vaší osoby, ať už Vás označují přímo, nebo z nich lze Vaši totožnost zjistit v kombinaci s dalšími údaji. Jedná se například o Vaše jméno, adresu, telefonní číslo, e-mailovou adresu, rodné číslo, pohlaví, datum narození, pracovní zařazení, pracoviště nebo údaje o předchozích zaměstnáních.

„Zpracováním“ se rozumí jakýkoli úkon s osobními údaji, např. shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, přizpůsobení nebo pozměnění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoliv jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení.

„Zvláštními kategoriemi údajů“ se rozumějí osobní údaje, které vypovídají o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženském vyznání či filozofickém přesvědčení nebo členství v odborech, a zpracování genetických údajů, biometrických údajů za účelem jedinečné identifikace fyzické osoby a údajů o zdravotním stavu či o sexuálním životě nebo sexuální orientaci fyzické osoby.

1. Jak osobní údaje získáváme Osobní údaje získáváme poctivými a zákonnými způsoby. V mnoha případech je získáváme při komunikaci s Vámi, například když vyplníte nějakou žádost nebo zadáte své údaje do našich systémů. Takto nám sdělujete například své jméno, adresu, telefonní číslo, e-mailovou adresu nebo datum narození. Někdy osobní údaje na základě Vaší komunikace s námi vytváříme, například když používáte vybavení, systémy nebo sítě společnosti. Některé osobní údaje mohou pocházet z jiných zdrojů, například od Vašeho nadřízeného, nebo (s Vaším

Personal Data we obtain may come from other sources, such as your manager, or in some cases, (with your prior written consent, where required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

2. Why We Process Personal Data.

Generally, NCR Processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may Process your data based on one or more of the following legal bases:

a. We Process Information to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:

As your employer, NCR needs to Process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may Process Personal Data:

- to consider and make decisions regarding your employment, e.g. Process applications for leave;
- to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
- to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
- to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data Processing practices.

b. We Process Information to Comply with Legal Requirements:

The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to Process your Personal Data. For example, we

předchozím souhlasem, pokud je ze zákona vyžadován) i z externích zdrojů, například od doporučujících osob, na základě prověřování informací o uchazečích o zaměstnání nebo od dodavatelů.

2. Jak osobní údaje zpracováváme

Společnost NCR osobní údaje zpracovává obecně tak, jak je to nezbytné k plnění pracovněprávního vztahu s Vámi. Vaše osobní údaje proto můžeme zpracovávat na některém z těchto právních základů:

a. Osobní údaje zpracováváme v rámci plnění pracovněprávních vztahů mezi Vámi a společností NCR:

Jako zaměstnavatel musí společnost NCR zpracovávat osobní údaje pro běžné pracovněprávní účely, aby mohla plnit své závazky vůči Vám. Vaše osobní údaje tak zpracováváme například v těchto případech:

- zvažování a rozhodování týkající se Vašeho pracovního poměru, např. vyřizování žádostí o dovolenou,
- posuzování Vaší způsobilosti k plnění pracovních povinností a dalšího výkonu pracovní činnosti,
- řízení našich zaměstnanců a nabízení nebo poskytování odměn a výhod a
- správa a sledování pracovních nepřítomností a správa mezd (včetně nemocenských dávek a plateb u jiných typů pracovní nepřítomnosti).

Podrobněji jsou postupy zpracování osobních údajů společností NCR vysvětleny v našich zásadách a směrnících, např. v zásadách podnikového řízení.

b. Osobní údaje zpracováváme, abychom plnili požadavky právních předpisů:

Na naši společnost se vztahují různé zákonné požadavky a požadavky kontrolních úřadů, kvůli nimž musíme zpracovávat

may Process Personal Data to comply with the requirements of tax authorities, worker safety, compensation, transfer laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may Process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

c. We Process Information to Pursue NCR's Legitimate Interests:

In the course of our operations, we may sometimes need to Process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where Processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our Processing on your interests. We do not Process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

Vaše osobní údaje. Osobní údaje tak musíme zpracovávat například kvůli plnění požadavků finančních úřadů, předpisů o bezpečnosti práce, odměňování, převádění na jinou práci, ochrany zdraví, rovných příležitostech a podobných předpisů. Zároveň je můžeme zpracovávat například v souvislosti s prošetřováním údajných porušení právních předpisů, nebo abychom mohli vyhovět požadavkům orgánů činných v trestním řízení a kontrolním úřadům, pokud to právní předpisy připouštějí.

c. Osobní údaje zpracováváme v rámci sledování oprávněných zájmů společnosti NCR:

V rámci naší činnosti někdy potřebujeme osobní údaje zpracovávat také ke sledování našich oprávněných obchodních zájmů. Takovými zájmy jsou například předcházení podvodům, hlášení a prošetřování podezření na nesprávné jednání, ochrana informací a majetku společnosti, získávání a provádění zakázek od (potenciálních) zákazníků nebo pro (potenciální) zákazníky, skutečný nebo potenciální prodej, koupě, fúze nebo reorganizace části společnosti, skutečná nebo potenciální změna ovládnání společnosti, převod Vašeho pracovního poměru nebo uplatňování právních nároků a obhajoba proti nim. Pokud osobní údaje zpracováváme na základě našich oprávněných zájmů, posuzujeme, jaký dopad takové zpracování má na Vaše zájmy. Jestliže zjistíme, že Vaše práva

3. **Types of Personal Data We Process.** The types of Personal Data we Process include your application form and references, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with or about you; payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency contacts; records of holiday and other absence data; information needed for equal opportunity compliance; and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of carrying out your duties and the business of the Company.

We do not Process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented.

We will always obtain your explicit consent to before Processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are Processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to Process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and

a svobody mají přednost před našimi zájmy, pak osobní údaje nezpracováváme.

3. **Typy zpracovávaných osobních údajů**
K typům zpracovávaných osobních údajů patří Vaše žádost o zaměstnání a Vaše reference, Vaše pracovní smlouva včetně dodatků k ní, korespondence s Vámi, údaje o mzdě a odměnách, pracovní výdaje, kontaktní údaje, kontakty pro naléhavé případy, údaje o dovolených a jiné pracovní nepřítomnosti, údaje nezbytné k zaručení rovnosti příležitostí nebo záznamy týkající se Vaší pracovní historie, např. údaje o absolvovaných školeních, pracovní hodnocení, další hodnocení výkonnosti nebo záznamy o případných disciplinárních postizích a stížnostech. Budete také samozřejmě zmiňováni v různých firemních dokumentech a záznamech vytvářených Vámi nebo Vašimi kolegy při plnění pracovních povinností nebo vykonávání podnikatelské činnosti naší společnosti. Tomu se nelze vyhnout.

Zvláštní kategorie osobních údajů zpracováváme pouze ve výjimečných případech, kdy to povolují nebo požadují právní předpisy, nebo s Vaším výslovným souhlasem.

Před zpracováním zvláštních kategorií osobních údajů si proto vždy nejprve vyžádáme Váš výslovný souhlas kromě případů, kdy ho ze zákona nepotřebujeme, například jestliže Vaše osobní údaje potřebujeme, abychom ochránili Vaše životně důležité zájmy nebo životně důležité zájmy někoho jiného, nebo jestliže souhlas nejste schopni poskytnout.

Pokud zvláštní kategorie osobních údajů zpracováváme na základě Vašeho souhlasu, máte právo souhlas kdykoli odvolat.

Ke zvláštním kategoriím osobních údajů patří údaje o zdravotním stavu. Pro společnost NCR může být zpracovávání údajů o Vašem zdravotním stavu nezbytné, například z důvodu sledování pracovní neschopnosti, potvrzování způsobilosti po pracovní neschopnosti nebo například zařizování odpovídajícího ubytování v případě nějakého zdravotního postižení. V těchto případech nemusí být Váš souhlas vyžadován, protože Vaše osobní údaje slouží

occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies and information from medical professional regarding your ability to perform your job.

4. Disclosures and Transfers of your Personal Data. We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as otherwise permitted or required by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- a. other Company entities as permitted by applicable law and as described below;
- b. law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;
- c. potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;
- d. customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;
- e. service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:

k plnění našich závazků týkajících se bezpečnosti práce a ochrany zdraví a k posuzování vlivu Vašeho zdravotního stavu na Vaši způsobilost vykonávat pracovní činnost, a zda by nebyla vhodná úprava Vaší pracovní náplně. Tyto osobní údaje potřebujeme také ke zpracování mezd a nemocenských dávek, dávek při invaliditě a dalších dávek a plateb, včetně zdravotního, sociálního a životního pojištění, a ke správě lékařských potvrzení ohledně Vaší způsobilosti k výkonu pracovní činnosti.

4. Sdělování a předávání Vašich osobních údajů Vaše osobní údaje nesdělujeme jiným zaměstnancům, dodavatelům ani třetím osobám, pokud to není nezbytné k plnění našich závazků jakožto zaměstnavatele nebo pokud to nepřipouštějí nebo nevyžadují platné právní předpisy. Společnost NCR tak může Vaše osobní údaje předávat například:

- a. dalším právnickým osobám v rámci společnosti v souladu s platnými právními předpisy, a jak je uvedeno níže,
- b. pracovníkům orgánů činných v trestním řízení, advokátům, auditorům, poradcům a státním úředníkům na ochranu našich zájmů nebo našeho majetku a práv nebo majetku našich zákazníků, obchodních partnerů, dodavatelů nebo třetích osob,
- c. potenciálním kupujícím nebo investorům a jejich poradcům v případě skutečné nebo potenciální koupě, prodeje části společnosti, fúze, změny v ovládnání, převodu nebo reorganizace,
- d. zákazníkům nebo potenciálním zákazníkům v rámci získávání nebo provádění zakázek pro ně,
- e. poskytovatelům služeb v rámci poskytování jejich služeb naší společnosti. K takovým

<ul style="list-style-type: none"> i. Recruitment systems and HR systems vendors <ul style="list-style-type: none"> i. Payroll vendors ii. Document management vendors iii. Relocation service providers iv. Background verification providers (with your consent, where required by law) v. Benefits and insurance providers vi. Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management vii. IT providers, including security providers and email providers viii. Contingent workers ix. Managed service providers x. Consultants 	<p>poskytovatelům služeb patří mj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. dodavatelé náborových systémů a systémů řízení lidských zdrojů, ii. zpracovatelé mezd, iii. poskytovatelé správy dokumentů, iv. poskytovatelé služeb při převádění zaměstnanců, v. firmy provádějící prověřování údajů o zaměstnancích (s Vaším souhlasem, pokud je vyžadován platnými právními předpisy), vi. poskytovatelé zaměstnaneckých výhod a pojištění, vii. poskytovatelé systémů, které usnadňují vyřizování stížností a dotazů, viii. poskytovatelé IT včetně dodavatelů zabezpečení a poskytovatelů e-mailových služeb, ix. agenturní zaměstnanci, x. poskytovatelé řízených služeb, xi. konzultanti.
<p>If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties, such as prospective employers that seek to verify your employment with us; however, in such case we will only release your current or last job title and dates of employment without your further consent.</p>	<p>Pokud to platné právní předpisy povolují, můžete Vaše osobní údaje předávat také dalším třetím osobám, například potenciálním zaměstnavatelům při ověřování informací o Vašem pracovním poměru s naší společností. V takových případech ale bez Vašeho souhlasu sdělujeme pouze Vaše aktuální nebo poslední pracovní zařazení a datum vzniku a ukončení pracovního poměru.</p>
<p>When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to</p>	<p>Při sdělování údajů třetím osobám se řídíme zásadou, že údaje předáváme na základě odpovídajících záruk. K takovým zárukám patří například požadavek, aby třetí strana zavedla a používala vhodné nástroje pro zajištění bezpečnosti a ochranu soukromí, nebo uzavírání smluv s odpovídajícími ustanoveními, která třetí straně stanoví povinnost chránit soukromí, důvěrnost, integritu a dostupnost předávaných údajů. Ve všech případech se naše společnost řídí zásadou, že osobní údaje</p>

recipients with a “need to know” it to carry out an applicable authorised purpose.

5. Cross-Border Data Transfers. The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with your employment or the management of the Company’s business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company’s policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may Process Personal Data has signed NCR’s Intra-group Data Transfer Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR’s Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

6. Monitoring. To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company’s information technology infrastructure, including your use of the Company’s network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company’s Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of the image

sděluje nebo předává pouze příjemcům, kteří je musejí znát, aby mohli plnit příslušný oprávněný účel.

5. Přeshraniční předávání osobních údajů
Naše společnost působí v mnoha zemích světa. Vaše osobní údaje proto můžeme pro účely související s Vaším pracovním poměrem nebo se řízením podnikání naší společnosti předávat do zahraničí některé z našich dceřiných nebo sesterských společností nebo externím organizacím. V některých zemích platí zákony, které neposkytují stejnou míru ochrany jako právní předpisy v Evropské unii. Při sdělování údajů se řídíme zásadou, že údaje předáváme na základě odpovídajících záruk. Každá naše dceřiná a sesterská společnost, která případně zpracovává osobní údaje, uzavřela smlouvu o vnitroskupinovém předávání osobních údajů ve společnosti NCR, v níž se zavázala chránit osobní údaje způsobem, který je v souladu se standardy požadovanými Evropskou unií. O kopii smlouvy a seznam těchto zemí můžete požádat pověřence společnosti NCR pro ochranu osobních údajů. V případě třetích osob se naše společnost řídí zásadou uzavírat odpovídající smlouvy formulované tak, aby bylo chráněno soukromí a bezpečnost Vašich osobních údajů.

6. Monitorování V rozsahu, v jakém to povolují platné právní předpisy, monitorujeme Vaše využívání infrastruktury informačních technologií naší společnosti, např. Vaše využívání podnikové sítě a podnikových aplikací, počítačů a dalších zařízení poskytovaných společnostmi (např. notebooků nebo mobilních zařízení) a telefonů poskytovaných společnostmi (včetně případných mobilních telefonů). Podrobně je to popsáno v Zásadách řízení společnosti č. 1404 (Zásady používání infrastruktury informačních technologií), které jsou dostupné na intranetu naší společnosti. Monitorování může probíhat v místě, nebo na dálku pomocí softwaru či jiných prostředků. Může mít také formu pořizování forenzních záznamů nebo kopií z paměťového zařízení, úložiště nebo

or copy. The Company conducts such monitoring to:

- a. protect its confidential information from unauthorized access, disclosure, deletion and alteration;
- b. comply with legal requirements and NCR policies;
- c. identify and improve business processes;
- d. protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.

In such cases, your Personal Data will be maintained securely, accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it and only to the extent required by its purpose. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your Personal Data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy.

In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your Personal Data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.

With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other geolocation identification to monitor

systemu uchování dat nebo vyhodnocování obsahu takových záznamů nebo kopií (námi nebo třetími osobami). Naše společnost provádí monitorování za těmito účely:

- a. ochrana důvěrných informací proti neoprávněnému přístupu, sdělení, vymazání nebo pozměnění,
- b. dodržování požadavků právních předpisů a interních směrnic NCR,
- c. identifikace a zdokonalování podnikových procesů,
- d. ochrana podnikových systémů a sítí proti virům, trojským koním a jinému škodlivému softwaru.

V těchto případech jsou Vaše osobní údaje uchovávány na bezpečném místě a jsou přístupné pouze osobám, které k nahlížení do nich mají nějaký oprávněný zájem, a to pouze v rozsahu nezbytném ke splnění daného účelu. S výjimkou případů, kdy jsme povinni údaje uchovávat ze zákona, budou Vaše osobní údaje shromážděné během monitorování vymazány v souladu s našimi zásadami pro uchovávání a likvidaci dat.

V některých zařízeních naší společnosti se používají bezpečnostní kamerové systémy (CCTV) na ochranu majetku společnosti a bezpečnosti jejích zaměstnanců. Také tyto kamerové bezpečnostní systémy mohou zaznamenávat Vaše osobní údaje. Společnost NCR je ale nepoužívá k pravidelnému sledování Vašeho chování nebo Vaší práce. Bezpečnostní kamery se nepoužívají v prostorách, kde očekáváte soukromí, např. na záchodech a v umývárkách, v šatnách nebo v osobních kancelářích. Používání bezpečnostních kamer je podrobně popsáno v protokolu k bezpečnostním kamerovým systémům, který je dostupný na intranetu naší společnosti.

Pokud to povolují platné právní předpisy, může společnost NCR u zaměstnanců v určitých pracovních pozicích k jejich monitorování využívat GPS nebo jinou geolokační identifikaci. Jestliže to požadují platné právní předpisy,

employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.

The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.

7. Automated Individual Decision Making.

While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

8. Your Individual Rights. The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

a. You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being Processed by us, the right to request from us access to your Personal Data, and certain details about your information we Process.

b. You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.

- In certain instances, you may have the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for Processing; where you object to Processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such Processing; where the Processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.

vyžádáme si před takovým monitorováním Váš souhlas.

Společnost může také používat systémy sledování pracovní doby a vést evidenci odpracovaných hodin, aby mohla plnit požadavky, které jí stanovují právní předpisy a smlouvy se zákazníky.

7. Automatizované rozhodování o jednotlivcích

V některých případech naše společnost pro čistě analytické účely sice může využívat strojové analýzy zaměstnanců, ale při rozhodování o Vašem pracovním poměru, Vašich výkonech nebo případných disciplinárních postizích nevyužívá automatizované rozhodování, které nepodléhá lidské kontrole a případným lidským zásahům.

8. Vaše práva Platné právní předpisy Vám ve vztahu k Vaším osobním údajům dávají určitá práva.

a. Máte právo na potvrzení, zda o Vás zpracováváme nějaké osobní údaje, právo nahlížet do svých osobních údajů a právo požádat o sdělení určitých informací o zpracovávaných osobních údajích.

b. Máte právo požádat o opravu nesprávných osobních údajů a o doplnění neúplných osobních údajů.

- V určitých případech máte právo požádat o vymazání Vašich údajů, např. pokud už nejsou nezbytné pro účely, k nimž byly shromážděny, odvoláte souhlas nebo už neexistuje jiný právní základ pro jejich zpracování, vznesete námitku proti zpracování na základě našich oprávněných zájmů a společnost NCR nemá žádný pádný důvod Vaše osobní údaje dál zpracovávat, zpracování Vašich osobních údajů je v rozporu s právními předpisy nebo vymazání Vašich osobních údajů vyžadují právní předpisy, které platí pro společnost NCR.

- In certain instances, you may have the right to restrict Processing of your information, including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's Processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict Processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the Processing by us, but they may be required by you for the pursuit or defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.
- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we Process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the Processing of your Personal Data, for example, where your Personal Data is Processed for marketing purposes.
- V určitých případech máte právo omezit zpracování Vašich osobních údajů, např. po dobu, kdy společnost NCR bude ověřovat přesnost Vašich údajů na základě Vaší námitky, že jsou nepřesné, pokud bude jejich zpracování společností NCR v rozporu s právními předpisy a máte právo požadovat jejich vymazání, avšak místo toho požádáte o omezení jejich zpracování, pokud Vaše údaje už nebudou nezbytné pro účely zpracování naší společnosti, ale můžete je potřebovat Vy v rámci uplatňování nějakého zákonného nároku nebo obhajoby proti němu nebo společnost NCR, jestliže její oprávněné zájmy budou mít přednost před Vaší žádostí o omezení zpracování.
- V určitých případech máte právo na přenositelnost osobních údajů poskytnutých společnosti NCR, například pokud Vaše osobní údaje zpracováváme automatizovaně na základě Vašeho souhlasu nebo na základě smlouvy s Vámi.
- V určitých případech máte právo vznášet námitku proti zpracování Vašich osobních údajů, například pokud jsou Vaše osobní údaje zpracovávány pro marketingové účely.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

V mnoha případech poskytujeme samoobslužné nástroje pro snazší zadávání nebo úpravu osobních údajů. Pokud budete potřebovat pomoc se získáním Vašich osobních údajů, obraťte se e-mailem na centrální personální oddělení (Global.HRCentral@ncr.com).

9. Processing Your Information Based on Consent. In some cases, we may ask for consent to Process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the Processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the Processing before your consent was withdrawn.

9. Zpracovávání Vašich osobních údajů na základě souhlasu V některých případech Vás můžeme požádat o souhlas se zpracováním Vašich osobních údajů. Například Vás můžeme požádat o souhlas s použitím Vaší fotografie na firemním webu. Pokud nám poskytnete souhlas se zpracováním Vašich osobních údajů, máte právo souhlas kdykoli odvolat. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

10. Data Retention and Destruction. We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using methods designed to prevent its loss, theft, misuse, or unauthorised access after disposal. Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing EU.DPO@ncr.com.

Or NCR directly at:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308

12. Lodging Complaints. If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

13. Identity and contact details of controller
NCR Česká republika, spol. s r.o., having its registered office at Rohanské nábřeží 678/29, Karlín, 186 00 Praha 8, Czech Republic, entered into the registered in the Commercial register maintained by the Municipal Court in Prague, Section: C, Entry No.: 126594 and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.

10. Uchovávání a likvidace osobních údajů
Osobní údaje uchováváme po dobu, po kterou jsou nezbytné k plnění zamýšleného účelu a požadavků platných právních předpisů. Jakmile je už nepotřebujeme, anonymizujeme je nebo je zlikvidujeme způsobem, který po jejich zničení brání ztrátě osobních údajů, jejich krádeži, zneužití nebo neoprávněnému přístupu k nim. Podrobněji jsou postupy pro uchovávání údajů popsány v našich CMP #206.

11. Dotazy

O zpracování osobních údajů se snažíme informovat jasně a přehledně. Rádi Vám odpovíme na veškeré dotazy nebo obavy. Můžete je posílat našemu pověřenci pro ochranu osobních údajů e-mailem na EU.DPO@ncr.com

nebo přímo společnosti NCR:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308, USA

12. Stížnosti Pokud se budete domnívat, že porušujeme platné právní předpisy, můžete podat stížnost u britského úřadu na ochranu osobních údajů UK Information Commissioner's Office, který je naším hlavním dozorovým úřadem.

13. Označení a kontaktní údaje správce:
Správci Vašich osobních údajů jsou společnost NCR Česká republika, spol. s r. o., se sídlem Rohanské nábřeží 678/29, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika, zapsaná do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 126594 , a společnost NCR Corporation (společně jako „společnost“ nebo „my“).