

This Privacy Notice (“Notice”) describes how NCR [NAME OF COUNTRY AFFILIATE] (“NCR”, or “the Company”) will Process personal information about you. Whenever you see the following terms in this notice, they have the meaning set forth below.

“Personal Data” means any information relating to you, whether you are directly identified by the information or can be identified by the information in combination with other data. Examples of personal information about you include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, national identification numbers, gender, date of birth, job title, location, and employment history.

“Process” means any action we may take on your personal information, including collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure, or destruction.

“Special Categories of Data” means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership; the Processing of genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; and data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

1. How We Obtain Personal Data. We obtain Personal Data through fair and lawful means. In many cases, we obtain your Personal Data from our interactions with you, such as when you complete an application form or enter information about yourself into our systems. Examples of Personal Data you provide to us may include your name, addresses, telephone numbers, email addresses, and your date of birth. Sometimes we develop Personal Data through your interactions with us, such as through your use of Company equipment, systems and networks. Finally, some of the Personal Data we obtain may come from other sources, such as your manager, or in some cases, (with your prior written consent, where

Questa Informativa sulla Privacy descrive come NCR Italia Srl (“NCR”, o “l’Azienda”) tratterà i tuoi Dati Personali. I seguenti termini sono utilizzati in questa informativa con il significato di seguito indicato:

“Dati personali” indica qualsiasi informazione relativa alla tua persona, attraverso la quale tu puoi essere identificato direttamente o indirettamente, in combinazione con altri dati. Esempi di informazioni personali includono nome, indirizzi, numeri di telefono, indirizzi email, codice fiscale, genere, data di nascita, titolo professionale, luogo, e storia professionale.

“Trattamento” indica qualsiasi operazione che potremmo applicare o compiere sulle tue informazioni personali, come la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l’adattamento o la modifica, l’estrazione, la consultazione, l’uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l’interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

“Categorie particolari di dati” indica i Dati Personali che rivelano l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l’iscrizione a organizzazioni sindacali, nonché il trattamento di dati genetici, dati biometrici allo scopo di identificare in modo unico una persona fisica; dati relativi alla salute o dati relativi alla vita sessuale o all’orientamento sessuale.

1. Come otteniamo i Dati personali. Otteniamo i Dati Personali attraverso mezzi trasparenti e leciti. In molti casi otteniamo i tuoi Dati Personali dalle nostre interazioni con te, per esempio quando compili un modulo di assunzione o inserisci informazioni su di te nei nostri sistemi. Esempi di Dati Personali che ci fornisci possono includere nome, indirizzi, numeri di telefono, indirizzi email e data di nascita. Talvolta sviluppiamo i Dati Personali attraverso le tue interazioni con noi, per esempio quando utilizzi “tool”, sistemi e network aziendali. Infine, alcuni dei Dati Personali che otteniamo possono

required by law) external sources, such as referees, background checks, or vendors.

2. Why We Process Personal Data. Generally, NCR Processes Personal Data as necessary to carry out our employment relationship with you. As such, we may Process your data based on one or more of the following legal bases:

- **We Process Information to Fulfill the Employment Relationship Between You and NCR:** As your employer, NCR needs to Process Personal Data for normal employment purposes to fulfill our obligation to you. For example, we may Process Personal Data:

- to consider and make decisions regarding your employment, e.g. Process applications for leave;
- to evaluate your fitness to perform your job duties and regarding your continued employment;
- to manage our workforce and offer or provide compensation and benefits; and
- to administer and track leaves of absence, and to administer payroll (including sick pay, or payment in connection with other leave types).

Please refer to NCR policies, including NCR's corporate management policies, for a more detailed explanation of NCR's data Processing practices.

- **We Process Information to Comply with Legal Requirements:** The Company is subject to numerous legal and regulatory requirements that require us to Process your Personal Data. For example, we may Process Personal Data to comply with the requirements of tax authorities, worker safety, compensation, transfer

provenire da altre fonti, come il tuo manager o, in alcuni casi (con il tuo previo consenso, se richiesto dalla legge), fonti esterne, quali referenti, verifica dei precedenti personali, o fornitori.

2. Perché trattiamo i Dati personali Generalmente NCR tratta i Dati Personali in quanto indispensabili per poter gestire un rapporto di lavoro con te. Per questo motivo, potremmo trattare i tuoi dati in virtù di una o più delle seguenti basi legali:

- **Trattiamo le informazioni per l'esecuzione del rapporto di lavoro tra te e NCR:** in qualità di datore di lavoro, NCR necessita di trattare i Dati Personali allo scopo di adempiere a tutti i normali obblighi in ambito lavorativo. Per esempio, possiamo Trattare Dati personali:

- per valutare e prendere decisioni riguardo al tuo lavoro, per esempio Trattare le richieste di aspettativa;
- per valutare la tua adeguatezza a svolgere le tue mansioni e la continuità del tuo lavoro;
- per gestire il nostro personale e offrire o fornire compensi e benefit; e
- per amministrare e gestire le assenze dal lavoro, per amministrare le buste paga (incluse le indennità per malattia o pagamenti previsti da altri tipi di aspettativa).

Per maggiori dettagli sulle procedure di Trattamento dati in NCR puoi consultare le Policy NCR, incluse le Corporate Management Policy.

- **Trattiamo informazioni per adempiere ai requisiti legali:** l'Azienda è soggetta a numerosi obblighi legali e normativi che ci richiedono di trattare i tuoi Dati Personali. Per esempio, possiamo Trattare i Dati Personali per adempiere agli obblighi delle

laws, health and safety laws, equal opportunity obligations, and similar uses. We may Process your data in connection with the review of alleged non-compliance with laws or to comply with demands of law enforcement and regulators, where permitted by law.

- **We Process Information to Pursue NCR's Legitimate Interests:** In the course of our operations, we may sometimes need to Process data to pursue our legitimate business interests. These interests include prevention of fraud; reporting and investigating suspected wrongdoing; safeguarding Company information and property; obtaining and carrying out work from or for customers or potential customers; in connection with an actual or potential sale, purchase, merger, or reorganization of a part of the Company; an actual or potential change in control or transfer of your employment, or the pursuit or defense of a legal claim. Where Processing is based on our legitimate interests, we take steps to review the impact of our Processing on your interests. We do not Process your data if we determine that our interests are overridden by your rights and freedoms.

3. **Types of Personal Data We Process.** The types of Personal Data we Process include your application form and references, your contract of employment and any amendments to it; correspondence with

autorità fiscali e a quelli relativi alla sicurezza dei lavoratori; agli obblighi sulle pari opportunità e per usi simili. Possiamo Trattare i tuoi dati in relazione a verifiche di inadempimento presunto di leggi o per adempiere a richieste di autorità preposte alla tutela della legge o di organismi di regolamentazione, se permesso dalla legge.

- **Trattiamo informazioni per promuovere gli interessi legittimi di NCR:** nel corso delle nostre operazioni, potremmo talvolta dover Trattare dati per perseguire i nostri legittimi interessi commerciali. Questi interessi includono: prevenzione delle frodi; denuncia e indagini su sospetti illeciti; salvaguardia di informazioni e proprietà dell'Azienda; ottenimento e svolgimento di lavoro da o per clienti o potenziali clienti; in collegamento con vendite, acquisti, fusioni o riorganizzazioni effettive o potenziali di una parte dell'Azienda; cambio di controllo effettivo o potenziale o trasferimento del tuo rapporto di lavoro, promozione di o difesa in un'azione legale. Pur se il Trattamento si basa su nostri diritti, ci adoperiamo per verificare l'impatto dello stesso nei tuoi confronti. Non Trattiamo i tuoi dati se determiniamo che i tuoi diritti e la tua libertà prevalgono sui nostri interessi.

3. **Tipi di Dati Personali da noi trattati.** I tipi di Dati Personali che trattiamo includono il tuo modulo di assunzione e le tue referenze, il tuo contratto di lavoro ed

or about you (); payroll and benefits data; business expenses; contact information; emergency contacts; records of holiday and other absence data; information needed for equal opportunity compliance; and records relating to your career history, such as training records, performance appraisals, other performance measures and, where appropriate, disciplinary and grievance records. You will, of course, inevitably be referred to in many company documents and records that are produced by you and your colleagues in the course of carrying out your duties and the business of the Company.

We do not Process Special Categories of Data except under limited circumstances where permitted or required by law or where you have otherwise explicitly consented.

We will always obtain your explicit consent to before Processing Special Categories of Data unless consent is not required by law, for example where the information is required to protect your vital interests or those of a third person and where you are not able to provide consent.

If we are Processing Special Categories of Data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time.

In addition, while health data is a Special Category of Data, as your employer, NCR may need to Process information relating to your health, which could include reasons for absence, clearance to return from an absence, or information regarding a disability in the context of discussing reasonable accommodations. In such case, your consent may not be required as your information will be used to comply with our health and safety and occupational health obligations, and to consider how your health affects your ability to do your job and whether any adjustments to your job might be appropriate. We will also need this data to administer and manage statutory and company sick pay, disability or other benefits, including health insurance or life insurance policies.

eventuali modifiche allo stesso; la corrispondenza con te o in relazione ai te (); dati inseriti in busta paga e benefit; spese di trasferta; informazioni di contatto; contatti di emergenza; registri delle ferie e altri dati sulle assenze dal lavoro; informazioni necessarie per l'adempimento degli obblighi sulle pari opportunità; informazioni relative alla tua carriera, come i dati sulla formazione, la valutazione delle prestazioni, altre misurazioni delle prestazioni e, ove appropriato, informazioni su questioni disciplinari e rimostranze. Vi sarà menzione di te, inevitabilmente, su molti documenti e registri societari che sono prodotti da te e dai tuoi colleghi nel corso dello svolgimento dei tuoi doveri e delle attività dell'Azienda.

Non Trattiamo Categorie Particolari di Dati Personali, salvo in circostanze limitate, se permesso o richiesto dalla legge, o se hai esplicitamente dato il tuo consenso al trattamento.

Otterremo sempre il tuo esplicito consenso prima di Trattare Categorie Particolari di Dati, a meno che il consenso non sia richiesto dalla legge, per esempio se le informazioni sono necessarie per proteggere i tuoi interessi vitali o quelli di un terzo e in situazioni in cui non sei in grado di fornire il consenso.

Se stiamo Trattando Categorie Particolari di Dati sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento.

Inoltre, anche se i dati relativi alla salute rientrano nelle Categorie Particolari di Dati, in quanto tuo datore di lavoro, NCR potrebbe dover Trattare informazioni relative alla tua salute, che potrebbero includere le ragioni di assenze dal lavoro, autorizzazioni a tornare da un'assenza, o informazioni relative a disabilità nell'ambito della gestione del rapporto mirata a trovare ragionevoli soluzioni. In questi casi il tuo consenso potrebbe non essere richiesto, in quanto le informazioni saranno usate per adempiere ai nostri obblighi su sicurezza e salute sul lavoro e per valutare come il tuo stato di salute condizioni la tua capacità di svolgere il tuo lavoro e se eventuali modifiche

4. Disclosures and Transfers of your Personal Data.

We will not disclose your Personal Data to our employees, contractors or other third parties except where it is necessary to carry out our obligations as an employer, or as otherwise permitted or required by law. For instance, NCR may transfer your Personal Data to:

- other Company entities as permitted by applicable law and as described below;
- law enforcement officials, attorneys, auditors, consultants, and government officials, to protect our respective rights or property, and/or the rights or property of our customers, business partners, or suppliers, or other third parties;
- potential purchasers or investors and their advisors in the case of an actual or potential purchase, divestiture, merger, change of control, transfer, or reorganization;
- customers or potential customers, in the course of obtaining or carrying out work for them;
- service providers, in the course of their performance of services to the Company. Examples of such service providers include:
 - Recruitment systems and HR systems vendors
 - Payroll vendors

al tuo lavoro possano essere appropriate. Avremo bisogno di questi dati anche per amministrare e gestire indennità di malattia, disabilità o benefit, incluse le polizze di assicurazione sanitaria e di assicurazione sulla vita.

4. Divulgazione e trasferimento dei tuoi Dati Personali

Non divulgheremo i tuoi Dati Personali a nostri dipendenti, fornitori o terze parti, con eccezione di quando necessario per eseguire i nostri obblighi di datore di lavoro, o se altrimenti permesso o stabilito dalla legge. Per esempio, NCR potrebbe trasferire i tuoi Dati Personali a:

- altre entità aziendali, come permesso dalla normativa vigente e come sotto descritto;
- funzionari di forze dell'ordine, avvocati, revisori contabili, consulenti e funzionari amministrativi, per proteggere i nostri rispettivi diritti o la nostra proprietà e/o i diritti o la proprietà dei nostri clienti, partner commerciali, fornitori o altri terzi;
- potenziali acquirenti o investitori e loro consulenti in caso di potenziali o effettivi acquisti, disinvestimenti, fusioni, cambi di controllo, trasferimenti o riorganizzazioni;
- clienti o potenziali clienti, nel corso dell'ottenimento e svolgimento di lavoro da o per gli stessi;
- fornitori di servizi, nel corso dell'esecuzione di servizi per l'Azienda. Esempi di suddetti fornitori di servizi possono essere:
 - Fornitori di sistemi di selezione e consulenti di risorse umane
 - Fornitori di servizi per il calcolo delle paghe

- Document management vendors
- Relocation service providers

- Background verification providers (with your consent, where required by law)

- Benefits and insurance providers
- Providers of systems that facilitate complaint and inquiry management

- IT providers, including security providers and email providers

- Contingent workers
- Managed service providers

- Consultants

If permitted by law, we may also provide information about you to other third parties, such as prospective employers that seek to verify your employment with us; however, in such case we will only release your current or last job title and dates of employment without your further consent.

When we disclose information to third parties, it is our policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. Examples of such safeguards include requiring the third party to implement appropriate security and privacy controls and including appropriate contract terms designed to hold the third party accountable for preserving the privacy, confidentiality, integrity and availability of such information. In all cases, it is Company policy to disclose or transfer Personal Data only to recipients with a "need to know" it to carry out an applicable authorised purpose.

5. **Cross-Border Data Transfers.** The Company operates on a global basis. Accordingly, we may transfer information about you outside of your country to other Company affiliates or to third party organizations for purposes connected with your employment or the management of the

- Fornitori di gestione dei documenti
- Fornitori di servizi di trasloco
- Fornitori di verifica dei precedenti personali (con il tuo consenso, se richiesto dalla legge)
- Fornitori di benefit e di assicurazioni
- Fornitori di sistemi che facilitano la gestione di lamenti e richieste di informazioni
- Fornitori IT, inclusi fornitori di sicurezza e fornitori di email
- Lavoratori temporanei
- Fornitori di servizi gestiti

Consulenti in genere

Se permesso dalla legge, potremmo anche fornire informazioni su di te ad altri terzi, quali datori di lavoro potenziali che richiedono referenze; tuttavia, in questo caso comunicheremo solo l'ultimo titolo professionale da te ricoperto e le date del tuo rapporto di lavoro (es. inizio e termine) senza chiederti un ulteriore consenso.

Quando divulghiamo informazioni a terzi, è nostra prassi trasferire detti dati a fronte di specifiche garanzie. Esempi di dette garanzie includono la richiesta a terzi di implementare i controlli appropriati in termini di sicurezza e riservatezza, e l'inclusione di termini contrattuali mirati a ritenere responsabili i terzi per la preservazione di riservatezza, confidenzialità, integrità e disponibilità di dette informazioni. In tutti i casi, è regola dell'Azienda divulgare o trasferire Dati Personali solo a destinatari che "hanno bisogno di conoscerli" per uno scopo autorizzato e lecito.

5. **Trasferimenti di dati all'estero.** L'Azienda opera su base globale. Conseguentemente, possiamo trasferire informazioni su di te al di fuori del tuo Paese ad altre consociate dell'Azienda o ad aziende terze per scopi collegati al tuo

Company's business. Some of these countries have laws that do not provide the same level of protection as the law of the European Union. It is the Company's policy to transfer such data supported by appropriate safeguards. With respect to Company affiliates, each affiliate that may Process Personal Data has signed NCR's Intra-group Data Transfer Agreement that requires the protection of Personal Data consistent with the standards required by the European Union. Please contact NCR's Data Protection Officer to receive a copy of this document and for a list of these countries. With respect to third parties, it is Company policy to enter into appropriate agreements designed to ensure the privacy and security of your data.

6. **Monitoring.** To the extent permitted by law, we monitor your use of the Company's information technology infrastructure, including your use of the Company's network and applications, Company-provided computing devices (such as computers and mobile devices) and Company-provided telephones (including, where applicable, company-provided mobile telephone), as detailed in Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy), available on the Company's Intranet. Monitoring may be conducted locally or remotely using software or other means. Monitoring may also be effected by taking a forensic image or by making a copy of a storage device, equipment or system, and reviewing, or having reviewed, the contents of the image or copy. The Company conducts such monitoring to:

- protect its confidential information from unauthorized access, disclosure, deletion and alteration;
- comply with legal requirements and NCR policies;

rapporto di lavoro o alla gestione del business dell'Azienda. Alcuni di questi Paesi hanno leggi che non offrono lo stesso livello di protezione della legge dell'Unione Europea. È regola aziendale trasferire detti dati con le debite garanzie. Per quanto riguarda le consociate dell'Azienda, ogni consociata che potrebbe Trattare Dati Personali ha firmato un Accordo di trasferimento di dati infragruppo NCR, che richiede la protezione dei Dati Personali, conformemente agli standard richiesti dall'Unione Europea. Contatta il Data Protection Officer (DPO) di NCR per ricevere una copia di questo documento e l'elenco di questi Paesi. Per quanto riguarda i terzi, è regola aziendale sottoscrivere accordi mirati, formulati allo scopo di assicurare la riservatezza e la sicurezza dei tuoi dati.

6. **Sorveglianza.** Coerentemente con quanto permesso dalla legge, monitoriamo il tuo utilizzo dell'infrastruttura informatica dell'Azienda, incluso il tuo utilizzo di network e applicazioni aziendali, dispositivi informatici forniti dall'Azienda (quali computer e dispositivi mobili) e telefoni forniti dall'Azienda (inclusi, ove applicabile, il cellulare aziendale), come indicato in dettaglio nella Corporate Management Policy 1404 (Information Technology Infrastructure Policy) disponibile nella Intranet aziendale. La sorveglianza può essere condotta localmente o in modo remoto usando software o altri mezzi. La sorveglianza può anche essere effettuata acquisendo una copia conforme o effettuando una copia di un dispositivo, di un apparecchio o un sistema di memorizzazione dei dati, e analizzando o avendo analizzato, le copie. L'Azienda conduce detta sorveglianza per:

- proteggere le informazioni riservate da accesso divulgazione, cancellazione o alterazione non autorizzati;
- adempiere ai requisiti legali e alle policy NCR;

- identify and improve business processes;
- protect the Company's systems and network from viruses, trojans and other malware.

According to some local law, the Company also conducts such monitoring:

- for organizational and production needs;
- to ensure job safety;
- for the protection of corporate assets.

In such cases, your Personal Data will be maintained securely and accessed only by such persons as have a legitimate reason to view it. Except under circumstances where we are legally required to maintain it, your Personal Data collected through monitoring activities will be deleted in accordance with our data retention and destruction policy.

In some facilities, the Company may use video-only security cameras ("CCTV") to protect the Company's assets and to promote the safety of its workforce. CCTV may collect your Personal Data; however, NCR does not use these systems to regularly monitor your behavior or performance. Security cameras are not deployed in areas where you have an expectation of privacy, including toilet facilities, changing rooms, or private offices. The use of security cameras is further detailed in the CCTV Protocol, which is available on the Company's intranet.

The data processing performed by NCR with these devices is carried out solely for specific, explicit, and legitimate purposes, in compliance with the principles of necessity, fairness, relevance and non-excessiveness and, in particular, with the provisions of the Italian Workers' Bill (Statuto dei Lavoratori).

In any case, hardware and software equipment and instruments are not used in order to carry out extended or indiscriminate controls of workers.

- identificare e migliorare i processi di business;
- proteggere sistemi e network aziendali da virus, trojan e altro malware.

Coerentemente con alcune leggi locali, l'Azienda conduce detta sorveglianza anche:

- a fini organizzativi e di produzione;
- per assicurare la sicurezza sul posto di lavoro;
- per la protezione dei beni aziendali.

In detti casi, i tuoi Dati Personali saranno conservati in modo sicuro e l'accesso agli stessi potrà avvenire solo da parte di persone con ragione legittima per accedervi. Salvo in circostanze in cui siamo legalmente tenuti a conservarli, i tuoi Dati Personali raccolti attraverso attività di sorveglianza saranno cancellati come previsto dalla nostra Policy sulla conservazione e distruzione dei dati.

In alcune sedi, l'Azienda può usare videocamere di sicurezza a circuito chiuso ("CCTV") per proteggere i beni aziendali e per promuovere la sicurezza del personale. Le CCTV possono raccogliere i tuoi Dati Personali; tuttavia, NCR non utilizza questi sistemi per sorvegliare regolarmente il tuo comportamento o la tua prestazione. Le telecamere di sicurezza non sono collocate in aree in cui hai un'aspettativa di riservatezza, come bagni, spogliatoi o uffici privati. L'uso delle telecamere di sicurezza è ulteriormente dettagliato nel Protocollo CCTV, disponibile nell'intranet aziendale.

Il trattamento dei dati fatto da NCR con questi dispositivi è mirato unicamente a fini specifici, espliciti e legittimi, osservando i principi di necessità, equità, rilevanza e non sovrabbondanza nella raccolta, e, in particolare, adempiendo alle disposizioni dello Statuto dei Lavoratori.

In ogni caso, apparecchi e strumenti hardware e software non sono usati per svolgere controlli estesi o indiscriminati dei lavoratori.

With respect to certain job functions, and if and where permitted by local law, NCR may use GPS or other geolocation identification to monitor employees. Where required by law, we will obtain your prior consent to such monitoring.

The Company may also keep records of your work hours to comply with legal or customer contract requirements through use of Company time tracking systems.

7. Automated Individual Decision Making. While we may engage in certain machine-based analysis of our employees for analytics purposes, NCR does not engage in any decision making with respect to your employment, evaluation of your performance, or discipline that is automated and not subject to human review and intervention.

8. Your Individual Rights. The law provides you with certain rights with regard to your Personal Data:

- You have the right to obtain confirmation from us whether your Personal Data is being Processed by us, the right to request from us access to your Personal Data, and certain details about your information we Process.
- You have the right to request that we rectify incorrect information about you and to have incomplete Personal Data completed.
- In certain instances, you may have the right to have your data erased, for example where the data is no longer needed for the purpose for which they were collected; where you have withdrawn consent and there is no other legal ground for Processing; where you object to Processing based on our legitimate interests, and NCR has no compelling reason to continue with such Processing; where the Processing was illegal; or where erasure is required by law to which NCR is subject.
- In certain instances, you may have the right to restrict Processing of your information,

Nei confronti di alcune mansioni di lavoro, e se e ove permesso dalla legge, NCR può usare il GPS o altro strumento di geolocalizzazione per localizzare i dipendenti. Se richiesto dalla legge, otterremo il tuo previo consenso per questo tipo di individuazione.

La Società può anche tenere registri del tuo orario lavorativo per adempiere a obblighi legali o contrattuali con clienti attraverso l'utilizzo di sistemi aziendali di tracciamento del tempo.

7. Decisioni individuali automatizzate. Mentre potremmo effettuare alcune analisi automatizzate sui dati dei nostri dipendenti a scopi analitici, NCR non prende alcuna decisione relativa al tuo lavoro, alla valutazione delle tue prestazioni o in materia di disciplina in modo automatizzato e non sottoponendola ad analisi e valutazione umani.

8. I tuoi diritti individuali. La legge ti fornisce alcuni diritti riguardo ai tuoi Dati Personali:

- hai il diritto di ottenere conferma che i tuoi Dati Personali sono Trattati da noi; il diritto di richiederci accesso ai tuoi Dati Personali e alcuni dettagli sulle tue informazioni da noi Trattate.
- Hai il diritto di richiedere che rettifichiamo informazioni non corrette su di te e che completiamo Dati Personali incompleti.
- In alcune circostanze potresti avere il diritto di richiedere la cancellazione dei tuoi dati, per esempio se i dati non sono più necessari per il fine per il quale sono stati raccolti; se hai revocato il consenso e non vi è altro motivo legale per il Trattamento; se ti opponi al Trattamento sulla base dei nostri legittimi interessi e NCR non ha un motivo valido per continuare detto Trattamento; se il Trattamento era illegale; se la cancellazione è richiesta dalla legge cui è soggetta NCR.
- In alcune circostanze, potresti avere il diritto di limitare il Trattamento dei

including while NCR undertakes to verify the accuracy of your data where you have contested its accuracy; where NCR's Processing is unlawful and you have the right to erasure, but request that we restrict Processing instead; where the data are no longer needed for the purposes of the Processing by us, but they may be required by you for the pursuit or defence of a legal claim, or by NCR where its legitimate interests override your request for restriction.

- In certain instances, you may have the right to data portability of information you have provided to NCR, for example, where we Process information by automated means based on your consent, or pursuant to a contract with you.
- In certain instances, you may have the right to object to the Processing of your Personal Data, for example, where your Personal Data is Processed for marketing purposes.

In many cases, we will make available self-help tools to enable you to enter or edit Personal Data. If you need assistance with obtaining your information, please contact HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

9. **Processing Your Information Based on Consent.**

In some cases, we may ask for consent to Process your data. For example, we may ask for consent to use a picture of you on a company website. If you have provided consent for the Processing of your data, you have the right to withdraw that consent at any time, which will not affect the lawfulness of the Processing before your consent was withdrawn.

10. **Data Retention and Destruction.**

We retain your Personal Data while it is needed to fulfill its intended use and to comply with applicable legal requirements. When no longer needed, we either anonymize or dispose of your Personal Data using

tuoi dati, anche mentre NCR ne sta verificando l'accuratezza, se ne hai contestata l'accuratezza; se il Trattamento di NCR è illegale e hai il diritto alla cancellazione ma chiedi invece che limitiamo il Trattamento; se i dati non sono più necessari ai fini del Trattamento da parte nostra, ma possono essere richiesti da te per la promozione o la difesa di un'azione legale o da NCR se i suoi diritti a mantenerli prevalgono sulla tua richiesta di limitazione.

- In alcune circostanze, potresti avere il diritto alla portabilità dei dati rispetto alle informazioni che hai fornito a NCR, per esempio se Trattiamo informazioni con mezzi automatizzati a seguito del tuo consenso o dando seguito a un contratto con te.
- In alcune circostanze, potresti avere il diritto di opposti al Trattamento dei tuoi Dati Personali, per esempio se i tuoi Dati Personali sono Trattati a fini di marketing.

In molti casi, metteremo a disposizione strumenti direttamente accessibili da te per permetterti di inserire o modificare Dati Personali. Se necessiti di assistenza nell'ottenere le tue informazioni, contatta HR Central, Global.HRCentral@ncr.com.

9. **Trattamento delle tue informazioni basate sul consenso.**

In alcuni casi, possiamo chiedere il consenso per Trattare i tuoi dati. Per esempio, possiamo chiederti il consenso di utilizzare una tua immagine sul sito web della società. Se hai fornito il consenso per il Trattamento dei tuoi dati, hai il diritto di revocare quel consenso in qualsiasi momento, il che non influisce sulla legalità del Trattamento prima della revoca del tuo consenso.

10. **Conservazione e distruzione di dati.**

Conserviamo i tuoi Dati Personali per il tempo necessario per il loro utilizzo, come previsto, e per adempiere agli obblighi di legge applicabili. Quando non più necessari, anonimizziamo o cancelliamo i tuoi Dati Personali usando sistemi studiati

methods designed to prevent its loss, theft, misuse, or unauthorised access after disposal

Please see CMP #206 for more details about our retention practices.

11. Making Inquiries

We strive to be transparent with our data handling practices, and we welcome any questions or concerns you may have. You may contact our Data Protection Officer by emailing EU.DPO@ncr.com.

Or NCR directly at:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308

12. Lodging Complaints. If you do not believe that we have complied with the law, you may lodge complaints about the Company's data handling practices with the UK Information Commissioner's Office, which is our lead supervisory authority.

13. Identity and contact details of controller NCR Italia Srl and NCR Corporation (collectively the "Company", "we" or "our") are co-controllers of your data.

per impedirne la perdita, il furto, l'uso improprio o l'accesso non autorizzato dopo la cancellazione.

Per ulteriori informazioni puoi consultare la Corporate Management Policy n. 2016 relativa alle nostre procedure di conservazione.

11. Richieste di informazioni

Vogliamo essere trasparenti con le nostre politiche sul trattamento dei dati e saremo lieti di rispondere a tue eventuali domande o preoccupazioni. Puoi contattare il nostro Data Protection Officer inviando un'email a EU.DPO@ncr.com.

O direttamente NCR a:

NCR Corporation
c/o NCR Law Department
864 Spring Street NW
Atlanta, GA 30308

12. Reclami. Se ritieni che non abbiamo adempiuto alla legge, puoi presentare reclamo sulle politiche di gestione dei dati dell'Azienda allo UK Information Commissioner's Office che è la nostra autorità di sorveglianza principale.

13. Identità e dettagli di contatto del titolare del trattamento NCR Italia Srl e NCR Corporation (collettivamente l'"Azienda", "noi" o "nostro/i") sono co-titolari del trattamento dei tuoi dati.