

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

Denne fortrolighedserklæring for ansøgere beskriver hvordan NCR Corporation og dets underafdelinger (samlet "NCR") bruger dine personlige data i forbindelse med NCRs ansøgnings-, rekrutterings- og ansættelsesproces. Denne bekendtgørelse er et supplement til NCRs Fortrolighedspolitik, der er tilgængelig på [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Når du ser følgende udtryk i denne bekendtgørelse, har de følgende betydning.

**"Personlig Data"** refererer til al data, der relaterer til dig, uanset om du kan identificeres direkte på baggrund af denne data eller om du kan identificeres af denne data i kombination med anden data.

**"Proces"** refererer til enhver behandling vi kan foretage af dine personlige data, herunder indsamling, opbevaring, organisering, strukturering, lagring, adaptation eller tilpasning, hentning, konsultation, brug, videregivelse ved transmission, formidling eller på anden måde tilgængeliggørelse, tilpasning eller kombination, begrænsning, sletning eller destruering.

**"Særlige kategorier af Data"** refererer til personlig data der afslører racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger eller tilhørsforhold til fagforening, behandling af genetiske data eller biometriske data med det formål unikt at identificere en fysisk person og data vedrørende sundhed eller data vedrørende en fysisk persons kønsliv eller seksuel orientering.

## Hvordan vi indsamler Personlig Data

### • Vi indsamler den Personlige Data, du oplyser til os.

Under ansøgnings-, rekrutterings- og ansættelsesprocessen opgiver du muligvis personlig data til NCR på mange måder, herunder registrering af en online-konto på Hjemmesiden NCR Karrierer, eller ved at fuldføre din profil på din konto, ansøge om beskæftigelse eller give NCR information om dig, f.eks. i dit CV, din ansøgning eller under ansættelsessamtaler. De personlige data du kan blive bedt om at opgive kan inkludere dit navn, adresse, telefonnummer, email-adresse, uddannelsesdokumenter og ansættelseshistorik.

### • Vi indsamler personlig data fra tredjeparter.

Under rekrutterings- og ansættelsesprocessen kan NCR indsamle eller indhente personlig data fra tredjeparter, f.eks. ved at udføre eller (med dit forudgående skriftlige samtykke, hvor det kræves ved lov), have udført en forudgående ansættelsesverifikation eller baggrundskontrol. Omfanget af gennemgangen vil variere afhængigt af jurisdiktion, lokal lovgivning og stillingsbehovet, men eksempler på sådanne data kan omfatte bekræftelse af uddannelse, kørekort til NCR-flådens køretøjsprogramberettigelse, registreringer af straffedomme for alvorlige lovovertrædelser og kredithistorik for stillinger med økonomisk risiko.

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

## • Vi indsamler personlig data ved brug af cookies og anden teknologi.

Vi kan gøre brug af cookies, alene eller i forbindelse med anden data, vi kan have indsamlet via anden teknologi (såsom serverlogs) for at få vores hjemmeside til at fungere mere effektivt, for at gøre din oplevelse mere personlig, eller for at gøre vores hjemmeside mere brugervenlig for dig. De fleste browsere tillader at brugere ændrer deres indstillinger, således at alle cookies afvises, eller skal accepteres selektivt. Hvis du ønsker at ændre din broesers indstillinger for cookies, se venligst den hjælp, der tilbydes online til din browser eller producentens hjemmeside. Bemærk dog, at hvis du beslutter at afvise cookies, er der muligvis nogle funktioner på vores hjemmesider, som ikke er tilgængelige for dig, og nogle sider vises muligvis ikke korrekt. For mere information om hvordan NCR bruger cookies og anden teknologi, se venligst NCRs fortrolighedspolitik, der er tilgængelig på [www.ncr.com/privacy](http://www.ncr.com/privacy).

Du kan vælge ikke at opgive personlige data til NCR eller tillade at de henter dine personlige data. Hvis du undlader at gøre det, kan det dog påvirke NCRs evne til at gennemgå eller behandle din ansøgning, hvor de personlige data, vi har brug for, er relevante for NCRs muligheder for at evaluere din ansøgning.

## Hvorfor vi behandler personlig data

Generelt behandler NCR den information om dig der nødvendigt for at lette ansøgnings-, rekrutterings- og ansættelsesprocessen. Som sådan kan vi behandle dine data baseret på en eller flere af følgende juridiske begrundelser:

### **Vi behandler personlige data med dit samtykke:**

Når du åbner en konto på NCRs karriereside, giver du samtidig samtykke til at NCR behandler dine personlige data for at se, om du kan komme i betragtning til en ansættelse, herunder også åbne stillinger, til hvilke du ikke har indsendt en ansøgning.

Du kan til enhver tid inddrage dit samtykke til, at vi behandler dine personlige data, dog vil det ikke påvirke lovligheden af NCRs behandling før din inddragelse af samtykket, og det kan påvirke NCRs evne til at behandle din ansøgning, hvis vi er udelukket fra at behandle oplysninger, der er relevante for en sådan ansøgning.

### **Vi behandler dine data for at forberede os på at indgå eller at indgå en kontrakt med dig:**

I nogle lande er NCR forpligtet til at indgå ansættelseskontrakter med sine ansatte. Hvis du modtager et jobtilbud fra NCR, og hvis NCR udfærdiger en ansættelseskontrakt med dig, behandler NCR personoplysninger som dit navn, adresse, kontaktoplysninger og anden data, som måtte være nødvendig for at etablere og udføre sin ansættelseskontrakt med dig og til yderligere ansættelses- og forretningsformål.

### **Vi behandler personlige data for at leve op til de juridiske krav, vi er underlagt:**

NCR er underlagt adskillige juridiske krav, der kræver at vi behandler dine personlige data. I overensstemmelse hermed kan vi behandle dine oplysninger med henblik på at overholde disse forpligtelser, hvor det kræves at vi gør det F.eks. skal vi i nogle jurisdiktioner indsamle oplysninger for at leve op til kravene om lige beskæftigelse, skattelovgivning og lignende. Endvidere kan NCR være pålagt, som en del af onboard-processen, at:

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

- Give tilsynsmyndighederne oplysninger om, at de overholder kravene om lige beskæftigelse. I sådanne tilfælde kan vi indsamle oplysninger om køn, race eller etnisk baggrund eller lignende egenskaber (se nedenfor, hvordan vi behandler særlige kategorier af data).
- Videregive oplysninger om dig eller på dine vegne til visse skattemyndigheder. I dette tilfælde og som led i vores onboarding-proces, kan NCR blive pålagt at indsamle dit skatteidentifikationsnummer på tidspunktet for ansættelsen for at lette overholdelsen af gældende skattelove.
- Bekræfte og demonstrere, at du har ret til at arbejde i den jurisdiktion, hvor du søger beskæftigelse. Som led i vores onboarding-proces kan NCR anmode om oplysninger om status for din arbejdstilladelse for at lette overholdelsen af disse lovkrav.

## **Vi behandler dine data for vores legitime forretningsmæssige interesser eller en tredjemands interesser:**

NCR behandler personlige data for at fremme vores legitime forretningsinteresser, herunder at styre vores rekrutterings- og ansættelsesproces, for at gøre det lettere at overholde kravene om corporate governance, at identificere og kontakte kandidater, at vurdere kandidater og træffe beslutninger om ansættelse, for at føre optegnelser over vores ansættelsespraksis, og at matche enkeltpersoner med karrieremuligheder inden for NCR. Vi kan også bruge dataene til at forfølge eller forsvare et eventuelt retskrav eller støtte en potentiel fusion, erhvervelse eller omorganisering af hele eller en del af NCRs forretning.

## **Behandling af specielle kategorier af data eller anden følsom data**

NCR anmoder ikke om eller kræver oplysninger om særlige kategorier af data i løbet af rekrutterings- og ansættelsesprocessen, medmindre det er påkrævet ved lov at gøre det eller hvor du udtrykkeligt har givet sit samtykke. I nogle lande kan NCR f.eks. anmode om oplysninger om race eller etnicitet for at leve op til regeringens krav om rapportering; Du kan dog afvise at give disse oplysninger. Hvis du afgiver disse oplysninger vil de ikke være synlige for NCRs personale under ansættelses- eller udvælgelsesprocessen. NCR kan kræve data, der afslører dit helbred, hvis de er nødvendige med henblik på at opfylde forpligtelserne og udøve den registeransvarliges eller den registreredes særlige rettigheder på området for beskæftigelse og sygesikring og social sikring, for så vidt som de er tilladt i henhold til lokal lovgivning eller en kollektiv overenskomst, der giver passende sikkerhedsforanstaltninger for den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser. Desuden kan du give oplysninger om dine helbred eller fysiske begrænsninger for at lette overvejelser om din evne til at udføre visse nødvendige funktioner i det job, du har ansøgt om, eller om eventuelle tilpasninger på din arbejdsplads kan være passende for at imødekomme fysiske begrænsninger.

Derudover kan NCR også behandle personlig data, der kan være underlagt særlig beskyttelse i henhold til gældende lovgivning. F.eks. Hvis det er påkrævet eller tilladt i forhold til den lokale lovgivning, kan NCR forhøre sig om din strafmæssige baggrund. Denne type personlig data kan bruges til at bestemme om du er egnet til ansættelse og vil blive behandlet i overensstemmelse med gældende lovkrav.

## **Afsløring og videregivelse af dine personlige data**

Dine personlige data deles kun med ansatte hos NCR, kontraktholdere og tjenesteudbydere, der har brug for oplysningerne. Vi kan f.eks. Dele din data med:

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

- Ansatte i NCR-koncernselskaber, der understøtter rekrutterings- eller ansættelsesprocessen og andre NCR-enheder som det er påkrævet eller tilladt i henhold til gældende lovgivning
- Advokater, revisorer, konsulenter, retshåndhævende myndigheder og embedsmænd, for at beskytte vores respektive juridiske rettigheder eller ejendom og / eller rettigheder eller ejendom hos vores kunder, forretningspartnere, leverandører eller andre tredjeparter.
- Potentielle købere eller investorer og deres rådgivere i tilfælde af et egentligt eller potentielt køb, afhændelse, fusion, ændring af kontrol, overførsel eller omorganisering.
- Serviceudbydere, i løbet af deres udførelse af tjenester til NCR. Eksempler på sådanne tjenesteudbydere inkluderer:
  - Rekrutteringsystemer og HR systemleverandører
  - Personalekonsulenter
  - Lønmodtagere (som led i onboarding-processen)
  - Dokumenthåndteringsleverandører
  - Tjenesteudbydere for forflytning (hvis det er relevant, som led i onboarding-processen)
  - Udbydere af baggrundskontrol (med dit samtykke, hvor det er påkrævet ved lov)
  - Ydelses- og forsikringselskaber (som en del af onboarding-processen)
  - Udbydere af systemer, der letter styringen af klager og forespørgsler
  - IT-udbydere, herunder sikkerhedsudbydere og e-mail-udbydere
  - Kontrakteret personale
  - Konsulenter

Når vi overgiver personlig data til tredjeparter, er det vores politik at videregive sådanne data understøttet af passende sikkerhedsforanstaltninger. Eksempler på sådanne sikkerhedsforanstaltninger omfatter at kræve, at tredjeparten gennemfører passende kontrol af sikkerheds- og privatlivsforanstaltninger, herunder passende kontraktvilkår, der er designet til at holde tredjemanden ansvarlig for at bevare privatlivets fred, fortrolighed, integritet og tilgængelighed af personlige data.

NCR opererer globalt, og dine personlige data kan overføres til andre NCR-koncernselskaber eller til tredjepartsorganisationer uden for dit land. Nogle af disse lande har love, der muligvis ikke giver det samme beskyttelsesniveau som lovene i dit hjemland. Det er NCRs politik at overføre sådanne data, understøttet af passende sikkerhedsforanstaltninger, der er designet til at respektere dit privatliv. Hvert NCR-koncernselskab har underskrevet en aftale om dataoverførsel inden for gruppen, der kræver beskyttelse af personoplysninger. Kontakt venligst NCRs Privacy Office ([office.privacy@ncr.com](mailto:office.privacy@ncr.com)) for at få flere oplysninger om denne aftale og for en liste over alle de lande, hvor NCR driver forretning. Med hensyn til tredjeparter er det virksomhedens politik at indgå passende aftaler designet til at sikre privatlivets fred og sikkerhed for dine data.

## **Opbevaring af personlige data**

Hvis du bliver ansat, beholder NCR de personlige data, der er stillet til rådighed under rekrutteringsprocessen, til brug i forbindelse med din ansættelse og andre legitime forretningsformål. Sådant brug er styret af og underlagt NCR's beskyttelse af personoplysninger og virksomhedspolitikker, som vil blive givet til dig under ansættelsesprocessen.

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

Hvis du har ansøgt om en stilling hos NCR, men ikke er ansat, kan NCR beholde en kopi af dine personlige data i op til to år i overensstemmelse med dens politikker og gældende lovgivning. Med dit særlige samtykke, kan vi, hvis det kræves ved lov, for eksempel bruge disse personoplysninger i forbindelse med fremtidige ledige stillinger.

## Dine individuelle rettigheder

Mange jurisdiktioner giver dig visse rettigheder med hensyn til dine personlige data, med forbehold for visse undtagelser. NCR vil opfylde disse lovkrav. For eksempel i mange lande, herunder EU's medlemsstater:

- Du har ret til at få bekræftelse fra os, om dine personlige data behandles af os, retten til at anmode om adgang til dine personlige data og visse oplysninger om dine data, vi behandler.
- Du har ret til at kræve, at vi retter de informationer om dig, der ikke er korrekte, og at vi færdiggør ufuldstændige oplysninger om dig.
- Du har muligvis ret til at få dine data slettet, for eksempel hvor dataene ikke længere er nødvendige for det formål, de blev indsamlet til; hvor du har trukket dit samtykke tilbage og der ikke er nogen anden juridisk grund til behandling, hvor du protesterer mod behandling baseret på vores legitime interesser, og NCR ikke har en tvingende grund til at fortsætte med en sådan behandling, hvor behandlingen var ulovlig eller hvor sletning er påkrævet ved lov, som NCR er underlagt.
- Du har muligvis ret til at begrænse behandlingen af dine oplysninger, herunder mens NCR forpligter sig til at kontrollere rigtigheden af dine data, hvor du har bestridt deres rigtighed; hvor NCRs behandling er ulovlig, og du har ret til at slette, men anmoder om, at vi begrænser behandlingen i stedet; hvor dataene ikke længere er nødvendige for os i forbindelse med behandlingen, men de kan kræves af dig for udøvelse eller forsvar af et retskrav eller af NCR, hvor dens legitime interesser tilsidesætter din anmodning om begrænsning.
- Du har muligvis ret til overførsel af data af de oplysninger, du har leveret til NCR, for eksempel hvor vi behandler oplysninger på automatiske måder baseret på dit samtykke eller i henhold til en kontrakt med dig.
- Du har muligvis ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personlige data, dvs. hvor dine personlige data behandles til markedsføringsformål.

Vi kan give dig visse værktøjer der gør det muligt for dig helt eller delvist at udøve dine rettigheder. For eksempel kan du få adgang til, ændre eller deaktivere din profil til enhver tid ved at logge ind på NCR karrierehjemmeside (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) og få adgang til linket "Mine kontoindstillinger". Hvis du vælger at deaktivere din profil, bliver den straks utilgængelig for NCR ansættelseskonsulenter og andre involverede i ansættelsesprocessen straks. Din profil bliver deaktiveret, og dine data vil blive anonymiseret eller slettet som en selvfølge efter 24 måneders inaktivitet eller ved deaktivering af din konto.

## **Automatiseret individuel beslutningstagning.**

Vi kan muligvis anvende automatiserede behandlingsteknikker til kandidatansøgninger til kvalitativ scoring eller rangering for at optimere effektiviteten af vores rekrutteringspraksis. Vi benytter f.eks. disse teknikker til automatisk at afgøre, om kandidater opfylder tærskelkrav, f.eks. Karakterer, og hvis sådanne tærskelkrav ikke er opfyldt, kan en ansøgning ikke komme i betragtning. En sådan behandling overses af vores HR personale. Vores politik er dog aldrig at træffe beslutninger udelukkende baseret på disse automatiserede behandlingsteknikker.

# FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERE

## Datasikkerhed og fortrolighed

NCR har implementeret og fastholder og kræver af sine tredjepartsleverandører og tjenesteudbydere, som kan modtage eller behandle dine personlige data at de gennemfører og opretholder rimelige og passende fysiske, tekniske og organisatoriske foranstaltninger til at sikre dine personlige data mod utilsigtet tab eller uautoriseret adgang, brug, ændring eller offentliggørelse.

## Forespørgsler om denne Fortrolighedserklæring

NCR tilstræber at være gennemsigtig med vores databehandlingspraksis, og vi byder velkommen til eventuelle spørgsmål eller bekymringer, du måtte have. Du kan kontakte os på følgende måder:

### Indenfor EU

[EU.DPO@ncr.com](mailto:EU.DPO@ncr.com)

NCR Corporation  
Databeskyttelsesansvarlig  
C/o Law Department  
864 Spring St. NW  
Atlanta, Georgia 30308

### Uden for EU

[Office.Privacy@ncr.com](mailto:Office.Privacy@ncr.com)

NCR Corporation  
Datafortrolighedssansvarlig  
C/o Law Department  
864 Spring St. NW  
Atlanta, Georgia 30308

I nogle lande, såsom medlemslande af EU, kan man også indgive klager over NCRs databehandlingspraksis, hvis man ikke tror på, at vi har overholdt loven i forhold til den lokale privatlivsregulator.