

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Deze privacyverklaring beschrijft de manier waarop NCR Corporation en zijn dochterondernemingen (gezamenlijk **“NCR”** genoemd) uw persoonsgegevens gebruiken in verband met NCR's sollicitatie-, wervings- en selectieprocedure. Deze verklaring is een aanvulling op NCR's Privacybeleid, dat is te vinden op www.ncr.com/privacy.

De onderstaande definities die u kunt tegenkomen in deze verklaring, hebben de volgende betekenis.

“Persoonsgegevens” betekent informatie die aan u is gerelateerd, ongeacht de vraag of u direct wordt geïdentificeerd door deze informatie, of kan worden geïdentificeerd door deze informatie te combineren met andere gegevens.

“Verwerken” betekent verrichtingen die we kunnen uitvoeren op uw persoonsgegevens, met inbegrip van verzamelen, registreren, rangschikken, structureren, bewaren, aanpassen of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, openbaar maken door overdracht, verspreiding of anderszins beschikbaar maken, door afstemming, combineren, beperken, wissen of vernietigen.

“Bijzondere categorieën van persoonsgegevens” betekent persoonsgegevens m.b.t. de raciale of etnische afkomst, de politieke, religieuze of filosofische overtuiging, vakbondslidmaatschap, genetische gegevens of biometrische gegevens die uitsluitend worden verwerkt om een natuurlijk persoon te identificeren; gegevens betreffende de gezondheid en gegevens betreffende het seksleven of de seksuele geaardheid van een natuurlijke persoon.

Hoe komen we aan persoonsgegevens?

• **We verzamelen persoonsgegevens die u aan ons verstrekt.**

Gedurende de sollicitatie-, wervings- en selectieprocedure kunt u op veel verschillende manieren persoonsgegevens aan NCR verstrekken, ook door een online account op de NCR Careers-website aan te maken, uw profiel in te vullen in uw account, op een vacature te reageren, of NCR informatie over u te verstrekken, bijvoorbeeld in uw sollicitatiebrief of uw cv, of tijdens sollicitatiegesprekken. Persoonsgegevens waar we u om kunnen vragen hebben betrekking op uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, diploma's en loopbaan.

• **We verzamelen persoonsgegevens bij derden.**

Gedurende de werving- en selectieprocedure verzamelt NCR mogelijk persoonsgegevens of krijgt het eventueel van derden, bijvoorbeeld middels het uitvoeren (nadat, wanneer voorgeschreven door de wet, we uw schriftelijke toestemming hebben gekregen) of laten uitvoeren van een antecedentenonderzoek of uw achtergrond te hebben gecontroleerd. De reikwijdte van de controle is afhankelijk van jurisdictie, lokale wetgeving, en de functie-eisen. Voorbeelden van dergelijke gegevens zijn controle van scholings- en opleidingsniveau, verslagen van uw rijgedrag om in aanmerking te kunnen komen voor het NCR-autoleaseprogramma, verslagen van strafrechtelijke veroordelingen voor ernstige overtredingen, en kredietverleden voor functies die financiële risico's met zich meebrengen.

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

• We verzamelen persoonsgegevens door middel van het gebruik van cookies en andere technologieën.

We maken mogelijk gebruik van cookies, alleen of in combinatie met andere gegevens die we kunnen verzamelen via andere technologieën (zoals serverlogs), om onze website beter te laten werken of functioneren, om uw ervaring te personaliseren, of om onze website nuttiger voor u te maken. De meeste browsers stellen gebruikers in staat om hun instellingen aan te passen om alle cookies te weigeren of ze selectief toe te staan. Indien u de cookiesinstellingen van uw browser wilt wijzigen, verwijzen wij naar de online hulpfunctie die door uw browser wordt geboden of naar de website van de fabrikant. U dient er echter rekening mee te houden dat, als u besluit cookies uit te schakelen, sommige mogelijkheden van onze websites niet meer beschikbaar kunnen zijn, en dat sommige pagina's niet goed worden weergegeven. Voor meer informatie over de manier waarop NCR cookies en andere technologieën gebruikt, verwijzen wij naar NCR's privacybeleid, dat kan worden ingezien op www.ncr.com/privacy.

U kunt ervoor kiezen om NCR geen persoonsgegevens te verstrekken of weigeren dat het persoonsgegevens verkrijgt. Dit kan echter van invloed zijn op het vermogen van NCR om uw sollicitatie in aanmerking te nemen of te behandelen wanneer de door ons gevraagde persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor NCR om uw sollicitatie te beoordelen.

Waarom verwerken we persoonsgegevens?

Doorgaans verwerkt NCR informatie over u om de sollicitatie-, wervings- en selectieprocedure mogelijk te maken. Hiertoe verwerken we uw gegevens mogelijk op basis van een of meerdere van de volgende wettelijke rechtvaardigingen:

We verwerken persoonsgegevens met uw toestemming:

Door een account aan te maken op de NCR Careers-website, gaat u ermee akkoord dat NCR uw persoonsgegevens verwerkt om uw sollicitatie in aanmerking te kunnen nemen, ook voor vacatures waarop u niet hebt gesolliciteerd.

U kunt uw toestemming voor deze verwerking te allen tijde intrekken; maar dit is niet van invloed op de rechtmatigheid van de door NCR verwerkte gegevens voorafgaand aan het intrekken van uw toestemming, en dit kan van invloed zijn op het vermogen van NCR om uw sollicitatie in aanmerking te nemen als we niet geoorloofd zijn de informatie die van belang is voor deze sollicitatie te verwerken.

We verwerken uw gegevens om een overeenkomst met u te sluiten:

In een aantal landen is NCR gehouden een arbeidsovereenkomst af te sluiten met zijn werknemers. Als NCR u een baan aanbiedt, en een arbeidsovereenkomst met u aangaat, verwerkt NCR persoonsgegevens waaronder uw naam, adres, contactgegevens, en andere benodigde informatie om een arbeidsovereenkomst met u af te sluiten, en ten behoeve van aanvullende werkgerelateerde en bedrijfsgebonden doeleinden.

We verwerken persoonsgegevens om de wettelijke voorschriften waaraan we moeten voldoen na te leven:

NCR is onderworpen aan verschillende wettelijke voorschriften die ons opleggen uw persoonsgegevens te verwerken. Derhalve verwerken we uw gegevens mogelijk teneinde aan deze wettelijke verplichtingen te voldoen. In een aantal rechtsgebieden moeten we gegevens verzamelen om te voldoen aan vereisten in verband met gelijke werkgelegenheidskansen, belastingwetten en soortgelijke doeleinden. Daarnaast kan NCR in het kader van het aannameproces verplicht zijn om:

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

- Toezichhouders te voorzien van informatie waaruit blijkt dat zij de voorschriften inzake gelijke werkgelegenheidskansen naleeft. In dit geval verzamelen we mogelijk informatie m.b.t. uw geslacht, raciale of etnische achtergrond, of soortgelijke kenmerken (zie hieronder voor de manier waarop de bijzondere categorieën van persoonsgegevens verwerken).
- Informatie m.b.t. machtigingen voor of namens bepaalde belastinginstanties. In dit geval, kan in het kader van het aanstellingsproces van NCR worden verlangd dat het uw fiscaal identificatienummer verzamelt op het moment van uw aanstelling om te verzekeren dat het de toepasselijke belastingwetten zal kunnen naleven,
- Controleren en aantonen dat u het recht hebt te werken in het rechtsgebied waarin u naar een baan zoekt. In het kader van het aanstellingsproces kan NCR mogelijk informatie opvragen over de status van uw werkvergunning om zijn naleving van deze wettelijke voorschriften te verzekeren.

We verwerken uw gegevens voor onze gerechtvaardigde bedrijfsbelangen of de gerechtvaardigde bedrijfsbelangen van een derde:

NCR verwerkt persoonsgegevens om onze gerechtvaardigde bedrijfsbelangen te waarborgen, en ook om onze wervings- en selectieprocedure te beheren, om onze naleving van onze corporategovernancevoorschriften te verzekeren, om kandidaten te identificeren en te benaderen, om kandidaten te beoordelen en aanstellingsbeslissingen te nemen, om verslagen bij te houden over onze wervingsmethoden, en om personen te koppelen aan loopbaanmogelijkheden bij NCR. We gebruiken de gegevens mogelijk ook om een rechtsvordering in te stellen of te verdedigen, of ter ondersteuning van een potentiële fusie, overname of reorganisatie van een deel of alle activiteiten van NCR.

Verwerking van bijzondere categorieën van persoonsgegevens en andere gevoelige informatie

NCR heeft geen informatie omtrent bijzondere categorieën van persoonsgegevens nodig gedurende de wervings- en selectieprocedure, tenzij we uit hoofde van de wet verplicht zijn dit soort gegevens op te vragen, of wanneer u hier uitdrukkelijk toestemming voor hebt gegeven. In sommige landen kan NCR namelijk wel naar informatie vragen over ras of etnische afkomst om te voldoen aan de rapporteringsvereisten van de overheid; u kunt echter weigeren deze informatie te verstrekken. Wanneer u deze informatie verstrekt is deze niet zichtbaar voor NCR-medewerkers gedurende de wervings- en selectieprocedure. NCR kan om gegevens over uw gezondheidstoestand vragen voor zover dit noodzakelijk is voor het vervullen van de verplichtingen en het uitoefenen van specifieke rechten van de verwerkingsverantwoordelijke of van de betrokkenen op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociaal verzekeringsrecht, voor zover dit wordt toegestaan door lokale wetgeving of een collectieve overeenkomst die gepaard gaan met passende waarborgen van de grondrechten en van de belangen van de betrokkenen. Daarnaast kunt u informatie verstrekken over uw gezondheid of lichamelijke beperkingen teneinde te kunnen bepalen in hoeverre u in staat bent bepaalde noodzakelijke taken van de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd uit te voeren, of dat aanpassingen van uw werkplek het mogelijk maken uw lichamelijke beperkingen naar behoren te compenseren.

Ook kan NCR persoonsgegevens verwerken die een bijzondere bescherming genieten uit hoofde van de toepasselijke wetgeving. Zo kan NCR informatie opvragen over het mogelijke bestaan van een strafblad voor zover dit door de lokale wetgeving wordt vereist of toegestaan. Dergelijke persoonsgegevens kunnen worden gebruikt om uw geschiktheid voor tewerkstelling te beoordelen, en zullen worden verwerkt overeenkomstig de toepasselijke wettelijke voorschriften.

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Openbaarmaking en overdracht van uw persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens worden uitsluitend gedeeld met NCR-medewerkers, contractanten, en dienstverleners die hier uit zakelijke overwegingen toe genoodzaakt zijn. Zo kunnen we uw gegevens bijvoorbeeld delen met:

- Medewerkers van NCR-groepsmaatschappijen die betrokken zijn bij de wervings- en selectieprocedure, en andere NCR-entiteiten indien dit noodzakelijk is of wordt toegestaan door de toepasselijke wetgeving;
- Advocaten, auditors, consultants, rechtshandhavers en overheidsfunctionarissen om onze respectievelijke wettelijke rechten en eigendomsrechten te beschermen, en/of de rechten of eigendommen van onze klanten, zakenrelaties, leveranciers of andere derden;
- Potentiële klanten of investeerders en hun adviseurs in het geval van een actuele of potentiële overname, afstoting, fusie, wijziging van de zeggenschap, overdracht, of reorganisatie;
- Dienstverleners bij het verlenen van diensten aan NCR. Voorbeelden van dergelijke dienstverleners zijn:
- Leveranciers van wervings- en selectiesystemen en HR-systemen
- Recruiters
- Payrollkantoren (als onderdeel van het aanstellingsproces)
- Leveranciers van systemen voor documentbeheer
- Dienstverleners op het gebied van huisvesting (indien van toepassing, in het kader van het aanstellingsproces)
- Dienstverleners op het gebied van antecedentenonderzoek (met uw toestemming, indien wettelijk voorgeschreven)
- Verzekeringsmaatschappijen (in het kader van het aanstellingsproces)
- Aanbieders van beheersystemen van klachten en informatieverzoeken
- IT-leveranciers, inclusief providers van beveiligingssoftware en e-mailprogramma's
- Ingehuurd personeel
- Consultants

Wanneer we persoonsgegevens openbaar maken aan derden, voorziet ons beleid erin deze gegevens voorzien van de nodige waarborgen over te dragen. Deze waarborgen omvatten onder meer de verplichte invoering van passende veiligheids- en privacycontroles door derden, alsmede het opstellen van passende contractbepalingen uit hoofde waarvan de derde verantwoordelijk is voor het behoud van de privacy, de vertrouwelijkheid, de ongeschonden staat, en de beschikbaarheid van persoonsgegevens.

NCR opereert wereldwijd, uw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen naar andere NCR-groepsmaatschappijen of naar derde partijen in het buitenland. De wetgeving van een aantal van deze landen voorziet niet in hetzelfde beschermingsniveau als de wetten van uw land. Het beleid van NCR voorziet erin deze gegevens voorzien van de nodige waarborgen over te dragen. Elke NCR-groepsmaatschappij heeft een interne groepsovereenkomst voor gegevensoverdracht getekend die voorziet in gegevensbescherming. Neem contact op met NCR's Privacy Office (office.privacy@ncr.com) voor meer informatie over deze overeenkomst en voor een lijst waarop alle landen waarin NCR zaken doet worden vermeld. Ten aanzien van derden bestaat het beleid van de onderneming eruit passende afspraken te maken waardoor de privacy en veiligheid van uw gegevens worden gewaarborgd.

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Bewaren van persoonsgegevens

Wanneer u in dienst wordt genomen, zal NCR tijdens de wervingsprocedure verstrekte persoonsgegevens bewaren en gebruiken in verband met uw dienstverband en andere gerechtvaardigde bedrijfsdoeleinden. Een dergelijk gebruik wordt geregeld door en is onderworpen aan NCR's privacyverklaring voor werknemers en ondernemingsbeleid, die aan u zullen worden overhandigd tijdens het aanstellingsproces.

Wanneer u hebt gesolliciteerd naar een functie bij NCR maar niet wordt aangenomen, kan NCR twee jaar lang een kopie van uw persoonsgegevens bewaren overeenkomstig zijn beleid en de toepasselijke wetgeving. Met uw specifieke toestemming, voor zover de wetgeving dit vereist, kunnen we uw persoonsgegevens bijvoorbeeld gebruiken voor toekomstige vacatures.

Uw persoonlijke rechten

Veel rechtsgebieden verschaffen u bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die voorzien in een aantal uitzonderingen. NCR zal deze wetten naleven. In veel landen, waaronder de lidstaten van de Europese Unie:

- Hebt u het recht om een bevestiging van ons te ontvangen wanneer uw persoonsgegevens door ons zijn verwerkt, hebt u het recht om ons te vragen om u toegang te verlenen tot uw persoonsgegevens, en bepaalde details over de gegevens over u die we verwerken.
- Hebt u het recht ons te vragen om onjuiste informatie over u te corrigeren, en om onvolledige persoonsgegevens aan te vullen.
- Hebt u mogelijk het recht om uw gegevens te laten verwijderen, bijvoorbeeld wanneer de gegevens niet meer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze werden verzameld; wanneer uw toestemming hebt ingetrokken en er geen andere rechtsgrond is voor verwerking; wanneer u bezwaar maakt tegen verwerking gebaseerd op onze gerechtvaardigde belangen, en NCR geen dwingende reden heeft om die verwerking voort te zetten; wanneer de verwerking onrechtmatig was; of wanneer verwijdering wordt vereist door de wetgeving waaronder NCR valt.
- Hebt u mogelijk het recht om de verwerking van uw informatie te beperken, ook wanneer NCR de nauwkeurigheid van uw gegevens beoogt te controleren en u de nauwkeurigheid ervan hebt aangevochten; wanneer de verwerking van NCR onwettig is en u het recht hebt tot verwijdering, maar ons in plaats daarvan vraagt de verwerking te beperken; wanneer de gegevens niet meer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze door ons werden verwerkt, maar u de gegevens nodig hebt voor het instellen of verdedigen van een rechtsvordering, of NCR wanneer zijn gerechtvaardigde belangen voorrang hebben op uw verzoek tot beperking.
- Hebt u mogelijk het recht op gegevensoverdraagbaarheid voor informatie die u aan NCR hebt verstrekt, bijvoorbeeld wanneer we met geautomatiseerde methoden informatie verwerken waarvoor u toestemming hebt gegeven, of uit hoofde van een overeenkomst met u.
- Hebt u mogelijk het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, bijvoorbeeld wanneer uw persoonsgegevens worden verwerkt voor marketingdoeleinden.

We voorzien u mogelijk van bepaalde tools die het u mogelijk maken uw rechten geheel of gedeeltelijk uit te oefenen. Zo hebt u bijvoorbeeld altijd toegang tot uw profiel, dat u kunt wijzigen en deactiveren, door in te loggen op de NCR Careers-website (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) waarna u uitkomt bij de link "My Account Options". Als u ervoor kiest

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

uw profiel te deactiveren, wordt het onmiddellijk ontoegankelijk voor NCR-recruiters en andere bij het aanstellingsproces betrokken personen. Uw profiel zal worden gedeactiveerd en uw gegevens worden geanonimiseerd en automatisch verwijderd na 24 maanden inactiviteit of na de deactivering van uw account.

Geautomatiseerde persoonlijke besluitvorming.

We kunnen geautomatiseerde verwerkingstechnieken gebruiken bij sollicitaties voor het opmaken van kwalitatieve scores en ranglijsten teneinde de doelmatigheid van onze wervingsmethoden te optimaliseren. We gebruiken deze technieken onder meer om automatisch te bepalen of kandidaten voldoen aan minimumeisen, zoals cijfers, en als er niet wordt voldaan aan deze minimumeisen, komt een kandidaat niet in aanmerking voor de functie. Ons HR-personeel houdt toezicht op die gegevensverwerking. Ons beleid bestaat er echter niet uit om besluiten te nemen die uitsluitend zijn gebaseerd op deze geautomatiseerde verwerkingstechnieken.

Gegevensbescherming en vertrouwelijkheid

NCR implementeert en onderhoudt, en verwacht van externe leveranciers en dienstverleners die uw persoonsgegevens mogelijk ontvangen of verwerken, het implementeren en onderhouden van redelijke en gepaste fysieke, technische en organisatorische maatregelen bedoeld om uw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoeld verlies, ongeoorloofde toegang, gebruik, wijziging of openbaarmaking.

Inlichtingen over deze Gegevensbeschermingsverklaring

NCR streeft naar transparantie ten aanzien van onze gegevensverwerkingsmethoden, en we staan klaar om hulp te bieden bij vragen of problemen. U kunt op de volgende manier contact met ons opnemen:

Binnen de Europese Unie

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Functionaris voor Gegevensbescherming
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Buiten de Europese Unie

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Functionaris voor Gegevensbescherming
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

In sommige landen, zoals de lidstaten van de Europese Unie, kunt u ook een klacht indienen over de gegevensverwerkingsmethoden van NCR als u van mening bent dat we de wetgeving van uw lokale autoriteit gegevensbescherming niet hebben nageleefd.