

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

Questo Avviso sulla riservatezza per il candidato descrive in che modo NCR Corporation e le sue controllate (collettivamente, **"NCR"**) utilizzano i tuoi Dati personali in collegamento alla procedura di candidatura, selezione e assunzione di NCR. Questo avviso va a integrare la politica sulla riservatezza di NCR, disponibile su www.ncr.com/privacy.

Ogni volta che vedi i seguenti termini in questo avviso, hanno il seguente significato.

"Dati personali" indica qualsiasi dato relativo a te, che tu sia direttamente identificato dai dati o possa essere identificato da quei dati in combinazione con altri dati.

"Trattamento" indica qualsiasi operazione che potremmo compiere sui tuoi Dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

"Categorie particolari di dati" indica i Dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché il trattamento di dati genetici o dati biometrici allo scopo di identificare in modo unico una persona fisica; e dati relativi alla salute o dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale.

Come otteniamo Dati personali

• **Raccogliamo i Dati personali che ci fornisci tu.**

Durante la procedura di candidatura, selezione e assunzione, potresti fornire Dati personali a NCR in molti modi, anche registrandoti in un conto online sul sito web di NCR Careers, completando il tuo profilo sul tuo conto, candidandoti per un posto di lavoro o fornendo a NCR informazioni su di te, per esempio nel tuo profilo o curriculum vitae o durante i colloqui di lavoro. I Dati personali che potremmo chiederti di fornire potrebbero includere nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo email, piani di studio e lavori pregressi.

• **Raccogliamo Dati personali da terzi.**

Durante la procedura di selezione e assunzione, NCR potrebbe raccogliere od ottenere Dati personali da terzi, per esempio eseguendo o (con il tuo previo consenso scritto, se richiesto dalla legge) dopo avere eseguito una verifica prima delle assunzioni o un controllo dei precedenti personali. L'ambito della verifica varierà a seconda della giurisdizione, della legge locale, e dei requisiti del ruolo, ma esempi di detti dati possono includere la conferma del percorso educativo, i dati di guida per l'eleggibilità al programma per autoveicoli della flotta NCR, il casellario giudiziale per reati gravi e gli antecedenti in materia di prestiti per posti di lavoro che comportano un rischio finanziario.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

• **Raccogliamo Dati personali attraverso l'uso di cookie e altre tecnologie.**

Potremmo usare cookie, insieme o in combinazione con altri dati che possiamo raccogliere con altre tecnologie (quali i registri del server) per fare funzionare il nostro sito web o gestirlo in modo più efficace, per personalizzare la tua esperienza o per rendere il nostro sito web più utile per te. Gran parte dei browser permettono agli utenti di cambiare le proprie impostazioni o di rifiutare tutti i cookie o di accettarli in modo selettivo. Se intendi cambiare le impostazioni del tuo browser sui cookie, fai riferimento alla guida online disponibile con il tuo browser o sul sito web del produttore. Nota, comunque, che se decidi di disattivare i cookie, alcune caratteristiche dei nostri siti web potrebbero non essere disponibili per te e alcune pagine potrebbero non essere visualizzate correttamente. Per altre informazioni su come NCR utilizza i cookie e altre tecnologie, consulta la Politica sulla riservatezza di NCR, disponibile su www.ncr.com/privacy.

Puoi scegliere di non fornire o di non autorizzare NCR a ottenere Dati personali. In caso di tuo rifiuto, comunque, la capacità di NCR di analizzare o di elaborare la tua candidatura a un posto di lavoro potrebbe essere compromessa se i Dati personali di cui necessitiamo sono rilevanti per la capacità di NCR di valutare la tua richiesta.

Perché trattiamo i Dati personali

Generalmente NCR Tratta informazioni su di te perché necessario per facilitare la procedura di candidatura, selezione e assunzione. Per questo, potremmo Trattare i tuoi dati in forza di una o più delle seguenti basi legali:

Trattiamo Dati personali con il tuo consenso:

Aperto un conto sul sito di NCR Careers, acconsenti di permettere a NCR di Trattare i tuoi Dati personali per poter valutare la tua candidatura a un posto di lavoro, anche per posti aperti per i quali non hai presentato domande di candidatura.

Puoi ritirare il tuo consenso a questo Trattamento in qualsiasi momento; tuttavia, ciò non tange la legalità del Trattamento, da parte di NCR, prima del ritiro del tuo consenso; inoltre, il tuo ritiro potrebbe tangere la capacità di NCR di elaborare la tua domanda di candidatura per un posto di lavoro se non possiamo Trattare informazioni rilevanti per detta domanda.

Trattiamo i tuoi dati per preparare la stipula o per stipulare un contratto con te:

In alcuni Paesi, NCR deve stipulare contratti di lavoro con i propri dipendenti se ricevi un'offerta di lavoro da NCR; se NCR sottoscrive un contratto di lavoro con te, NCR Tratta Dati personali come nome, indirizzo, informazioni di contatto e altre informazioni necessarie per redigere ed eseguire il contratto di lavoro con te e per scopi di lavoro e commerciali aggiuntivi.

Trattiamo Dati personali per adempiere ai requisiti legali cui siamo soggetti:

NCR è soggetta a numerosi requisiti legali che ci richiedono di trattare i tuoi Dati personali. Conseguentemente, potremmo Trattare le tue informazioni ai fini di adempiere a questi obblighi, se ci viene richiesto. Per esempio, in alcune giurisdizioni dobbiamo raccogliere informazioni per adempiere a requisiti di pari opportunità di impiego, leggi fiscali e utilizzi simili. Inoltre, si potrebbe richiedere a NCR nel quadro della procedura di assunzione, di:

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

- Fornire agli organismi di regolamentazione informazioni sull'adempimento ai requisiti di pari opportunità di impiego. In questi casi, potremmo raccogliere informazioni relative a sesso, origine razziale o etnica, o simili caratteristiche (vedi sotto come Trattiamo le Categorie particolari di dati).
- Trasmettere informazioni in tuo nome e conto ad alcune autorità fiscali. In questo caso, e nel quadro della nostra procedura di assunzione, può essere richiesto a NCR di raccogliere il tuo numero di identificazione fiscale al momento dell'assunzione per facilitare l'adempimento di leggi fiscali applicabili.
- Verificare e dimostrare che hai il diritto di lavorare nella giurisdizione in cui cerchi impiego. Nel quadro della nostra procedura di assunzione, NCR potrebbe richiedere informazioni sullo status del tuo permesso di lavoro per facilitare l'adempimento di questi requisiti regolatori.

Trattiamo i tuoi dati per i nostri legittimi interessi commerciali o quelli di terzi:

NCR Tratta Dati personali per la promozione dei nostri legittimi interessi commerciali, anche per gestire la nostra procedura di selezione e assunzione, per facilitare il nostro adempimento dei requisiti di governance aziendale, per identificare e contattare candidati, per valutare candidati ed effettuare decisioni sulle assunzioni, conservare registri sulla pratiche di assunzione e abbinare persone a opportunità di carriera all'interno di NCR. Potremmo anche utilizzare i dati per proporre o difendere un'azione legale o a sostegno di una potenziale fusione, acquisizione o riorganizzazione delle attività di NCR, in tutto o in parte.

Trattamento di Categorie particolari di dati e altri dati sensibili

NCR non chiede o richiede informazioni sulle Categorie particolari di dati durante la procedura di selezione e assunzione, salvo ce lo richieda la legge o se hai altrimenti espressamente dato il tuo consenso. Per esempio, in alcuni Paesi NCR potrebbe chiedere informazioni sulla tua origine razziale o etnica per osservare requisiti di rendicontazione del governo; tuttavia, puoi rifiutarti di fornire queste informazioni. Se fornisci queste informazioni, non saranno visibili al personale NCR durante la procedura di assunzione o selezione. NCR può richiedere dati che potrebbero rivelare informazioni sulla tua salute se sono necessari ai fini di adempiere a obblighi ed esercitare diritti specifici del titolare del trattamento o degli interessati nel campo dell'impiego e della sicurezza sociale e della legge sulla protezione sociale per quanto siano autorizzati dalla legge locale o da un accordo collettivo che fornisce salvaguardie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi degli interessati. Inoltre, puoi fornire informazioni sulla tua salute o limiti fisici per facilitare la considerazione della tua capacità di svolgere alcune funzioni richieste nel posto di lavoro per cui ti sei candidato o se eventuali modifiche al tuo luogo di lavoro potrebbero essere appropriate per ovviare alle limitazioni fisiche.

Inoltre, NCR può anche Trattare Dati personali che potrebbero essere soggetti a una protezione speciale secondo la legge applicabile. Per esempio, se richiesto o consentito dalla legge locale, NCR potrebbe chiedere informazioni sui tuoi precedenti penali. Detti Dati personali possono essere usati per determinare la tua adeguatezza per il posto di lavoro e saranno Trattati in conformità ai requisiti legali applicabili.

Divulgazioni e trasferimenti dei tuoi Dati personali

I tuoi Dati personali saranno condivisi solo con dipendenti, fornitori a contratto e fornitori di servizi di NCR, che hanno un bisogno commerciale di conoscerli. Per esempio, potremmo condividere i tuoi dati con:

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

- Dipendenti delle società del gruppo NCR che partecipano alla Procedura di selezione o di assunzione e altre entità NCR, come richiesto o consentito dalla legge applicabile;
- Avvocati, revisori contabili, consulenti, funzionari di forze di tutela della legge o amministrativi, per proteggere i nostri diritti legali rispettivi o la nostra proprietà e/o i diritti o la proprietà dei nostri clienti, partner commerciali o fornitori o altri terzi;
- Acquirenti o investitori potenziali e loro consulenti in caso di acquisti, disinvestimenti, fusioni, cambi di controllo, trasferimenti o riorganizzazioni effettivi o potenziali;
- Fornitori di servizi, nel corso dell'esecuzione di servizi a NCR. Tra detti fornitori di servizi possono esserci:
 - Fornitori di sistemi di selezione e sistemi di risorse umane
 - Selezionatori di personale
 - Fornitori servizi paghe (nel quadro della procedura di assunzione)
 - Fornitori di gestione dei documenti
 - Fornitori di servizi di trasloco (se applicabili, nel quadro della procedura di assunzione)
 - Fornitori della verifica dei precedenti personali (con il tuo consenso, se richiesto dalla legge)
 - Fornitori di benefit e di assicurazioni (nel quadro della procedura di assunzione)
 - Fornitori di sistemi che facilitano la gestione di lamentele e richieste di informazioni
 - Fornitori informatici, inclusi fornitori di sicurezza e fornitori di email
 - Personale a contratto
 - Consulenti

Quando divulghiamo Dati personali a terzi, è nostra politica trasferire detti dati con le salvaguardie appropriate. Esempi di dette salvaguardie includono la richiesta a terzi di implementare i controlli appropriati su sicurezza e riservatezza e l'inclusione di termini contrattuali appropriati, formulati per considerare responsabili i terzi per la preservazione di riservatezza, confidenzialità, integrità e disponibilità dei Dati personali.

NCR opera su scala globale e i tuoi Dati personali potrebbero essere trasferiti esternamente ad altre società del gruppo NCR o ad aziende terze con sede al di fuori del tuo Paese. Alcuni di questi Paesi hanno leggi che potrebbero non offrire lo stesso livello di protezione delle leggi del tuo Paese. È politica di NCR trasferire detti dati con le appropriate salvaguardie, formulate per rispettare la tua riservatezza. Ogni società del gruppo NCR ha firmato un Contratto di trasferimento di dati infragruppo che richiede la protezione dei Dati personali. Contatta l'Ufficio sulla riservatezza NCR (office.privacy@ncr.com) per ottenere maggiori informazioni su questo contratto e per una lista di tutti i Paesi nei quali NCR svolge attività. Rispetto ai terzi, è politica della Società stipulare contratti appropriati, formulati per assicurare la riservatezza e la sicurezza dei tuoi dati.

Conservazione dei Dati personali

Se sei assunto, NCR conserverà i Dati personali forniti durante la procedura di selezione, per uso in connessione con il tuo lavoro e altri scopi commerciali legittimi. Detto utilizzo è regolato e soggetto da/a l'Avviso sulla riservatezza per i dipendenti NCR e le politiche aziendali, che ti saranno fornite durante la procedura di assunzione.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

Se hai fatto una domanda di candidatura per un posto di lavoro presso NCR ma non sei assunto, NCR può conservare una copia dei tuoi Dati personali fino a due anni in conformità con le proprie politiche e la legge applicabile. Con il tuo consenso separato, se richiesto dalla legge, potremmo, per esempio, usare questi Dati personali per assunzioni future.

I tuoi diritti individuali

Molte giurisdizioni ti forniscono alcuni diritti riguardo ai tuoi Dati personali, fatte salve alcune eccezioni. NCR osserverà queste leggi. Per esempio, in molti Paesi, inclusi gli Stati membri dell'Unione Europea:

- Hai il diritto di ottenere conferma da noi se i tuoi Dati personali sono Trattati da noi, il diritto di richiederci accesso ai tuoi Dati personali, e alcuni dettagli sulle tue informazioni da noi Trattate.
- Hai il diritto di richiedere che rettifichiamo informazioni non corrette su di te e di fare completare Dati personali incompleti.
- Puoi avere il diritto di far cancellare i tuoi dati, per esempio se i dati non sono più necessari per il fine per il quale sono stati raccolti; se hai ritirato il consenso e non vi è altra base legale per il Trattamento; se ti opponi al Trattamento sulla base dei nostri legittimi interessi, e NCR non ha una ragione cogente per continuare detto Trattamento; se il Trattamento era illegale; o se la cancellazione è richiesta dalla legge cui è soggetta NCR.
- Puoi avere il diritto di limitare il Trattamento delle tue informazioni, anche mentre NCR svolge la verifica dell'accuratezza dei tuoi dati se ne hai contestata l'accuratezza; se il Trattamento di NCR è illegale e hai il diritto alla cancellazione, ma chiedi invece che limitiamo il Trattamento; se i dati non sono più necessari ai fini del Trattamento da parte nostra, ma possono essere richiesti da te per la promozione o la difesa di un'azione legale, o da NCR se i suoi interessi legittimi prevalgono sulla tua richiesta di limitazione.
- Puoi avere il diritto alla portabilità dei dati rispetto alle informazioni che hai fornito a NCR, per esempio se Trattiamo informazioni con mezzi automatizzati sulla base del tuo consenso o conformemente a un contratto con te.
- Puoi avere il diritto di opporsi al Trattamento dei tuoi Dati personali, per esempio se i tuoi Dati personali sono Trattati a fini marketing.

Potremmo fornire alcuni strumenti per permetterti di esercitare i tuoi diritti in tutto o in parte. Per esempio, puoi accedere, modificare o disattivare il tuo profilo in qualsiasi momento accedendo al sito web di NCR Careers (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) e accedendo al link "Opzioni del mio conto". Se decidi di disattivare il tuo profilo, diventerà inaccessibile ai selezionatori NCR e ad altri coinvolti nella Procedura di assunzione immediatamente. Il tuo profilo sarà disattivato e i tuoi dati saranno anonimizzati o cancellati automaticamente dopo 24 mesi di inattività o alla disattivazione del tuo conto.

Decisioni individuali automatizzate.

Possiamo utilizzare tecniche di Trattamento automatizzate per le domande di candidati per un punteggio qualitativo o una classifica per ottimizzare l'efficienza delle nostre pratiche di selezione. Utilizziamo queste tecniche, per esempio, per determinare automaticamente se i candidati soddisfano i requisiti soglia, come i voti; se detti requisiti soglia non sono soddisfatti, una domanda di candidatura non può essere presa in considerazione. Detto Trattamento è supervisionato dal nostro personale delle Risorse Umane. Tuttavia, la nostra politica è di non prendere mai decisioni basate unicamente su queste tecniche di Trattamento automatizzate.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL RICHIEDENTE

Sicurezza e riservatezza dei dati

NCR ha implementato e mantiene in essere, e richiede ai propri fornitori e ai fornitori di servizi terzi che possono ricevere o Trattare i tuoi Dati personali di implementare e di mantenere in essere, misure fisiche, tecniche e organizzative ragionevoli ed appropriate formulate per rendere sicuri i tuoi Dati personali da perdita accidentale o accesso o uso non autorizzato, alterazione o divulgazione.

Richieste di informazioni su questa Dichiarazione sulla protezione dei dati

NCR cerca di essere trasparente con le nostre pratiche sul trattamento dei dati, e diamo il benvenuto a tue eventuali domande o preoccupazioni. Puoi contattarci nei modi seguenti:

All'interno dell'Unione Europea

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Responsabile della protezione dei dati:
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

All'esterno dell'Unione Europea

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Responsabile della riservatezza dei dati:
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

In alcuni Paesi, quali gli Stati membri dell'Unione Europea, puoi anche presentare lamentele sulle pratiche di trattamento dei dati di NCR se ritieni che non abbiamo osservato la legge dell'organismo di regolamentazione locale sulla privacy.