

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

La présente Déclaration de Confidentialité aux Candidats décrit la manière dont NCR Corporation et ses filiales (ensemble, « **NCR** ») utilisent vos Données à Caractère Personnel dans le cadre de la procédure de candidature, de recrutement et d'embauche de NCR. La présente déclaration complète la Politique de Confidentialité de NCR consultable sur www.ncr.com/privacy.

Chaque fois que les termes suivants figurent dans la présente déclaration, ceux-ci ont la signification suivante.

« **Données à Caractère Personnel** » désigne les données vous concernant, que vous soyez directement identifié par ces données ou puissiez l'être par ces données associées à d'autres données.

« **Traiter** » désigne toute action que nous pouvons prendre sur vos Données à Caractère Personnel, y compris la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

« **Catégories Particulières de Données** » désigne les Données à Caractère Personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, ainsi que le Traitement des données génétiques, des données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique ; et des données concernant la santé ou des données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique.

Comment nous obtenons des Données à Caractère Personnel

• **Nous collectons les Données à Caractère Personnel que vous nous communiquez.**

Pendant la procédure de candidature, de recrutement et d'embauche, vous pouvez communiquer des Données à Caractère Personnel à NCR de multiples manières, notamment en créant un compte en ligne sur le site web NCR Careers, en complétant votre profil sur votre compte, en présentant une candidature pour un poste ou en fournissant à NCR des informations vous concernant, par exemple, dans votre curriculum vitae ou lors des entretiens d'embauche. Les Données à Caractère Personnel que nous pouvons vous demander de nous communiquer peuvent comprendre vos nom, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique, bulletins universitaires et parcours professionnels.

• **Nous collectons des Données à Caractère Personnel auprès de tiers.**

Pendant la procédure de recrutement et d'embauche, NCR peut collecter ou obtenir des Données à Caractère Personnel auprès de tiers, par exemple, en réalisant ou (avec votre consentement préalable écrit, si la loi le prévoit) en faisant réaliser une vérification préalable à l'embauche ou un contrôle des références professionnelles. L'étendue de ce contrôle dépend de la juridiction concernée, du droit local et des exigences du poste, mais la confirmation des diplômes, l'historique des infractions au code de la route pour l'éligibilité au programme de la flotte de véhicules, le

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

casier judiciaire et l'historique des crédits souscrits s'agissant de postes comportant un risque financier, figurent parmi les données concernées.

• Nous collectons des Données à Caractère Personnel par l'utilisation de Cookies et autres technologies.

Nous pouvons utiliser des cookies, seuls ou associés à d'autres données que nous pouvons collecter via d'autres technologies (telles que les journaux de serveurs) pour faire fonctionner notre site web ou le rendre plus efficace, personnaliser votre expérience ou rendre notre site web plus fonctionnel à vos yeux. La plupart des navigateurs permettent aux utilisateurs de modifier leurs paramètres afin de refuser tous les cookies ou d'en accepter de manière sélective. Si vous souhaitez modifier les paramètres cookies de votre navigateur, veuillez recourir à l'aide en ligne proposée par votre navigateur ou au site web du fabricant. Sachez toutefois que si vous décidez de désactiver les cookies, certaines fonctionnalités de nos sites web pourraient ne pas vous être accessibles et certaines pages pourraient ne pas s'afficher correctement. Pour plus d'information sur l'usage que fait NCR des cookies et autres technologies, veuillez consulter la Politique de Confidentialité de NCR sur www.ncr.com/privacy.

Vous pouvez choisir de ne pas communiquer, ou de ne pas autoriser NCR à obtenir, des Données à Caractère Personnel. Dans ce cas, cela pourra toutefois empêcher NCR de contrôler ou d'assurer le suivi de votre candidature si les Données à Caractère Personnel dont nous avons besoin ont une incidence sur la faculté de NCR à évaluer votre profil.

Pourquoi nous Traitons des Données à Caractère Personnel

En règle générale, NCR Traite des informations vous concernant autant que nécessaire pour faciliter la procédure de candidature, de recrutement et d'embauche. À ce titre, nous pouvons Traiter vos données sur le fondement d'une ou plusieurs des bases juridiques suivantes :

Nous Traitons des Données à Caractère Personnel avec votre Consentement:

En créant un compte sur le site NCR Careers, vous acceptez que NCR Traite vos Données à Caractère Personnel pour examiner votre profil, notamment pour les postes à pourvoir pour lesquels vous avez présenté une candidature.

Vous pouvez révoquer votre consentement à ce Traitement à tout moment ; toutefois, cela n'aura pas d'incidence sur la licéité du Traitement réalisé par NCR avant la révocation de votre consentement mais peut-être sur la faculté de NCR à assurer le suivi de votre candidature si nous ne pouvons Traiter des informations utiles à cette candidature.

Nous Traitons vos données dans le cadre de la rédaction, ou de la conclusion, d'un Contrat avec Vous : Dans certains pays, NCR est tenue de conclure des contrats de travail avec ses salariés. Si vous recevez une offre d'embauche de NCR, et si NCR signe un contrat de travail avec vous, NCR Traite des Données à Caractère Personnel telles que vos nom, adresse, coordonnées et autres informations dont nous pourrions avoir besoin pour rédiger ou exécuter ce contrat avec vous et à d'autres fins d'emploi ou professionnelles.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

Nous Traitons des Données à Caractère Personnel pour remplir les obligations légales auxquelles nous sommes soumis:

NCR est soumise à de nombreuses obligations légales qui nous imposent de Traiter vos Données à Caractère Personnel. Ainsi, nous pouvons Traiter vos informations afin de nous conformer à ces obligations si nous y sommes contraints. Par exemple, dans certaines juridictions, nous devons collecter des informations pour nous conformer, entre autres, aux obligations en matière d'égalité des chances et à la législation fiscales. De plus, NCR peut être amenée, dans le cadre de votre prise de fonction, à:

- Fournir aux autorités de contrôle des informations sur sa conformité aux obligations en matière d'égalité des chances. Dans ce cas, nous pouvons collecter des informations portant sur vos genre, origine raciale ou ethnique ou caractéristiques similaires (voir ci-après comment nous Traitons les Catégories Particulières de Données).
- Transmettre des informations destinées à l'administration fiscale ou pour le compte de celle-ci. Dans ce cas, dans le cadre de votre prise de fonction, NCR peut être amenée à collecter votre numéro d'identification fiscale lors de l'embauche, afin de faciliter la conformité avec la législation fiscale applicable.
- Vérifier et démontrer que vous êtes en droit de travailler dans la juridiction au sein de laquelle vous recherchez un emploi. Dans le cadre de votre prise de fonction, NCR peut solliciter des informations concernant votre autorisation à travailler afin de faciliter la conformité avec les obligations réglementaires applicables à ce titre.

Nous Traitons vos Données pour nos Intérêts Commerciaux Légitimes ou ceux de tiers : NCR Traite des Données à Caractère Personnel conformément à ses intérêts commerciaux légitimes, notamment pour gérer notre procédure de recrutement et d'embauche, pour faciliter la conformité avec nos obligations de gouvernance d'entreprise, pour identifier et contacter des candidats, pour les évaluer et prendre des décisions d'embauche, pour tenir des registres sur nos pratiques d'embauche, et pour faire coïncider des personnes physiques avec nos offres d'emploi au sein de NCR. Nous pouvons aussi utiliser ces données pour exercer ou défendre un droit en justice ou dans le cadre d'une éventuelle fusion, acquisition ou restructuration de tout ou partie de l'activité de NCR.

Traitement des Catégories Particulières de Données et autres données sensibles

NCR ne sollicite, ni n'a besoin, d'aucune information relative à des Catégories Particulières de Données pendant la procédure de recrutement et d'embauche, sauf exigence légale ou si nous disposons de votre consentement exprès. Par exemple, dans certains pays, NCR peut solliciter des informations sur votre origine raciale ou ethnique pour se conformer aux obligations d'établissement de rapports au gouvernement ; toutefois, vous pouvez refuser de fournir ces informations. Si vous les communiquez, celles-ci ne seront pas consultables par le personnel de NCR pendant la procédure d'embauche et de sélection. NCR peut nécessiter des données concernant votre état de santé si celles-ci sont nécessaires pour remplir les obligations et exercer des droits spécifiques du responsable du traitement ou de la personne concernée dans le cadre de la législation en matière d'emploi, de sécurité sociale et de protection sociale et si elles sont autorisées par la législation locale ou une convention collective qui prévoit des mesures de protection appropriées des droits fondamentaux et des intérêts de la personne concernée. Par ailleurs, vous pouvez communiquer des informations sur votre état de santé ou des limitations physiques afin de faciliter la prise en compte de votre faculté à réaliser certaines tâches requises par le poste pour lequel vous êtes candidat ou si des ajustements à votre lieu de travail pourraient être utiles au regard de ces limitations physiques.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

De plus, NCR peut aussi Traiter des Données à Caractère Personnel susceptibles d'être soumises à une protection spéciale au regard du droit applicable. Par exemple, si le droit local l'oblige ou l'autorise, NCR peut prendre connaissance de votre casier judiciaire. Ces Données à Caractère Personnel peuvent être utilisées pour déterminer votre adéquation au poste et sont Traitées dans le respect des obligations légales applicables.

Divulgations et Transferts de vos Données à Caractère Personnel

Vos Données à Caractère Personnel ne sont partagées qu'avec les salariés, entrepreneurs et prestataires de services de NCR qui ont la nécessité d'en avoir connaissance pour exercer leurs fonctions. Par exemple, nous pouvons partager vos données avec:

- Des salariés de sociétés du groupe qui assistent à la procédure de recrutement ou d'embauche et d'autres sociétés NCR, tel que requis ou autorisé par le droit applicable ;
- Des avocats, commissaires aux comptes, consultants, représentants des autorités de répression et autres autorités publiques, afin de protéger nos droits ou biens respectifs et/ou les droits ou biens de clients, partenaires commerciaux, fournisseurs ou autres tiers ;
- D'éventuels acquéreurs ou investisseurs et leurs conseillers dans le cadre d'un rachat, d'une cession, d'une fusion, d'un changement de contrôle, d'un transfert ou d'une restructuration, réel ou potentiel ;
- Des prestataires de services, dans le cadre de la fourniture de leurs services à NCR. Par exemples, les prestataires de services peuvent comprendre :
 - Des prestataires de systèmes de recrutement et RH
 - Des recruteurs
 - Des prestataires de services de paye (dans le cadre de la prise de fonction)
 - Des prestataires de gestion de documents
 - Des prestataires de services de mutation (le cas échéant, dans le cadre de la prise de fonction)
 - Des prestataires de vérification des antécédents (avec votre consentement, en cas d'exigence légale)
 - Des prestataires de prestations et d'assurance (dans le cadre de la prise de fonction)
 - Des fournisseurs de systèmes de facilitation des réclamations et de gestion des enquêtes
 - Des prestataires informatiques, y compris des prestataires de services de sécurité et de messagerie électronique
 - Du personnel intérimaire
 - Des consultants

Lorsque nous divulguons des Données à Caractère Personnel à des tiers, nous avons pour politique de transférer ces données en employant des mesures de protection appropriées. Par exemple, ces mesures peuvent comprendre le fait d'imposer au tiers de mettre en œuvre des contrôles de sécurité et de confidentialité appropriés et des conditions contractuelles destinées à contraindre le tiers à préserver la vie privée, la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des Données à Caractère Personnel.

NCR est implantée dans le monde entier et vos Données à Caractère Personnel peuvent être transférées hors des sociétés du groupe NCR ou vers des organisations tiers situées hors de votre pays. Certains de ces pays ont des lois susceptibles de ne pas fournir le même niveau de protection que celles de votre pays. NCR a pour politique de transférer ces données en employant des mesures de protection appropriées, destinées à respecter votre vie privée.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

Chaque société du groupe NCR a signé une Convention de Transfert de Données Intra-groupe qui impose la protection des Données à Caractère Personnel. Veuillez contacter le Bureau chargé de la confidentialité de NCR [Privacy Office] (office.privacy@ncr.com) pour plus d'informations sur cette convention et pour obtenir la liste de tous les pays où NCR est implantée. S'agissant de tiers, la Société a pour politique de conclure des accords adaptés, destinés à garantir la confidentialité et la sécurité de vos données.

Conservation des Données à Caractère Personnel

En cas d'embauche, NCR conserve les Données à Caractère Personnel communiquées pendant la procédure de recrutement afin de les utiliser dans le cadre de votre emploi et pour d'autres finalités professionnelles légitimes. Cette utilisation est régie par la Déclaration de Confidentialité aux Salariés de NCR et à ses politiques d'entreprise, lesquelles vous sont communiquées pendant la procédure d'embauche.

Si vous êtes candidat à un poste chez NCR mais n'êtes pas engagé, NCR peut conserver une copie de vos Données à Caractère Personnel pour une durée maximale de deux ans, conformément à ses politiques et à la législation applicable. Si vous y consentez séparément, et dans le respect de la loi, nous pouvons, par exemple, utiliser ces Données à Caractère Personnel pour de futurs postes.

Vos droits en qualité de personne concernée

De nombreuses juridictions vous confèrent certains droits relatifs à vos Données à Caractère Personnel, à quelques exceptions près. NCR se conforme à ces lois. Par exemple, dans de nombreux pays, dont dans les États membres de l'Union européenne:

- Vous êtes en droit d'obtenir confirmation de notre part que vos Données à Caractère Personnel sont Traitées par nous, de solliciter un accès à vos Données à Caractère Personnel, et certains renseignements sur les informations que nous Traitons.
- Vous êtes en droit de nous demander de rectifier des informations incorrectes vous concernant et de compléter les Données à Caractère Personnel incomplètes.
- Vous êtes en droit de solliciter l'effacement de vos données, par exemple si celles-ci ne sont plus utiles à la finalité pour laquelle elles ont été collectées ; lorsque vous avez révoqué votre consentement et qu'il n'y a plus aucune base juridique pour justifier ce Traitement ; lorsque vous vous opposez à un Traitement fondé sur nos intérêts légitimes et NCR n'a pas de raison impérieuse de poursuivre ce Traitement ; lorsque ce Traitement était illicite; ou lorsque cette suppression est requise par les lois auxquelles NCR est soumise.
- Vous êtes en droit de limiter le Traitement de vos informations, notamment si NCR s'engage à vérifier l'exactitude de vos données et que vous en avez contesté l'exactitude ; si le Traitement qu'en fait NCR est illicite et si vous disposez d'un droit de suppression mais vous nous demandez de limiter ce Traitement ; lorsque ces données ne sont plus nécessaires au Traitement que nous en faisons mais pourraient être utiles dans le cadre de l'exercice ou la défense d'un droit en justice par vous-même ou par NCR lorsque ses intérêts légitimes priment sur votre demande de limitation.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

- Vous disposez d'un droit de portabilité des données que vous avez communiquées à NCR, par exemple, lorsque nous Traitons des informations par des procédés automatisés en nous prévalant de votre consentement ou en vertu d'un contrat que nous avons avec vous.
- Vous êtes en droit de vous opposer au Traitement de vos Données à Caractère Personnel, lorsque vos Données à Caractère Personnel sont Traitées à des fins de prospection.

Nous pouvons mettre à disposition certains outils pour vous permettre d'exercer vos droits, en tout ou partie. Par exemple, vous pouvez accéder, modifier ou désactiver votre profil à tout moment en vous connectant au site web NCR Careers (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) et en accédant au lien « My Account Options ». Si vous décidez de désactiver votre profil, celui-ci deviendra immédiatement inaccessible aux recruteurs NCR et à d'autres personnes participant à la procédure de recrutement. Votre profil sera désactivé et vos données seront anonymisées ou supprimées dans les 24 mois suivant toute inactivité ou en cas de désactivation de votre compte.

Prise de décision individuelle automatisée.

Nous pouvons recourir à des techniques de Traitement des candidatures afin de générer une note ou un rang qualitatif et d'optimiser l'efficacité de nos pratiques de recrutement. Nous employons ces techniques, notamment, pour déterminer automatiquement si des candidats répondent aux exigences de base, telles que certaines notes, et si ces exigences ne sont pas satisfaites, la candidature peut ne pas être prise en compte. Ce Traitement est contrôlé par notre personnel des Ressources Humaines. Toutefois, nous avons pour politique de ne prendre aucune décision sur le seul fondement de ces techniques de Traitement automatisées.

Sécurité et confidentialité des données

NCR a mis en place, et exige de ses fournisseurs et prestataires de services tiers qui peuvent recevoir ou Traiter vos Données à Caractère Personnel de mettre en place, des mesures physiques, techniques et organisationnelles raisonnables et appropriées destinées à protéger vos Données à Caractère Personnel contre toute perte accidentelle ou tout accès, utilisation, modification ou divulgation non autorisé.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU DEMANDEUR

Demandes relatives à la présente Déclaration de Protection des Données

NCR met tout en œuvre pour garantir la transparence de ses pratiques de gestion de vos données et nous vous invitons à nous faire part de toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir. Vous pouvez nous contacter par le biais suivant:

Au sein de l'Union européenne

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Data Protection Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Hors de l'Union européenne

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Data Privacy Officer
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Dans certains pays, tels que les États membres de l'Union européenne, vous pouvez aussi faire des réclamations sur les pratiques de traitement de vos données par NCR si, selon vous, nous ne nous sommes pas conformés aux dispositions prévues par votre autorité de contrôle locale.