

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

Tämä hakijan tietosuojailmoitus kuvaa, kuinka NCR Corporation ja sen tytäryhtiöt (yhteisesti "NCR") käyttävät henkilötietojasi NCR:n työpaikkahakemuksen, rekrytoinnin ja palkkauksen yhteydessä. Tämä ilmoitus täydentää NCR:n tietosuojakäytäntöä, joka on nähtävillä osoitteessa www.ncr.com/privacy.

Kun näet seuraavat käsitteet tässä ilmoituksessa, löydät niiden tarkoituksen alta.

"Henkilötiedot" tarkoittavat kaikkia sinuun liittyviä tietoja, riippumatta siitä, voidaanko sinua tunnistaa tiedoista henkilökohtaisesti tai tunnistaa yhdessä muiden tietojen kanssa.

"Prosessi" tarkoittaa kaikkia toimenpiteitä, joihin ryhdymme henkilötietojesi suhteen, mukaan lukien kerääminen, järjestäminen, kirjaaminen, jäsenteleminen, säilyttäminen, muokkaaminen tai muuntaminen, noutaminen, konsultointi, käyttäminen, luovuttaminen siirtämällä, levittäminen tai muutoin saataville tuominen, linjaaminen tai yhdistelmä, rajoittaminen, poistaminen tai tuhoaminen.

"Tietojen erikoisluokat" tarkoittavat henkilötietoja, jotka paljastavat rodullisen tai etnisen alkuperän, poliittisia mielipiteitä, uskonnollisia tai filosofisia uskomuksia, ammattiliiton jäsenyyden, geneettisten tietojen käsittelyn, biometriset tiedot luonnollisen henkilön ainutlaatuisen tunnistamisen vuoksi, sekä terveyttä koskevat tiedot tai tiedot, jotka koskevat luonnollisen henkilön sukupuolielämää tai seksuaalista suuntautumista.

Kuinka hankimme henkilötietoja.

• Keräämme meille toimittamiasi henkilötietoja.

Hakemus-, rekrytointi- ja palkkausprosessin aikana saatat tarjota henkilötietoja NCR:lle monilla tavoilla, mukaan lukien verkkotilin rekisteröinti NCR:n urasivustolla, profiilin täyttäminen tililläsi, työpaikan hakeminen tai tietojen toimittaminen NCR:lle sinusta, esimerkiksi ansioluettelosi, tai keskustelut haastattelun aikana. Pyytämme henkilötiedot saattavat sisältää nimesi, osoitteesi, puhelinnumerosi, sähköpostiosoitteesi, opintusuoritusotteesi ja työhistoriasi.

• Keräämme henkilötietoja ulkopuolisilta tahoilta.

NCR saattaa kerätä tai hankkia henkilötietoja rekrytointi- ja palkkausprosessin aikana ulkopuolisilta tahoilta, esimerkiksi suorittamalla (etukäteissuostumuksellasi, kun tämä on lain vaatimaa) työsuhdetta edeltävän todennuksen tai taustatarkistuksen. Tarkastuksen laajuus vaihtelee tuomiokunnan, paikallisen lain ja asemaa koskevien vaatimusten mukaan, mutta esimerkkejä tällaisista tiedoista saattaa olla koulutuksen vahvistaminen, tietojen antaminen NCR:n kalustohallintaohjelmaan kelvollisuuden vahvistamiseksi, tiedot rikostuomioista vakavissa rikkomuksissa ja luottotiedot aseisiin, joihin sisältyy taloudellinen riski.

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

• Keräämme henkilötietoja evästeiden ja muiden tekniikoiden kautta.

Saatamme kerätä tietoja evästeiden avulla yksin tai yhdessä muista tekniikoista (esim. palvelinlokkit) kerättyjen tietojen kanssa saadaksemme verkkosivustomme toimimaan tai toimimaan tehokkaammin, tehdäksemme kokemuksestasi henkilökohtaisen tai tehdäksemme verkkosivustostamme sinulle hyödyllisemmän. Suurin osa selaimista sallii käyttäjän vaihtavan asetuksensa joko kieltämään kaikki evästeet tai hyväksymään niitä valikoivasti. Jos haluat vaihtaa selaimesi evästeitä koskevia asetuksia, katso ohjeet selaimesi tarjoamasta ohjeesta tai valmistajan verkkosivustolta. Huomaa kuitenkin, että jos päätät kytkeä evästeet pois päältä, jotkin verkkosivustojemme ominaisuudet eivät ehkä ole käytettävissäsi ja jotkut sivut eivät ehkä näy kunnolla. Lisätietoja siitä, miten NCR käyttää evästeitä ja muita tekniikoita, löytyy NCR:n tietosuojakäytännöstä osoitteesta www.ncr.com/privacy.

Voit päättää olla antamatta henkilötietojasi tai suostumusta NCR:lle hankkia niitä Jos teet näin, tämä voi kuitenkin vaikuttaa NCR:n kykyyn tarkastella tai viedä työhakemustasi eteenpäin vaiheisiin, joissa vaatimmamme henkilötiedot ovat merkityksellisiä, jotta NCR voi arvioida hakemuksesi.

Miksi käsittelemme henkilötietoja

Yleisesti ottaen NCR käsittelee tietoja sinusta tavoilla, jotka ovat tarpeellisia hakemuksen, rekrytoinnin ja palkkauksen avustamiseksi. Näin saatamme käsitellä tietojasi yhdellä tai useammalla seuraavalla laillisella perusteella:

Käsittelemme henkilötietojasi vain luvallasi:

Kun avaat tilin NCR:n urasivustolla, suostut siihen, että NCR käsittelee henkilötietojasi harkitessaan palkkaamistasi, mukaan lukien avoimen työpaikat, joihin et ole lähettänyt hakemustasi.

Voit peruuttaa suostumuksesi tähän käsittelyyn milloin tahansa. Jos kuitenkin teet näin, tämä ei vaikuta NCR:n käsittelyn laillisuuteen ennen suostumuksesi peruuttamista. Tämä voi kuitenkin vaikuttaa NCR:n kykyyn viedä työhakemustasi eteenpäin, jos meitä estetään käsittelemästä tietoja, jotka ovat merkityksellisiä tällaista hakemusta varten.

Käsittelemme henkilötietojasi valmistellaksemme solmiaksemme sopimuksen kanssasi

Joissakin maissa NCR:n täytyy solmia työsopimuksia työntekijöidensä kanssa. Jos saat työtarjouksen NCR:ltä ja NCR solmii työsopimuksen kanssasi, NCR käsittelee henkilötietoja sinusta, kuten nimesi, osoitteesi, yhteystietosi ja muut tiedot, joita se tarvitsee voidakseen solmia työsopimuksen kanssasi, sekä muihin työsuhdetta ja liiketoimintaa koskeviin tarkoituksiin,

Käsittelemme henkilötietoja noudattaaksemme laillisia vaatimuksia, joiden alaisia olemme.

NCR on useiden laillisten ja säädöksellisten vaatimusten alainen, joiden mukaan meidän täytyy käsitellä henkilötietojasi. Tämän mukaisesti käsittelemme tietojasi noudattaaksemme näitä velvollisuuksia, kun meidän täytyy tehdä näin. Joissakin tuomiovalloissa meidän täytyy esimerkiksi kerätä tietoja noudattaaksemme tasavertaista työsuhdetta, verolakeja ja vastaavia käyttötarkoituksia koskevia vaatimuksia. Lisäksi NCR:n täytyy ehkä osana perehdytystä tehdä seuraavaa:

- Meidän täytyy esittää valvontaviranomaiselle tiedot tasavertaista työllisyyttä koskevien vaatimusten noudattamisesta. Tällaisissa tapauksissa keräämme tietoja sukupuolestasi, rodustasi tai eettisestä taustastasi tai vastaavista ominaisuuksista (katso alla, kuinka käsittelemme erityisiä tietoluokkia).

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

- Meidän täytyy lähettää tietoja veroviranomaisille sinun puolestasi. Tässä tapauksessa osana perehdytysprosessia NCR:n täytyy ehkä kerätä verotunnukseksi palkkauksen hetkellä voidakseen noudattaa sovellettavien verolakien vaatimuksia.
- Vahvista ja esitä, että sinulla on oikeus tehdä töitä tuomiovallassa, josta etsit työpaikkaa. Osana perehdytysprosessia näiden säädöksellisten vaatimusten noudattamisen edistämiseksi NCR saattaa kysyä tietoja luvastasi tehdä töitä.

Käsitlemme tietojasi laillisiin liiketoimintatarkoituksiin tai ulkopuolisia osapuolia varten:

NCR käsittelee henkilötietoja edistääkseen laillisia liiketoimintatarkoituksiaan, mukaan lukien rekrytointi- ja palkkausprosessi, yhtiön hallintatapaa koskevien vaatimusten noudattaminen, ehdokkaiden tunnistaminen ja yhteydenotto heihin, ehdokkaiden arviointi ja palkkauspäätösten tekeminen, kirjan pitäminen palkkauskäytännöistä ja yksilöiden ja uramahdollisuuksien täsmääminen NCR:llä. Saatamme käyttää tietoja myös laillisen kanteen tekemiseen tai sitä vastaan puolustautumiseen tai tukeaksemme mahdollista NCR:n liiketoiminnan tai sen osan fuusiota, hankintaa tai uudelleenjärjestelyä.

Tietojen erityisten luokkien ja muiden arkaluontoisten tietojen käsittely

NCR ei pyydä tai vaadi tietoja erityisistä tietojen luokista rekrytointi- tai palkkausprosessin aikana, ellei laki tätä vaadi tai ellet ole antanut tähän nimenomaista suostumusta. Joissakin maissa NCR saattaa esimerkiksi pyytää tietoja rodustasi tai etnisyydestäsi noudattaakseen hallituksen raportointivaatimuksia. Voit kuitenkin kieltäytyä antamasta näitä tietoja. Jos annat nämä tiedot, NCR:n henkilökunta ei voi tarkastella niitä palkkaus- tai valintaprosessien aikana. NCR saattaa vaatia tietoja, jotka saattavat paljastaa terveydentilasi, jos niitä tarvitaan velvollisuuksien suorittamiseksi tai rekisteröidyn kontrollerin määrättyjen oikeuksien harjoittamiseksi työsuhteen ja sosiaaliturvan ja sosiaalisen suojelun lain alalla niin kauan kuin paikallinen laki tai kollektiivinen sopimus sallii ne ja tarjoaa asianmukaisen suojan rekisteröidyn perusoikeuksien ja intressien suhteen. Lisäksi saatat antaa tietoja terveydestäsi tai fyysisistä rajoituksistasi, jotta voidaan harkita kykyäsi suorittaa määrättyjä sen työpaikan toimintoja, jota olet hakenut tai joissa työpaikkasi muutokset saattavat olla asianmukaisia fyysisten rajoitusten huomioonottamiseksi.

Lisäksi NCR saattaa käsitellä henkilötietoja, jotka saattavat olla erityisen suojauksen alaisia sovellettavan lain mukaisesti. Jos paikallinen laki esimerkiksi vaatii, NCR saattaa kysyä rikostaustastasi. Tällaisia henkilötietoja saatetaan käyttää soveltuvuutesi arviointiin työpaikkaan nähden ja niitä käsitellään sovellettavien paikallisten vaatimusten mukaisesti.

Henkilötietojen luovuttaminen ja siirrot

Henkilötietosi jaetaan vain NCR:n työntekijöiden, alihankkijoiden ja palveluntarjoajien kanssa joiden täytyy tietää nämä työtehtäviensä suorittamiseksi. Saatamme esimerkiksi jakaa tietosi:

- NCR-konsernin yritysten työntekijöiden kanssa, jotka tukevat rekrytointia tai palkkausta ja muiden NCR:n entiteettien kanssa sovellettavan lain vaatimalla tai sallimalla tavalla
- Asianajajille, tilintarkastajille, konsulteille, laintäytäntöönpanoviranomaisille ja hallituksen virkamiehille vastaavien oikeuksiemme tai omaisuutemme suojaamiseksi ja/tai asiakkaidemme, liikekumppaniemme, toimittajiemme tai muiden ulkopuolisten tahojen laillisten oikeuksien tai omaisuuden suojaamiseksi;

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

- Mahdollisille ostajille tai sijoittajille ja heidän neuvonantajilleen todellisen tai mahdollisen hankinnan, toimintojen myynnin, fuusion, kontrollinen muutoksen, siirron tai uudelleenjärjestelyn yhteydessä;
- Palveluntarjoajille näiden palveluiden tarjoamisen aikana NCR:lle. Esimerkkejä tällaisista palveluntarjoajista ovat:
 - Rekrytointijärjestelmät ja HR-järjestelmien toimittajat
 - Rekrytoijat
 - Maksupalveluiden tarjoajat
 - Asiakirjahallintapalvelut
 - Uudelleensijoituspalvelut (jos sovellettavissa, osana perehdytysprosessia)
 - Taustatarkistuspalvelut (suostumuksellasi lain vaatimissa tarkoituksissa)
 - Etuuksien ja vakuutuspalveluiden tarjoajat (osana perehdytysprosessia)
 - Valitusten ja kyselyiden hallintaa avustavien järjestelmien tarjoaminen
 - IT-palveluntarjoajat, mukaan lukien tietoturvapalveluiden tarjoajat ja sähköpostipalveluiden tarjoajat
 - Sopimussuhteiset toimihenkilöt
 - Konsultit

Kun paljastamme henkilötietoja ulkopuolisille tahoille, siirrämme kyseiset tiedot käytäntömme mukaisesti asianmukaisten turvatoimien tukemana. Esimerkkejä tällaisista turvatoimista ovat mm. ulkopuolisen tahon vaatiminen toteuttamaan asianmukaiset tietoturva- ja tietosuojakontrollit ja sisällyttää asianmukaiset sopimusehdot, joiden tarkoituksena on asettaa ulkopuolinen taho vastuulliseksi tietosuojaan, luottamuksellisuuden, rehellisyyden säilyttämisestä ja tällaisten tietojen saatavilla olosta.

NCR toimii globaalein perustein, ja kaikki henkilötietosi saatetaan siitä ulkopuolelle toiseen NCR:n konsernin yritykseen tai kolmansien osapuolten organisaatioille, jotka sijaitsevat maasi ulkopuolella. Joillakin näillä mailla on lakeja, jotka eivät tarjoa samaa suojatasoa kuin maasi laki. NCR:n käytännön mukaista on siirtää tällaiset tiedot asianmukaisia suojamenettelyitä noudattaen, jotka on suunniteltu yksityisyytesi kunnioittamiseksi. Jokainen NCR-yritys on allekirjoittanut konsernin sisäisen tietojen siirtoa koskevan sopimuksen, joka vaatii henkilötietojen suojaamista. Lisätietoja tästä sopimuksesta ja luettelo maista, joiden kanssa NCR harjoittaa liiketoimintaa, saa NCR:n tietosuojatoimistosta (office. privacy@ncr.com). Yrityksen käytännön mukaisesti se solmii ulkopuolisten tahojen kanssa asianmukaisia sopimuksia, joiden tarkoituksena on varmistaa tietojesi tietosuoja ja yksityisyys.

Henkilötietojen säilyttäminen

Jos sinut palkataan, NCR säilyttää rekrytointiprosessin aikana kerätyt työsuhteeseen ja muihin laillisiin liiketoimintatarkoitukseen liittyvät henkilötietosi. Tällainen käyttö ja NCR:n työntekijän tietosuojailmoituksen ja yhtiön käytäntöjen alaista. Nämä asiakirjat annetaan sinulle rekrytointiprosessin aikana.

Jos olet hakenut työpaikkaa NCR:ltä, mutta sinua ei palkata, NCR saattaa pitää kopion henkilötiedoistasi jopa kaksi vuotta sen käytäntöjen ja sovellettavien lakien mukaisesti. Saatamme esimerkiksi käyttää näitä henkilötietoja tuleviin avoimiin työpaikkoihin liittyen erillisellä suostumuksellasi, jos laki tätä vaatii.

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

Yksilölliset oikeutesi

Monet tuomiovallat tarjoavat sinulle määrättyjä oikeuksia henkilötietoihisi liittyen tiettyjen poikkeuksien alaisena. NCR noudattaa näitä lakeja. Esimerkiksi monissa maissa, mukaan lukien Euroopan unionin jäsenvaltiot:

- Sinulla on oikeus hankkia tietoja siitä, käsittelemmekö henkilötietojasi, sekä määrättyjä tietoja käsittelemistämme sinua koskevista yksityiskohdista.
- Sinulla on oikeus pyytää, että korjaamme virheelliset tiedot sinusta ja täydennämme keskeneräiset henkilötiedot.
- Sinulla on oikeus saada henkilötietosi poistetuksi esimerkiksi tilanteessa, jossa tietoja ei enää tarvita siihen tarkoitukseen, johon ne kerättiin, kun olet peruuttanut suostumuksen eikä käsittelyyn ole enää laillisia perusteita eikä NCR:llä ole pakottavia syitä jatkaa tällaista käsittelyä tai sellaisen lain vaatimana, jossa käsittely oli laitonta tai jossa sellainen laki vaatii poistoa, jonka alaisena NCR toimii.
- Sinulla on oikeus rajoittaa tietojesi käsittelyä, mukaan lukien tilanteet, joissa NCR ryhtyy toimenpiteisiin vahvistaakseen tietojesi täsmällisyyden, jos olet riitauttanut oikeellisuuden, tai jos NCR:n käsittely on laitonta ja sinulla on oikeus poistaa tiedot, mutta pyydät, että rajoitamme tämän sijasta käsittelyä, tilanteet, joissa tietoja ei enää tarvita käsittelytarkoituksiimme, mutta saatat vaatia näitä lailliseen kanteen tekemiseen tai sitä vastaan puolustautumiseen, tai tilanteita, joissa NCR:n suojatut intressit ohittavat rajoituspyyntösi.
- Sinulla on oikeus NCR:lle antamiesi tietojen kannettavuuteen, esimerkiksi tilanteissa, joissa käsittelemme tietoja sinusta automatisoiduilla tavoilla suostumuksesi perusteella tai sopimuksesi perusteella kanssamme.
- Sinulla saattaa olla oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä, esimerkiksi tapauksissa, joissa henkilötietojasi käsitellään markkinointitarkoituksiin.

Saatamme tarjota tiettyjä työkaluja, joiden avulla voit harjoittaa oikeuksiasi kokonaisuudessaan tai osittain. Voit esimerkiksi käyttää, muokata tai poistaa profiilisi aktiivoinnin milloin tahansa kirjautumassa NCR:n urasivustolle (<http://www.ncr.com/about-ncr/careers>) ja napsauttamalla linkkiä "Oman tilin asetukset". Jos päätät poistaa profiilisi aktiivoinnin, NCR:n rekrytoijat ja muut palkkausprosessissa mukana olevat menettävät välittömästi sen käyttömahdollisuuden. Profiilisi aktiivointi poistetaan ja tiedoistasi tehdään nimettömiä tai poistetaan 24 kuukautta aktiivisuuden päättymisen jälkeen tai tilisi aktiivoinnin poiston yhteydessä.

Automatisoitu päätöksenteko.

Saatamme hyödyntää käsittelytekniikoita ehdokkaan hakemuksiin ja antaa laadullisia pisteitä tai sijoitus voidaksemme optimoida rekrytointikäytäntöjemme tehokkuuden. Hyödynnämme näitä tekniikoita määrittääksemme esimerkiksi automaattisesti, täyttävätkö ehdokkaat kynnysvaatimukset, kuten arvosanat, ja jos tällaisia kynnysvaatimuksia ei täytetä, hakemusta ei ehkä harkita. Henkilöstöosasto valvoo tällaista käsittelyä. Käytäntömme mukaista ei kuitenkaan ole tehdä päätöksiä yksinomaan näiden automatisoitujen käsittelytekniikoiden perusteella.

Tietoturva ja luottamuksellisuus

NCR on toteuttanut ja ylläpitää, ja vaatii ulkopuolisilta toimittajiltaan tai palveluntarjoajiltaan, jotka saattavat saada ja käsitellä henkilötietojasi, kohtuulliset ja asianmukaiset fyysiset, tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, joiden tarkoituksena on suojata henkilötietojesi tahattomalta menettämiseltä tai luvattomalta käytöltä, muunnokselta tai luovuttamiselta.

HAKIJAN TIETOSUOJATIEDOT

Tätä tietosuojalausuntoa koskevat kyselyt

NCR pyrkii olemaan läpinäkyvä tietojenkäsittelykäytäntöjensä suhteen, ja rohkaisee sinua esittämään kaikki mahdolliset kysymyksesi ja huolenaiheesi. Voit ottaa meihin yhteyttä seuraavasti:

Euroopan unionissa

EU.DPO@ncr.com

NCR Corporation
Tietosuojajohtaja
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Euroopan unionin ulkopuolella

Office.Privacy@ncr.com

NCR Corporation
Tietosuojajohtaja
C/o Law Department
864 Spring St. NW
Atlanta, Georgia 30308

Joissakin maissa, kuten Euroopan unionin jäsenmaissa, voit jättää valituksia NCR:n tietojenkäsittelykäytännöistä, jos emme mielestäsi ole noudattaneet paikallisen tietosuojaviranomaisen lakia.